

[Postuler maintenant](#)**Description**

Titre d'emploi	Ingénieure ou ingénieur - Aménagement et sécurité routière
Organisation	Service de l'urbanisme et de la mobilité / Direction de la mobilité / Division sécurité et aménagement durable
Destinataires	Employé(e)s de la ville et candidat(e)s externes
Type d'emploi à pourvoir	Emploi temporaire
Période d'inscription	Du 22 mars au 2 avril 2022
Salaire	Échelle salariale (2022): 66 765 \$ à 113 228 \$ Groupe de traitement : 11-001
Avis de modification	

Catégorie d'emploi: Ingénieur ou ingénieure, arpenteur ou arpenteure-géomètre, chimiste et vétérinaire. Le titre d'emploi inscrit à la convention collective est: Ingénieur.e (451020)

Horaire: 35 h/semaine - possibilité de télétravail

Adresse: [801 Rue Brennan](#)

Ce processus vise à pourvoir 1 poste (86467) pour une durée 8 mois environ.

NOTRE OFFRE

Contribuer concrètement à la mobilité durable vous intéresse? Vous aimeriez développer vos compétences dans ce domaine ? Voici un défi pour vous!

La Direction de la mobilité joue un rôle de premier plan pour assurer la cohérence des actions municipales dans l'ensemble des décisions en mobilité, en aménagement urbain, et plus précisément en sécurité routière, visant à améliorer la qualité de vie des Montréalaises et Montréalais.

Constituant une de ses priorités, l'administration municipale, avec la collectivité montréalaise, a adopté l'approche Vision Zéro qui vise l'élimination des décès et blessés graves dues aux collisions dans les rues de Montréal. La Division sécurité et aménagement durable a pour mission de planifier, coordonner, diriger et contrôler les activités reliées au développement de solutions et de pratiques innovantes pour répondre aux enjeux de sécurité des déplacements et de mobilité durable. Elle s'assure de la mise en œuvre des plans d'action en découlant, et notamment du déploiement du Plan d'action Vision Zéro.

La Division cherche ainsi à former une équipe multidisciplinaire composée de personnes provenant d'horizons diversifiés pour faciliter le co-développement et la diffusion de nouveaux savoirs et façons de faire, notamment en matière d'aménagement et sécurité routière. Pour mettre en œuvre son Plan d'action, la Division doit développer une approche systémique qui intègre la composante humaine de l'utilisateur.

Votre mandat

Dans une équipe multidisciplinaire formée d'ingénieurs et de professionnels, vous assistez l'équipe post collision mortelle dans l'évaluation de sites de collision et proposez des solutions d'amélioration vis à vis l'aménagement. Vous assistez également votre chef d'équipe pour la coordination et le suivi de l'ensemble des activités en lien avec le dossier des appareils de contrôle automatisé (ACA). Enfin, vous contribuez à tout autre type de projet de sécurité routière mené par la division. Plus spécifiquement, vous:

- procédez à des diagnostics de sécurité et à des analyses de diverses problématiques, afin de déterminer des mesures correctives en matière d'aménagement, en vue d'améliorer le bilan de sécurité routière;
- traitez et assurez le suivi des diverses demandes faites par le MTQ et le SPVM visant à optimiser l'opération des ACA sur le réseau montréalais;
- coordonnez l'évaluation des sites d'opération ACA existants et futurs;
- participez à l'analyse de projets pilote de sécurité routière le cas échéant;
- contribuez à l'organisation des projets et assurer un suivi des livrables et des échéanciers.

Des questions? N'hésitez pas à communiquer avec Tina Yaacoub tina.yaacoub@montreal.ca, spécialiste en acquisition de talents.

PROFIL RECHERCHÉ

- Diplôme universitaire de premier cycle (Baccalauréat) en génie civil ou autre domaine du génie pertinent
- 4 années d'expérience en lien avec les responsabilités du poste, plus spécifiquement en sécurité routière
- Habilité en gestion et organisation de projets
- Connaissance du milieu urbain montréalais et de ses enjeux sur le plan de la mobilité
- Connaissance des normes provinciales sur les ouvrages routiers du MTQ
- Membre active ou actif de l'Ordre des ingénieurs du Québec (ing.)
- Une certification Road Safety Professional (RSP), un atout

Compétences requises : connaissance du domaine d'expertise, communication interpersonnelle, sens de l'organisation, rôle conseil

NOS AVANTAGES

- Des défis d'envergure
- Une carrière au service de la population montréalaise
- Une rémunération et des avantages concurrentiels
- La conciliation travail-vie personnelle
- La possibilité de faire progresser votre carrière

Soyez fière ou fier de travailler pour le premier employeur en importance de la région métropolitaine et la plus importante métropole francophone en Amérique du Nord. La

[Ville de Montréal](#), c'est plus de 28 000 talents qui contribuent chaque jour à l'essor de la Ville et à faire la différence pour la population et le bien public.

POSTULEZ MAINTENANT!

Considérant la diversité comme une véritable richesse, la Ville de Montréal invite les femmes, les Autochtones, les minorités visibles, les minorités ethniques et les personnes handicapées à soumettre leur candidature. **Merci de vous identifier lors de la postulation.**

Pour en savoir plus sur nos processus de recrutement, visitez <https://montreal.ca/carrieres>. Pour toute autre question, écrivez à dotation@montreal.ca en indiquant le numéro de l'offre d'emploi en objet.

Les employés cols bleus de la Ville de Montréal peuvent se référer à [l'Intranet](#) pour plus d'informations concernant les **nouvelles** règles de convention collective en lien avec les différents types d'affichages.

Assurez-vous de joindre tous les documents attestant que vous rencontrez les exigences et d'inscrire toutes informations pertinentes pour votre candidature directement dans votre curriculum vitae. Nous vous invitons à suivre l'évolution de votre candidature dans votre dossier de postulation en ligne. Nous communiquerons uniquement avec les personnes dont la candidature est retenue.

DIVERSITÉ, ÉQUITÉ ET INCLUSION

La Ville de Montréal propose un environnement de travail où le respect, la diversité, l'équité et l'inclusion sont des valeurs premières.

Avec son [programme d'accès à l'égalité en emploi](#) et ses [programmes d'intégration en emploi](#), la Ville prend des moyens concrets pour augmenter la diversité au sein de ses équipes de travail.

Inclusive, la Ville s'efforce de réduire les obstacles dans les milieux de travail rencontrés par les personnes en situation de handicap et met en place des mesures facilitant l'accessibilité. À cet égard, des adaptations lors du processus d'évaluation des compétences peuvent être offertes sur demande.

Merci de contribuer à diversifier et enrichir la fonction publique montréalaise!

[Postuler maintenant](#)

[Accueil](#) [Offres d'emplois](#)

[Énoncé de confidentialité](#)

Copyright (c) Oracle, 2006. Tous droits réservés.