

Description

Titre d'emploi	Directrice ou directeur Intelligence économique et rayonnement international
Organisation	Service du développement économique / Direction de l'intelligence économique et du rayonnement international
Destinataires	Employé(e)s de la ville et candidat(e)s externes
Type d'emploi à pourvoir	Emploi régulier
Période d'inscription	Du 5 au 14 avril 2022
Salaire	Échelle salariale (2022): 123 095 \$ à 153 874 \$ Classe FM-10
Avis de modification	

Catégorie d'emploi: Directrice ou directeur

Horaire: 37,5 h/semaine - possibilité de télétravail

Adresse: [700 rue de la Gauchetière Ouest, H3B 5M2](#)

Cet affichage pourrait servir à combler d'autres postes de cet emploi, ou d'emplois de la même famille dont le profil recherché est similaire, au sein du Service du développement économique.

NOTRE OFFRE

La Direction de l'intelligence économique et des affaires internationales a pour mission de mobiliser des partenaires économiques montréalais autour d'objectifs partagés, en lien avec les domaines et secteurs prioritaires identifiés par le service du développement économique de la Ville de Montréal.

Votre mandat

Relevant de la directrice du Service du développement économique, vous facilitez l'internationalisation des entreprises de l'agglomération de Montréal et le rayonnement international du Montréal économique, de ses secteurs d'activités et de ses écosystèmes du savoir et du talent, en collaboration avec ses partenaires.

Par conséquent, vous avez également le mandat de stimuler les partenariats avec l'enseignement supérieur afin de faire émerger des solutions innovantes répondant aux enjeux urbains et aux défis des entreprises. Finalement, vous avez sous sa responsabilité un service de données et de conseils stratégiques pour informer et orienter les prises de décisions de la Ville de Montréal et de l'écosystème pour le développement économique. Plus spécifiquement, vous

- Élaborer et mettre en œuvre les plans d'action de la direction en matière de talents, main d'œuvre, enseignement supérieur, affaires internationales et d'intelligence économique.
- Contribuer au rayonnement international du Montréal économique, de ses secteurs d'activités et ses écosystèmes du savoir et du talent, en collaboration avec ses partenaires.

- Faciliter l'internationalisation des entreprises de l'agglomération de Montréal et accompagner et faciliter la réalisation de projets d'investissement direct étranger (IDE) en collaboration avec ses partenaires.
- Accompagner les services, les arrondissements et les élus en matière de recherches porteuses et structurantes en s'assurant que la science soit au service des citoyens et réponde aux besoins.
- Favoriser le partage des savoirs et le transfert de connaissance entre tous les acteurs de l'écosystème en mettant en valeur des atouts de l'écosystème d'enseignement supérieur montréalais.
- Miser sur les partenariats avec l'enseignement supérieur pour valoriser la recherche et le talent comme moteur d'innovation et de développement économique.
- Analyser, mesurer et évaluer les retombées socio-économiques des projets structurants de la Ville.
- Collecter, traiter et diffuser de données socio-économiques clés pour Montréal Accompagner par des conseils méthodologiques et une expertise en économie et en statistique et piloter des études stratégiques.

Des questions ? N'hésitez pas à communiquer avec Marie-Christine Piché marie-christine.piche@montreal.ca conseillère en acquisition de talents.

PROFIL RECHERCHÉ

- Posséder un baccalauréat en administration option finances ou dans un autre domaine jugé pertinent
- 8 années d'expérience correspondant aux défis et responsabilités sur le présent affichage, l'expérience doit avoir été acquise dans des postes et des milieux de travail d'envergure similaire
- 4 années d'expérience en gestion inclusive d'équipes diversifiées
- maîtrise en économie un atout
- bilingue, maîtrise d'une 3e langue un atout

Ces exigences pourraient être adaptées au besoin.

NOS AVANTAGES

- Des défis d'envergure
- Une carrière au service de la population montréalaise
- Une rémunération et des avantages concurrentiels
- La conciliation travail-vie personnelle
- La possibilité de faire progresser votre carrière

Soyez fière ou fier de travailler pour le premier employeur en importance de la région métropolitaine et la plus importante métropole francophone en Amérique du Nord. La [Ville de Montréal](#), c'est plus de 28 000 talents qui contribuent chaque jour à l'essor de la Ville et à faire la différence pour la population et le bien public.

POSTULEZ MAINTENANT!

Considérant la diversité comme une véritable richesse, la Ville de Montréal invite les femmes, les Autochtones, les minorités visibles, les minorités ethniques et les

personnes handicapées à soumettre leur candidature. **Merci de vous identifier lors de la postulation.**

Pour en savoir plus sur nos processus de recrutement, visitez <https://montreal.ca/carrieres>. Pour toute autre question, écrivez à dotation@montreal.ca en indiquant le numéro de l'offre d'emploi en objet.

Les employés cols bleus de la Ville de Montréal peuvent se référer à [l'Intranet](#) pour plus d'informations concernant les **nouvelles** règles de convention collective en lien avec les différents types d'affichages.

Assurez-vous de joindre tous les documents attestant que vous rencontrez les exigences et d'inscrire toutes informations pertinentes pour votre candidature directement dans votre curriculum vitae. Nous vous invitons à suivre l'évolution de votre candidature dans votre dossier de postulation en ligne. Nous communiquerons uniquement avec les personnes dont la candidature est retenue.

DIVERSITÉ, ÉQUITÉ ET INCLUSION

La Ville de Montréal propose un environnement de travail où le respect, la diversité, l'équité et l'inclusion sont des valeurs premières.

Avec son [programme d'accès à l'égalité en emploi](#) et ses [programmes d'intégration en emploi](#), la Ville prend des moyens concrets pour augmenter la diversité au sein de ses équipes de travail.

Inclusive, la Ville s'efforce de réduire les obstacles dans les milieux de travail rencontrés par les personnes en situation de handicap et met en place des mesures facilitant l'accessibilité. À cet égard, des adaptations lors du processus d'évaluation des compétences peuvent être offertes sur demande.

Merci de contribuer à diversifier et enrichir la fonction publique montréalaise!

Postuler maintenant

[Accueil](#) [Offres d'emplois](#)

Énoncé de confidentialité

Copyright (c) Oracle, 2006. Tous droits réservés.