

Description

Titre d'emploi	Ingénieure-hydraulicienne ou ingénieur-hydraulicien
Organisation	Service de l'eau / Direction des réseaux d'eau / Division planification des investissements / Section du plan directeur
Destinataires	Employé(e)s de la ville et candidat(e)s externes
Type d'emploi à pourvoir	Emploi permanent
Période d'inscription	Du 8 au 29 avril 2022
Salaire	Échelle salariale (2022): 66 765 \$ à 113 228 \$ Groupe de traitement : 11-001
Avis de modification	

Catégorie d'emploi: Ingénieur ou ingénieure, arpenteur ou arpenteure-géomètre, chimiste et vétérinaire

Horaire: 35 h/semaine - possibilité de télétravail

Adresse: [801 Rue Brennan, H3C 0G4](#)

Ce processus vise à pourvoir 1 poste permanent (48277). La liste d'éligibilité issue de ce processus servira à combler tous les postes de cette fonction à la Section Plan directeur du Service de l'eau, dont les exigences sont les mêmes ou similaires.

NOTRE OFFRE

L'hydraulique vous intéresse? Venez joindre l'équipe de planification des investissements du Service de l'eau!

La Direction des réseaux d'eau (DRE) a pour mission d'assurer une gestion efficace des actifs de l'eau afin d'offrir des services performants et durables.

Votre mandat

Vous faites partie d'une équipe dont le mandat concerne l'implantation des meilleures pratiques en gestion d'actifs pour plus de 13 000 km d'infrastructures. Vous réalisez des études hydrauliques pour les réseaux d'aqueduc et d'égout, construisez des modèles hydrauliques et effectuez des simulations visant à déterminer les niveaux de service et les caractéristiques des conduites et des ouvrages. Plus spécifiquement, vous :

- assurer un rôle conseil et une veille technologique auprès des unités d'affaires et participer à des comités techniques;
- réaliser les analyses hydrauliques en appui au PTI, PRR et valider la conception de tout nouveau développement;
- encadrer les travaux d'experts-conseil de firmes externes et recommander des solutions à des problématiques complexes pouvant survenir suite à des imprévus sur les chantiers;
- rédiger des documents techniques, vulgariser l'information en fonction des intervenants à qui elle s'adresse;

- assurer un soutien technique pour la résolution de problèmes concernant les réseaux d'eau tant au niveau des opérations que des projets de renouvellement.

Des questions? N'hésitez pas à communiquer avec Alice Phan Tramanhalice.phan@montreal.ca, spécialiste en acquisition de talents.

PROFIL RECHERCHÉ

- Diplôme universitaire en génie civil, hydraulique, génie de la construction ou autre domaine pertinent
- 4 années d'expérience en lien avec les responsabilités du poste, plus spécifiquement en modélisation des réseaux d'aqueduc et d'égout
- Membre active ou actif de l'Ordre des ingénieurs du Québec (ing.)
- Connaissance approfondies en hydraulique
- Connaissance des logiciels Watergems, Epanet, MapInfo et PCSWMM
- Connaissance du plan de gestion de débordement, des infrastructures vertes et de la modélisation double drainage

NOS AVANTAGES

- Des défis d'envergure
- Une carrière au service de la population montréalaise
- Une rémunération et des avantages concurrentiels
- La conciliation travail-vie personnelle
- La possibilité de faire progresser votre carrière

Soyez fière ou fier de travailler pour le premier employeur en importance de la région métropolitaine et la plus importante métropole francophone en Amérique du Nord. La [Ville de Montréal](#), c'est plus de 28 000 talents qui contribuent chaque jour à l'essor de la Ville et à faire la différence pour la population et le bien public.

POSTULEZ MAINTENANT!

Considérant la diversité comme une véritable richesse, la Ville de Montréal invite les femmes, les Autochtones, les minorités visibles, les minorités ethniques et les personnes handicapées à soumettre leur candidature. **Merci de vous identifier lors de la postulation.**

Pour en savoir plus sur nos processus de recrutement, visitez <https://montreal.ca/carrieres>. Pour toute autre question, écrivez à dotation@montreal.ca en indiquant le numéro de l'offre d'emploi en objet.

Les employés cols bleus de la Ville de Montréal peuvent se référer à [l'Intranet](#) pour plus d'informations concernant les **nouvelles** règles de convention collective en lien avec les différents types d'affichages.

Assurez-vous de joindre tous les documents attestant que vous rencontrez les exigences et d'inscrire toutes informations pertinentes pour votre candidature directement dans votre curriculum vitae. Nous vous invitons à suivre l'évolution de votre candidature dans votre dossier de postulation en ligne. Nous communiquerons uniquement avec les personnes dont la candidature est retenue.

DIVERSITÉ, ÉQUITÉ ET INCLUSION

La Ville de Montréal propose un environnement de travail où le respect, la diversité, l'équité et l'inclusion sont des valeurs premières.

Avec son [programme d'accès à l'égalité en emploi](#) et ses [programmes d'intégration en emploi](#), la Ville prend des moyens concrets pour augmenter la diversité au sein de ses équipes de travail.

Inclusive, la Ville s'efforce de réduire les obstacles dans les milieux de travail rencontrés par les personnes en situation de handicap et met en place des mesures facilitant l'accessibilité. À cet égard, des adaptations lors du processus d'évaluation des compétences peuvent être offertes sur demande.

Merci de contribuer à diversifier et enrichir la fonction publique montréalaise!

[Postuler maintenant](#)

[Accueil](#) [Offres d'emplois](#)

[Énoncé de confidentialité](#)

Copyright (c) Oracle, 2006. Tous droits réservés.