Consultation de l'offre d'emploi numéro: STI-22-TEMP-732850-87863

Postuler maintenant

Description

Titre d'emploi	**Programmeur(euse)-analyste en troussage de logiciel**
Organisation	**Service des technologies de l'information**
Destinataires	**Employé(e)s de la ville et candidat(e)s externes**
Type d'emploi à pourvoir	**Emploi temporaire**
Période d'inscription	**Du 21 avril au 29 mai 2022**
Salaire	

Échelle salariale (2018): 55 887 $ à 72 206 $ | Groupe de traitement: 12-011
À la suite du renouvellement de la convention collective, un ajustement salarial sera effectué en novembre 2022 selon l'échelle suivante : 60 492 $ à 78 157 $, et ce, de façon rétroactive à la date de nomination ou d'embauche.

Avis de modification

Catégorie d'emploi: Employé(e) de bureau, soutien administratif et technique - Col blanc. Le titre d'emploi inscrit à la convention collective est: programmeur(euse)-analyste.
Horaire: horaire flexible, 70 heures sur 2 semaines - mode de travail hybride
Adresse: 801 rue Brennan, Montréal,QC H3C 0G4

Ce processus vise à pourvoir 1 poste (87863) pour une durée de 5 années.

NOTRE OFFRE

Si on vous dit : Grand projet technologique de plus de 20M$, Service de police de la Ville de Montréal (SPVM), Service de sécurité incendie de Montréal (SIM), Centrale 911 ! On a attiré votre attention ?
Le Service des technologies de l'information vous offre l'opportunité d'avoir un réel impact sur la sécurité de nos concitoyen.ne.s.
Au sein d'une équipe diversifiée de 20 ressources, vous jouez un rôle clé dans la réalisation du nouveau 9-1-1 adapté au désir d'innovation et d'accroissement continu de l'efficacité de ses activités. Les solutions liées au 9-1-1 de prochaine génération englobent notamment:

- Système de prise d'appel du 911 et système de répartition des effectifs d'urgence (3500 policiers et 2000 pompiers);

- Solutions mobiles et véhiculaires;
- Envoi en temps réel de textos, d'images, de vidéos;
- Arrimage des nouveaux standards de données géographiques

Votre mandat
Au sein du Bureau de projets TI, vous effectuez différentes activités liées au développement des nouvelles solutions.
Plus spécifiquement, vous :

- programmez les images de système d'opération et scripts de déploiements applicatifs nécessaires sur les postes de travail mobile du SPVM et du SIM;
- déterminez, lors de la modification d'un programme, les corrections à être apportées et procédez à la rédaction des spécifications;
- effectuez certaines étapes d'analyse, tel que la production de spécifications de programmes ou l'étude détaillée de problèmes bien identifiés, à l'intérieur de projets ou de sous-projets impliquant des logiciels, l'optimisation des prorgammes d'ordinateurs ou le contrôle de l'utilisation des ressources ordinateurs;
- identifiez les causes d'erreurs (anomalie) dans un projet opérationnel et effectuez les corrections nécessaires afin d'en rétablir le bon fonctionnement; apportez les améliorations au dit projet en assurant un contrôle de la qualité;
- assurez l'application des normes reliées à l'opération des systèmes et du réseau lors de l'implantation de nouvelles applications et de changements technologiques; évaluez l'impact desdits changements et ajustez les procédures d'opération en conséquence;
- assistez le personnel d'opérations dans l'optimisation des travaux en exploitation sur les application et logiciels.

PROFIL RECHERCHÉ

- Diplôme d'études collégiales (DEC) spécialisées en informatique, tel que :
    - Techniques de l'informatique
    - Analyste programmeur
    - Concepteur de bases de donnée
    - Sécurité informatique et réseautique
- 2 années d'expérience en programmation d'applications / systèmes, plus spécifiquement dans le troussage de logiciel (MDT, Admin Studio), ainsi qu'avec les langages d'automatisation par SCRIPT (PowerShell, Vbscript, Kikstart, etc.)
- Une expérience dans un contexte d'implantation de système de grande envergure (déploiement de solution, cycles de validation), un atout

Votre candidature devra être recommandée au terme du processus d'accréditation sécuritaire du SPVM.

NOS AVANTAGES

- Des défis d'envergure
- Une carrière au service de la population montréalaise
- Une rémunération et des avantages concurrentiels
- La conciliation travail-vie personnelle
- La possibilité de faire progresser votre carrière

Soyez fière ou fier de travailler pour le premier employeur en importance de la région métropolitaine et la plus importante métropole francophone en Amérique du Nord. La Ville de Montréal, c'est plus de 28 000 talents qui contribuent chaque jour à l'essor de la Ville et à faire la différence pour la population et le bien public.

POSTULEZ MAINTENANT!

Considérant la diversité comme une véritable richesse, la Ville de Montréal invite les femmes, les Autochtones, les minorités visibles, les minorités ethniques et les personnes handicapées à soumettre leur candidature. **Merci de vous identifier lors de la postulation.**

Pour en savoir plus sur nos processus de recrutement, visitez https://montreal.ca/carrieres. Pour toute autre question, écrivez à dotation@montreal.ca en indiquant le numéro de l'offre d'emploi en objet.
Les employés cols bleus de la Ville de Montréal peuvent se référer à l'Intranet pour plus d'informations concernant les **nouvelles** règles de convention collective en lien avec les différents types d'affichages.

Assurez-vous de joindre tous les documents attestant que vous rencontrez les exigences et d'inscrire toutes informations pertinentes pour votre candidature directement dans votre curriculum vitae. Nous vous invitons à suivre l'évolution de votre candidature dans votre dossier de postulation en ligne. Nous communiquerons uniquement avec les personnes dont la candidature est retenue.

DIVERSITÉ, ÉQUITÉ ET INCLUSION

La Ville de Montréal propose un environnement de travail où le respect, la diversité, l'équité et l'inclusion sont des valeurs premières.

Avec son programme d'accès à l'égalité en emploi et ses programmes d'intégration en emploi, la Ville prend des moyens concrets pour augmenter la diversité au sein de ses équipes de travail.

Inclusive, la Ville s'efforce de réduire les obstacles dans les milieux de travail rencontrés par les personnes en situation de handicap et met en place des mesures facilitant l'accessibilité. À cet égard, des adaptations lors du processus d'évaluation des compétences peuvent être offertes sur demande.

Merci de contribuer à diversifier et enrichir la fonction publique montréalaise!

Postuler maintenant

Copyright (c) Oracle, 2006. Tous droits réservés.