



Raymond Chabot Grant Thornton

L'instinct de la croissance^{MC}

Raymond Chabot Ressources Humaines Inc.
Société affiliée de
Raymond Chabot Grant Thornton & Cie S.E.N.C.R.L.
140 Grande-Allée Est, Bureau 200,
Québec (Québec) G1R 5P7

Description de poste

Directrice générale ou directeur général



À propos de la Ville de Lévis

Ville dynamique, en pleine effervescence, avec une croissance démographique et économique sans précédent, travailler à la Ville de Lévis ne manque pas de défis! 7e plus grande ville du Québec, Lévis est le principal pôle urbain, économique et institutionnel de la région Chaudière-Appalaches. Lévis se positionne en tête de liste de nombreux palmarès depuis des années pour le milieu de vie agréable, accessible et sécuritaire qu'elle offre aux Lévisiennes et Lévisiens et pour son développement économique fulgurant.

Devenez notre directeur(trice) général(e)

En tant que directeur(trice) général(e), vous serez au cœur du développement de la vision de la Ville de demain et d'un modèle de gestion aligné sur les valeurs de l'organisation, soit l'intégrité, la passion du service client, l'esprit d'équipe, l'innovation et l'excellence.

Comme première dirigeante ou premier dirigeant, votre principal rôle consistera à planifier, organiser, diriger, contrôler, coordonner et évaluer l'ensemble des activités de la Ville et plus spécialement, de vous assurer de la planification et de la réalisation des priorités, des programmes et des orientations approuvés par le conseil municipal.

Vous serez au cœur des activités pour supporter et coordonner les activités variées des directions, évaluer leur rendement et l'atteinte des objectifs de votre équipe de direction.



Adresse

2175, chemin du Fleuve, Lévis, G6W 7W9

Lieu du poste

Lévis

Supérieur immédiat

Comité exécutif

Nombre d'employés

2200

Personnes-ressources chez Raymond Chabot Ressources Humaines Inc.

Frédéric Kieffer

kieffer.frederic@rcgt.com

Marie-Pier Chantal

chantal.marie-pier@rcgt.com

Description de poste

Directrice générale | Directeur général

Relever ce défi, c'est ...

- Embarquer dans le Courant Lévis, une Ville en pleine transformation, aux possibilités infinies, forte de sa vitalité et de son dynamisme, qui place la qualité de vie des citoyens et des employés au cœur de cette croissance ;
- Travailler à faire une différence dans le quotidien de plus de 150 000 Lévisiennes et Lévisiens ;
- Collaborer avec une équipe investie à donner le meilleur d'elle-même chaque jour pour l'organisation et pour la population ;
- Faire partie d'une équipe de direction allumée, engagée et créative, une grande famille unie par la solidarité, la confiance et le partage d'idées.

Venez vivre le courant Lévis !

Nous avons besoin d'un leader inspirant voulant mettre à contribution ses talents afin de mobiliser les équipes à améliorer la qualité de vie des citoyennes et citoyens dans une philosophie d'amélioration continue.

Les principales responsabilités

En tant que directrice générale ou directeur général, votre rôle consistera à faire converger les efforts vers l'atteinte des objectifs stratégiques de l'organisation. Comme conseiller stratégique des élus, vous saurez les guider et les accompagner dans leur prise de décisions. Vous agirez comme principal lien de communication entre eux et les services municipaux afin d'assurer la mise en œuvre des orientations déterminées par le conseil municipal.

Votre leadership d'influence se caractérisera par vos excellentes habiletés communicationnelles et relationnelles dans le but de favoriser le consensus entre les parties prenantes administratives et politiques. Axé sur la performance, vous saurez mettre en place une gestion efficiente des ressources au sein de la Ville.

Visionnaire stratégique, vous aurez à analyser, en collaboration avec les directions concernées et autres instances décisionnelles, les besoins de la Ville. Vous serez amené à formuler des recommandations sur les mesures à prendre pour que la Ville soit gérée avec efficacité, efficience et dans un souci d'économie afin de promouvoir son développement et favoriser le bien-être de la population.

Vous agirez comme un agent de changement pour l'évolution de la culture de l'organisation municipale, dans un contexte de transformation et de croissance de l'organisation.

Leader actif et mobilisant, vous aurez à diriger et soutenir l'équipe de direction vers l'atteinte des livrables établis par les différentes instances, et ce, dans un esprit de collaboration et d'innovation.

Description de poste

Directrice générale | Directeur général

Habilités et compétences pour exceller dans le rôle

Formation

- Diplôme universitaire de 1^{er} cycle en administration, ou dans tout autre domaine pertinent à la fonction.

Expérience

- Un minimum de 10 années d'expérience dans le domaine de l'administration publique, dont au moins 5 dans un poste de haute direction dans une administration municipale ou dans un domaine comparable.

Profil de compétences

- Leadership mobilisateur et d'influence ;
- Pensée stratégique et visionnaire ;
- Sens politique ;
- Développement des affaires et partenariats ;
- Créativité et innovation ;
- Courage managérial ;
- Agilité ;
- Lecture de l'environnement ;
- Habiletés de communication et de négociation.

La personne adhère à la mission et aux valeurs de la Ville ainsi qu'aux priorités auxquelles celle-ci entend contribuer. Elle est reconnue pour faire preuve d'intégrité personnelle et professionnelle en démontrant la capacité à incarner dans ses paroles et dans ses gestes une droiture intellectuelle et morale. Elle est une personne honnête, rigoureuse avec les différents intervenants et généreuse dans ses rapports avec les personnes.

Veillez prendre note que nous communiquerons avec les personnes dont les candidatures seront sélectionnées. Auray Leadership, membre de Raymond Chabot Grant Thornton et ses clients pratiquent l'équité en matière d'emploi.