Consultation de l'offre d'emploi numéro: MRA-22-CONC-451020-88387

Postuler maintenant

Description

Titre d'emploi	**Ingénieur(e) en génie industriel - Optimisation des processus**
Organisation	**Service du matériel roulant et des ateliers / Division ingénierie et stratégies d'investissements**
Destinataires	**Employé(e)s de la ville et candidat(e)s externes**
Type d'emploi à pourvoir	**Emploi permanent**
Période d'inscription	**Du 1 au 22 août 2022**
Salaire	**Échelle salariale (2022): 66 765 $ à 113 228 $ | Groupe de traitement : 11-001**
Avis de modification	

Catégorie d'emploi: Ingénieur ou ingénieure, arpenteur ou arpenteure-géomètre, chimiste et vétérinaire. Le titre d'emploi inscrit à la convention collective est: Ingénieu(e) (451020)
Horaire: 35 h/semaine - possibilité de télétravail
Adresse: 2269 Rue Viau

Ce processus vise à pourvoir 1 poste permanent (88387). La liste d'éligibilité issue de ce processus servira à combler tous les postes de cette fonction à la Division ingénierie et stratégies d'investissements, dont les exigences sont les mêmes ou similaires.

NOTRE OFFRE

Le Service du matériel roulant et des ateliers (MRA) est responsable de la gestion du parc de véhicules, de leur entretien mécanique, de la production de biens spécialisés ainsi que de l'acquisition des véhicules et équipements neufs. Il a récemment élaboré une stratégie de transformation visant à implanter des pratiques opérationnelles éprouvées dans toutes ses sphères d'activités. D'importants travaux sont donc entrepris pour opérationnaliser un vaste et ambitieux plan d'action et le Service est constamment à la recherche de pistes de solution pour accroître son efficience et ainsi mieux servir les services et les arrondissements de la Ville de Montréal.

Votre mandat
Vous mettez en place une approche globale d'amélioration continue et de planification. À l'aide d'études de capacité et de faisabilité, vous analysez et vous proposez des stratégies à moyen et long terme. Vous proposez également les budgets et les échéanciers en vue d'une optimisation maximale des processus en vous assurant de respecter les normes de santé et de sécurité de même que celles reliées à l'environnement. Vous assurez une communication constante entre les différents départements tout au long des divers projets afin d'atteindre les objectifs opérationnels. Vous êtes, aussi, amené à animer des ateliers d'amélioration avec les employés de production, d'ingénierie et autres. Vous assistez, également, les gestionnaires à la prise de décisions basées sur des analyses de data et scénarios. Plus spécifiquement, vous:

- définissez, coordonnez et alignez les bases afin de mettre en place l'approche globale de l'amélioration continue;
- observez et évaluez toutes les étapes du processus, proposez des améliorations (Coûts, qualité, temps, ressources) et effectuez les audits nécessaires;
- déterminez les spécifications, les échéanciers et les budgets des différents projets reliés à l'amélioration des équipements ou de la production, en vous assurant de respecter les normes de santé-sécurité et de l'environnement;
- appuyez la production afin qu'ils puissent atteindre les nouveaux standards établis.

PROFIL RECHERCHÉ

- Diplôme universitaire de premier cycle (Baccalauréat) en génie industriel ou autre domaine pertinent
- 4 années d'expérience en génie industriel dans le domaine manufacturier impliquant des responsabilités et des réalisations significatives en lien avec les défis et les responsabilités du poste à combler
- Connaissance des équipements et des processus industriels et des dernières tendances en matière d'études de faisabilité et de capacité
- Maîtrise des logiciels de gestion de projets, tel que MS Project
- Membre active ou actif de l'Ordre des ingénieurs du Québec (ing. ing. jr., CPI)
- Permis de conduire classe 5
- Maîtrise de la Suite Microsoft office, de la programmation VBA et des outils GOOGLE, souhaitable
- Compétences requises : connaissance du domaine d'expertise, communication interpersonnelle, sens de l'organisation, rôle conseil

NOS AVANTAGES

- Des défis d'envergure
- Une carrière au service de la population montréalaise
- Une rémunération et des avantages concurrentiels
- La conciliation travail-vie personnelle
- La possibilité de faire progresser votre carrière

Soyez fière ou fier de travailler pour le premier employeur en importance de la région métropolitaine et la plus importante métropole francophone en Amérique du Nord. La Ville de Montréal, c'est plus de 28 000 talents qui contribuent chaque jour à l'essor de la Ville et à faire la différence pour la population et le bien public.

POSTULEZ MAINTENANT!

Considérant la diversité comme une véritable richesse, la Ville de Montréal invite les femmes, les Autochtones, les minorités visibles, les minorités ethniques et les personnes handicapées à soumettre leur candidature. **Merci de vous identifier lors de la postulation.**

Pour en savoir plus sur nos processus de recrutement, visitez https://montreal.ca/carrieres. Pour toute autre question, écrivez à dotation@montreal.ca en indiquant le numéro de l'offre d'emploi en objet.
Les employés cols bleus de la Ville de Montréal peuvent se référer à l'Intranet pour plus d'informations concernant les **nouvelles** règles de convention collective en lien avec les différents types d'affichages.

Assurez-vous de joindre tous les documents attestant que vous rencontrez les exigences et d'inscrire toutes informations pertinentes pour votre candidature directement dans votre curriculum vitae. Nous vous invitons à suivre l'évolution de votre candidature dans votre dossier de postulation en ligne. Nous communiquerons uniquement avec les personnes dont la candidature est retenue.

DIVERSITÉ, ÉQUITÉ ET INCLUSION

La Ville de Montréal propose un environnement de travail où le respect, la diversité, l'équité et l'inclusion sont des valeurs premières.

Avec son programme d'accès à l'égalité en emploi et ses programmes d'intégration en emploi, la Ville prend des moyens concrets pour augmenter la diversité au sein de ses équipes de travail.

Inclusive, la Ville s'efforce de réduire les obstacles dans les milieux de travail rencontrés par les personnes en situation de handicap et met en place des mesures facilitant l'accessibilité. À cet égard, des adaptations lors du processus d'évaluation des compétences peuvent être offertes sur demande.

Merci de contribuer à diversifier et enrichir la fonction publique montréalaise!

Postuler maintenant

Copyright (c) Oracle, 2006. Tous droits réservés.