



Moderne et tournée vers l'avenir, Longueuil est la ville-centre de l'agglomération de Longueuil qui regroupe plus de 434 000 personnes. Longueuil se distingue par la qualité des services essentiels qu'elle offre à sa population, par sa programmation culturelle riche et variée, de même que par son fort potentiel de développement économique. Forte de ses 360 ans d'histoire, Longueuil propose aussi un milieu de vie stimulant et accueillant propice à l'épanouissement des familles, dans lequel se côtoient de grands espaces verts, des quartiers résidentiels et urbains paisibles ainsi qu'un milieu d'affaires prospère. Elle offre une rémunération globale et une gamme d'avantages sociaux concurrentielles. La Ville souscrit également à un programme d'accès à l'égalité en emploi et encourage la progression de ses employés au sein de son organisation.

Titre de l'emploi :

Agente ou agent - Coordination des organismes communautaires

Direction :

Service de police de l'agglomération de Longueuil

Catégorie :

Col blanc

Domaine d'emploi :

Professionnel

Salaire :

31,10\$ - 40,94\$

Horaire :

Article 26.03 - 21 heures par semaine

Lieu de travail :

4800 Rue Leckie

Concours numéro :

SPAL - 2022 - 48

Durée de l'affichage :

Mandat :

L'agent ou l'agent – coordination des organismes communautaires s'assure de faire des liens et référer aux bons organismes communautaires ainsi que la compilation des activités relativement à la contribution des organismes communautaires.

À cet égard, la personne a une bonne connaissance des différents organismes, services et ressources de l'agglomération, et s'efforce de bâtir et d'entretenir des liens avec ces derniers. Elle a également une bonne connaissance du portrait social, économique, ethnoculturel et démographique du secteur ainsi qu'une bonne connaissance des différents types de besoins psychosociaux existants et des différents enjeux associés au potentiel de concertation du secteur.

Exigences :

- Baccalauréat en criminologie, psychologie, travail social ou tout autre domaine connexe;
- Deux (2) à trois (3) années d'expérience dans un domaine de l'intervention psychosociale;
- Capacité d'établir de bons rapports avec les partenaires;
- Travail d'équipe;
- Sens des responsabilités;
- Flexibilité/souplesse professionnelle;
- Bonne capacité d'observation et d'analyse des situations;
- Bon jugement;
- Esprit de synthèse;
- Facilité de communication;
- Bonne connaissance de la langue française;
- Connaissance de Word, Excel et Access;
- Détenir un permis de conduire valide.

***Pour les candidats de l'interne, nous vous invitons à consulter la section «Affichages modèles» disponible sur l'intranet pour plus d'informations.**



La Ville applique un programme d'accès à l'égalité et invite les femmes, les Autochtones, les minorités visibles, les minorités ethniques et les personnes handicapées à présenter leur candidature. Ce programme est conforme à la Charte des droits et libertés de la personne du Québec et a été mis en place dans le cadre de la Loi sur l'accès à l'égalité en emploi dans des organismes publics. Dans ce cadre, nous invitons les employés et les candidats à compléter leur profil en répondant aux questions qui ont pour objet d'identifier les personnes membres de ces

groupes. Les renseignements recueillis lors de cette identification ne serviront qu'aux fins de l'application de la Loi et seront strictement confidentiels. Nous communiquerons uniquement avec les personnes dont la candidature a été retenue.

Processus de sélection :

Afin de s'arrimer aux nouvelles réalités du télétravail et de l'organisation flexible du travail, prendre note que la Ville de Longueuil privilégie des processus de sélection en vidéoconférence et ce, tant pour les employés internes que pour les candidats externes.

longueuil.quebec/emplois

longueuil
