Moderne et tournée vers l'avenir, Longueuil est la ville-centre de l'agglomération de Longueuil qui regroupe plus de 434 000 personnes. Longueuil se distingue par la qualité des services essentiels qu'elle offre à sa population, par sa programmation culturelle riche et variée, de même que par son fort potentiel de développement économique. Forte de ses 360 ans d'histoire, Longueuil propose aussi un milieu de vie stimulant et accueillant propice à l'épanouissement des familles, dans lequel se côtoient de grands espaces verts, des quartiers résidentiels et urbains paisibles ainsi qu'un milieu d'affaires prospère. Elle offre une rémunération globale et une gamme d'avantages sociaux concurrentielles. La Ville souscrit également à un programme d'accès à l'égalité en emploi et encourage la progression de ses employés au sein de son organisation.

ÉVÉNEMENTS DE RECRUTEMENT - GÉNIE
LES 8 ET 10 SEPTEMBRE 2022
AU 1225, RUE SAINT-CHARLES OUEST À LONGUEUIL (TOUR SSQ).

Venez faire la rencontre de vos futurs gestionnaires, poser vos questions, découvrir les projets qui nous animent et qui sait…

Titre de l'emploi :

Conseillère experte ou conseiller expert – gestion des parcs-nature

Direction :

Génie

Service :

Environnement

Domaine d'emploi :

Cadre

Type d'engagement :

Régulier Temps plein

Salaire :

91 246,00$ - 114 095,00$

Lieu de travail :

Tour SSQ - 1225, rue St-Charles Ouest - Télétravail possible selon la politique interne

Concours numéro :

GNI - 2022 - 44 (E)

Durée de l'affichage :

Du 2022-09-02 08:00 au 2022-09-30 23:59

Mandat :

Sous la responsabilité du chef de service ou de la chef de service – environnement, le conseiller expert ou conseillère experte – gestion des parcs-nature veille à l'élaboration et l'évolution de la vision de mise en valeur des parcs-nature en tenant compte de la capacité de support des écosystèmes et de l'offre de services aux citoyens. De plus, la personne est responsable d'assurer la mise en œuvre des recommandations pour le rétablissement et le maintien de l'équilibre écologique et la préservation des milieux naturels, ainsi que le maintien des actifs, en réalisant le suivi des divers projets mis en œuvre par différentes équipes et Directions. Elle doit assurer notamment un arrimage avec le plan triennal d'investissements (PTI). Elle est également responsable de l'élaboration de différents outils de planification, tels les plans directeurs, politiques et directives requis pour assurer la pérennité des parcs-nature. Un mode de gouvernance collaboratif et de gestion qui tient compte des missions respectives des équipes et des partenaires est à préconiser. La sensibilisation de la population aux respects de ces milieux rendus accessibles devra être considérée dans l'élaboration des différents plans d'actions et de communication. Elle assure la gestion du personnel sous sa supervision.

Exigences :

- Détenir un diplôme universitaire dans une spécialisation pertinente à l'emploi (ex : un baccalauréat en ingénierie, en sciences, en architecture de paysage, en urbanisme, en design urbain). Détenir une maîtrise en gestion de projets et être membre de l'Ordre des ingénieurs du Québec est considéré comme un atout;
- Posséder de quatre (4) à six (6) années d'expérience pertinente;
- Posséder une expérience pertinente en gestion de personnel et en gestion de projets d'envergure;
- Détenir une expérience de travail et de collaboration avec des partenaires externes publics et privés;
- Connaissance à haut niveau des enjeux rencontrés en gestion des milieux naturels;
- Posséder les qualités personnelles et professionnelles requises à l'emploi, dont un bon esprit d'analyse et de jugement, du leadership, de la rigueur et des aptitudes pour l'élaboration d'orientations d'ensemble;
- Aptitudes marquées pour le travail d'équipe et le développement de relations interpersonnelles de confiance avec des intervenants, collaborateurs et partenaires de différents milieux et de différents niveaux décisionnels;
- Souci du service à la clientèle et capacité à résoudre des problèmes complexes;
- Grandes habiletés à communiquer et à vulgariser, tant verbalement que par écrit;
- Très bonne capacité d'organisation et de gestion des priorités;
- Facilité à développer des partenariats et des ententes de collaborations avec des organismes externes à la Ville;
- Posséder un permis de conduire valide.

La Ville applique un programme d'accès à l'égalité et invite les femmes, les Autochtones, les minorités visibles, les minorités ethniques et les personnes handicapées à présenter leur candidature. Ce programme est conforme à la Charte des droits et libertés de la personne du Québec et a été mis en place dans le cadre de la Loi sur l'accès à l'égalité en emploi dans des organismes publics. Dans ce cadre, nous invitons les employés et les candidats à compléter leur profil en répondant aux questions qui ont pour objet d'identifier les personnes membres de ces groupes. Les renseignements recueillis lors de cette identification ne serviront qu'aux fins de l'application de la Loi et seront strictement confidentiels. Nous communiquerons uniquement avec les personnes dont la candidature a été retenue.

Processus de sélection :

Afin de s'arrimer aux nouvelles réalités du télétravail et de l'organisation flexible du travail, prendre note que la Ville de Longueuil privilégie des processus de sélection en vidéoconférence et ce, tant pour les employés internes que pour les candidats externes.

Procédure pour poser sa candidature :

Toute personne intéressée doit poser sa candidature cliquer ici: Emplois

longueuil.quebec/emplois

longueuil