



Chef de division - Voirie

Service :	Travaux publics
Division ou Section :	Division - Voirie
Numéro de concours :	CAD-2022-046
Statut d'emploi :	Permanent, temps plein
Nombre de postes :	1
Date de clôture (jj/mm/aaaa) :	26/09/2022
Type de concours:	Interne/Externe
Poste au plan d'effectifs :	STP-CAD-002
N° de référence :	J0822-0579

Vous avez le goût d'un travail satisfaisant et qui offre des défis à votre mesure? La Ville de Gatineau est l'endroit par excellence où travailler, de par la diversité des emplois et les nombreuses opportunités de carrière que l'on y retrouve. Le dynamisme et le bien-être des 3000 employés sont au coeur des préoccupations de la Ville.

Cette dernière s'est d'ailleurs dotée de valeurs qui sous-tendent les choix, les décisions et les actions des personnes qui y travaillent : Respect, Approche client, Leadership visionnaire, Engagement, Bien-être et Éthique et justice. Gatineau est la quatrième ville en importance au Québec avec une population de près de 282 500 habitants.

Résumé des fonctions

Relevant du directeur adjoint du Service des travaux publics, le titulaire planifie, organise, dirige et contrôle les ressources humaines, financières et matérielles reliées aux opérations d'entretien et de réparation du réseau routier et pédestre (opérations de déneigement / soufflage, de pavage, de balayage, ajustement de structure, etc.) pour l'ensemble du territoire de la ville de Gatineau; Il assume la gestion d'un budget annuel de 34 M\$. Il est supporté dans son rôle et ses responsabilités par une équipe composée de deux (2) responsables opérationnels et d'une responsable optimisation et planification des opérations en plus de compter sur plusieurs contremaîtres et techniciens en génie civil.

Il est porteur et leader de la démarche vers des services performants du Service qui vise à amener un changement de culture afin d'améliorer la performance et la productivité globale ainsi que l'engagement et le climat de travail. Il assure la mise en place de pratiques de gestion mobilisatrices et les fait appliquer afin d'obtenir les performances individuelles et collectives attendues, dans le respect des conditions de travail et des lois encadrant la prestation de travail du personnel et ce, dans un contexte de saine gestion en matière de santé et sécurité au travail. Il met en place les conditions nécessaires afin d'instaurer une nouvelle approche client. Il assure une présence sur le terrain afin de supporter les gestionnaires de la division et les opérations. Il recommande pour sa division, un plan d'action annuel, des orientations et des politiques qui soient cohérentes avec celles du Service et de la Ville dans le respect des indicateurs de performance retenus, du budget alloué, des règles et des politiques de la Ville. Il maintient, établit et entretient des partenariats internes et externes. Il assure le développement, le suivi et la diffusion des indicateurs de gestion retenus. Il est à l'affût des nouvelles tendances et innovations dans son champ d'expertise.

Exigences et compétences recherchées

- Détenir un baccalauréat en génie civil, en gestion des opérations ou en administration des affaires.
- Posséder une expérience pertinente d'au moins huit années dont cinq ans dans un poste de gestion.
- Posséder une connaissance approfondie des pratiques et façons de faire dans le domaine des opérations civil d'été en matière de voirie et dans le domaine des opérations de déneigement
- Toute combinaison de formation et d'expérience jugée pertinente et équivalente sera considérée.
- Posséder un permis de conduire valide.
- Être à l'aise dans un environnement de travail informatisé.
- Posséder une bonne connaissance du milieu municipal est un atout.
- Détenir de l'expérience en planification et en amélioration continue sera considéré comme un atout.

Compétences recherchées :

- Résolution de problèmes
- Interaction avec les autres
- Adéquation avec les valeurs de l'organisation
- Capacité d'analyse
- Ouverture d'esprit
- Savoir mobiliser
- Savoir développer les autres
- Savoir gérer les ressources humaines
- Savoir planifier
- Savoir déléguer

Horaire de travail

35h/semaine

Salaire

Selon la classe 6 de l'échelle salariale des employés cadres, soit de 104 254 \$ à 137 176 \$.

Comment soumettre votre candidature

Pour postuler, vous devez créer votre profil dans la section "Mon profil" de notre site Web à www.gatineau.ca/emploi avant 23 h 59 le 26 septembre 2022 et appuyer sur le bouton "Postulez maintenant" au bas de l'écran. Si vous éprouvez de la difficulté lors de sa création ou au moment de postuler, nous vous invitons à sélectionner l'onglet "Aide" à la gauche de votre écran.

Toutes les demandes d'emploi doivent être soumises dans le site Web de la Ville de Gatineau et inclure un exemplaire en français à jour de votre curriculum vitae. Toute candidature reçue par courriel, par télécopieur, par courrier ou incomplète sera refusée.

Il appartient au candidat de fournir un curriculum vitae qui contient les précisions qui permettront d'établir avec justesse si celui-ci rencontre les exigences du poste sur le plan de la scolarité et de l'expérience.

Une copie officielle du dernier relevé de notes ou l'original du diplôme sera exigé lors des examens ou de l'entrevue.

Ville de Gatineau
Service des ressources humaines
25, rue Laurier, 5e étage
C.P. 1970, succ. Hull
Gatineau (Québec) J8X 3Y9
Téléphone : 819 243-2345 poste 7150

Les candidats et candidates retenues pour la passation d'une entrevue pourront visiter les ateliers municipaux au préalable s'ils le désirent.

La Ville de Gatineau applique un programme d'accès à l'égalité en emploi et invite les femmes, les Autochtones, les minorités visibles, les minorités ethniques et les personnes handicapées à soumettre leur candidature. Nous nous engageons à offrir un environnement de travail inclusif et accessible. Si des mesures d'adaptations sont nécessaires à une évaluation juste et équitable de votre candidature, nous vous invitons à aviser le Service des ressources humaines.

Nous vous remercions à l'avance de votre candidature. Cependant, seules les personnes retenues seront contactées.