



Moderne et tournée vers l'avenir, Longueuil est la ville-centre de l'agglomération de Longueuil qui regroupe plus de 434 000 personnes. Longueuil se distingue par la qualité des services essentiels qu'elle offre à sa population, par sa programmation culturelle riche et variée, de même que par son fort potentiel de développement économique. Forte de ses 360 ans d'histoire, Longueuil propose aussi un milieu de vie stimulant et accueillant propice à l'épanouissement des familles, dans lequel se côtoient de grands espaces verts, des quartiers résidentiels et urbains paisibles ainsi qu'un milieu d'affaires prospère. Elle offre une rémunération globale et une gamme d'avantages sociaux concurrentielles. La Ville souscrit également à un programme d'accès à l'égalité en emploi et encourage la progression de ses employés au sein de son organisation.

**Titre de l'emploi :**

Agente ou agent de police - (policier conventionnel - sans formation policière)

**Direction :**

Service de police de l'agglomération de Longueuil

**Domaine d'emploi :**

Policier

**Statut type d'engagement :**

Policier recrue

**Horaire :**

Temps plein, suivant l'horaire de votre équipe de travail (jour, soir, nuit et fin de semaine)

**Concours numéro :**

SPAL - 2022 - 60 (E)

**Lieu de travail :**

Ville de Longueuil

**Durée de l'affichage :**

Du 2022-10-28 08:00 au 2022-11-18 23:59

---

**Mandat :**

**Cet affichage s'adresse aux membres des minorités visibles, ethniques et aux personnes d'origine autochtone.**

Ayant les mêmes responsabilités que les agents réguliers du SPAL, les agents de police conventionnels doivent protéger la vie et la propriété des citoyens, prévenir le crime et les infractions, voir à l'application des lois en vigueur au Québec, des règlements, des résolutions et des ordonnances de la municipalité.

**Exigences :**

- DEC ou BAC dans des domaines pertinents, tel que l'intervention psychosociale l'intervention en santé mentale, le travail social, le droit, la psychologie, la criminologie, etc.;
- Avoir de l'expérience pertinente;
- Maîtrise de la langue française parlée et écrite;
- Être détenteur d'un permis de conduire valide;
- Anglais fonctionnel.

**Processus de sélection :**

- Rencontre d'information suivant la présélection
- Entrevue
- ESAP (Test d'aptitude offert par l'ENPQ)
- Test psychométrique
- Enquête de sécurité
- Test médical pré-emploi

**Parcours académique:**

Advenant que votre candidature est retenue, vous devrez, à vos frais, faire le parcours suivant :

- AEC en techniques policières d'août 2023 à mai 2024
- Stage initial du patrouilleur à l'ÉNPQ débutant à l'été 2024 et se terminant à l'automne 2024 (15 semaines)



*La Ville applique un programme d'accès à l'égalité et invite les femmes, les Autochtones, les minorités visibles, les minorités ethniques et les personnes handicapées à présenter leur candidature. Ce programme est conforme à la Charte des droits et libertés de la personne du Québec et a été mis en place dans le cadre de la Loi sur l'accès à l'égalité en emploi dans des organismes publics. Dans ce cadre, nous invitons les employés et les candidats à compléter leur profil en répondant aux questions qui ont pour objet d'identifier les personnes membres de ces groupes. Les renseignements recueillis lors de cette identification ne serviront qu'aux fins de l'application de la Loi et seront strictement confidentiels. Nous communiquerons uniquement avec les personnes dont la candidature a été retenue.*

**Processus de sélection :**

Afin de s'arrimer aux nouvelles réalités du télétravail et de l'organisation flexible du travail, prendre note que la Ville de Longueuil privilégie des processus de sélection en vidéoconférence et ce, tant pour les employés internes que pour les candidats externes.

[longueuil.quebec/emplois](https://longueuil.quebec/emplois)

**longueuil**  
