



PRÉPOSÉ OU PRÉPOSÉE À L'ÉCOCENTRE

Période d'affichage :

Jusqu'à ce qu'on trouve
la personne idéale !

Type d'emploi :

Poste régulier, annuel

Horaire :

Du mardi au samedi, de jour

Échelle salariale :

entre 18,17 \$ et 20,52 \$

Télétravail : Non

Lieu de travail : écocentre 1921,
rue des Toitures, Trois-Rivières

Supérieur : Chef de service,
Recyclage et matières résiduelles

FAIS PARTIE DE LA RECETTE DU SUCCÈS

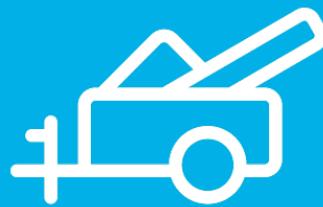
UN APERÇU DE TES JOURNÉES

- En collaboration avec le chef de service, coordonner le travail des préposés ;
- Accueillir et assister les usagers de l'écocentre dans la disposition de leurs matières résiduelles tout en répondant à leurs différentes questions sur le tri ;
- Diriger la circulation des véhicules et indiquer les aires de déchargement aux citoyens à leur arrivée (bienvenue aux brigadiers !);
- Percevoir les sommes dues pour le tri de certaines matières et comptabiliser la petite caisse chaque jour ;
- Compiler certaines données et divers rapports sur ordinateurs et rapporter les problématiques à son supérieur immédiat ;
- Évaluer et classer les matières rapportées à l'écocentre selon les différentes catégories de façon appropriée et sécuritaire ;
- Veiller en tout temps à ce que les matières déposées respectent les normes des fournisseurs et des règlements en vigueur ;
- Assurer le respect des règles de sécurité par les usagers et les informer sur les différentes façons de procéder lors de leur visite à l'écocentre ;
- Surveiller régulièrement l'accumulation des matières dans les conteneurs et contacter les fournisseurs de services concernés (autrement dit : on se fie sur toi pour qu'il n'y ait pas de débordement de vieilles sècheuses.) ;
- Démonter certains objets à l'aide d'outils manuels ;
- Dénéiger et déglacer les accès aux conteneurs pour les transporteurs durant l'hiver ;
- Maintenir un environnement de travail propre et sécuritaire, pour que l'écocentre soit un endroit accueillant.

UNE IDÉE DE CE QU'ON T'OFFRE

- Une prime horaire de 1,50 \$ pour les responsabilités de coordination supplémentaires ;
- Une assurance collective payée à 50 % par Énergycycle (...et qui, oui, comprend le dentiste).
- Un REER compétitif ! Eh oui, on se soucie beaucoup de l'avenir ici.
- 12 congés fériés et une banque de congés personnels. Parce qu'il n'y a pas que le travail dans la vie.
- L'accès à un service de télémédecine, pour soigner autant les p'tits bobos que les autres maladies et les journées de rhume passées au lit.

ÉNERGYCYCLE



ES-TU NOTRE COUP DE COEUR? CE QUE ÇA TE PREND...

- Du leadership et une capacité à coordonner une petite équipe ;
- Un bon sens de l'analyse, de l'organisation et un petit côté plutôt consciencieux (grandement utiles pour bien orienter les citoyens à travers plus d'une douzaine de contenants de matières) ;
- Des biceps en mesure de soulever des poids de plus de 20 kg (ce qui est aussi l'équivalent de très exactement 769.23 batteries AA rapportées à l'écocentre, au cas où tu te le demandais) ;
- Le plaisir d'aimer travailler physiquement et à l'extérieur (...même quand il fait un p'tit peu chaud !).

...ET CE QUE TU AURAS AUSSI (IDÉALEMENT)

- Un excellent esprit d'équipe, qui te permettra d'intégrer tout naturellement notre belle famille tissée serrée à l'écocentre ;
- L'envie de travailler avec le public, la volonté de bien conseiller les citoyens sur le tri de leurs matières et une personnalité plutôt joviale et accueillante ;
- Une passion pour l'environnement (bien entendu !) de même qu'un souci de vouloir assurer un avenir plus vert à notre territoire .

TU TE VOIS DANS NOTRE ENVIRONNEMENT?

Envoie-nous ta candidature dès maintenant.

On est rési-dus pour se rencontrer !

Fais-nous parvenir ta lettre de présentation et ton CV par courriel au rh@energycycle.ca en spécifiant le titre du poste dans l'objet.

Le salaire et les avantages sociaux sont établis selon notre convention collective actuellement en vigueur.

SEUL(E)S LES CANDIDAT(E)S RETENU(E)S APRÈS LE TRI DE NOTRE ÉQUIPE SERONT CONTACTÉ(E)S.

Il est possible que des tests techniques soient demandés dans le cadre du processus d'entrevue.

Énergycycle est un employeur prônant l'accessibilité, qui travaille avec des processus de recrutement et de sélection inclusifs et sans obstacles, et dont le milieu de travail est conforme à la Loi sur l'équité en matière d'emploi. Énergycycle travaillera avec les candidats qui demandent des accommodements à n'importe quelle étape du processus d'embauche.