

Policier, policière

Programme entrées ciblées à l'École nationale de police du Québec



RÉGIE INTERMUNICIPALE DE POLICE
THÉRÈSE-DE BLAINVILLE

QUI SOMMES-NOUS?

Organisation policière créée en 2004 grâce à la fusion des services de police de Boisbriand, Lorraine, Rosemère et Sainte-Thérèse

Service de police de niveau 2

STATUTS ET AVANTAGES

Auxiliaire

- Horaire fixe à temps complet sur une équipe de la gendarmerie;
- Assurance collective dès l'embauche;
- Vacances;
- Après 700 heures : possibilité de contribuer au régime de retraite;
- Possibilité de cumuler du temps supplémentaire.

Temporaire

- 11 % : Compensation pour congés sociaux, fériés et autres;
- 4 % : Vacances;
- Après 700 heures : possibilité de contribuer au régime de retraite.

JOINDRE NOS RANGS VOUS INTÉRESSE?

Faites-nous parvenir votre candidature complète

DATE DE L'AFFICHAGE :

30 novembre 2022

FIN DE PUBLICATION :

8 janvier 2023

TAUX HORAIRE (1^{er} juillet 2022) : 27,08 \$ + indemnité de 11 %

PÉRIODE DE RECRUTEMENT : En cours

À la suite d'une entente intervenue avec l'École nationale de police du Québec (l'ÉNPQ) et dans le cadre des initiatives mises de l'avant, la Régie intermunicipale de police Thérèse-De Blainville (RIPTB) amorce une période de recrutement. Ce programme d'entrées ciblées vise exclusivement le recrutement des personnes ayant reçu leur lettre d'admission conditionnelle au Programme de formation initial en patrouille-gendarmerie (PFIPG) et comportant l'attribution de leur rang.

Une fois le processus de sélection complété, les candidats et candidates choisis seront priorisés pour leur entrée à l'École Nationale de police du Québec (ÉNPQ) et recevront une promesse d'embauche émise par la RIPTB leur permettant de débiter leur carrière policière à la fin de leur formation initiale en patrouille-gendarmerie.

Devenir Partenaire de la communauté à la RIPTB

La personne titulaire patrouille de façon stratégique le secteur qui lui est assigné, en vue du maintien de la paix, de l'ordre et de la sécurité des personnes et des biens sur les territoires couverts par la RIPTB. Elle effectue une patrouille du territoire ainsi que diverses surveillances afin de prévenir et réprimer le crime et les infractions aux lois et aux règlements municipaux et d'en rechercher les auteurs. Elle s'acquiesse de ses différentes tâches dans le respect de la mission du service et agit ainsi avec professionnalisme, courtoisie et respect dans ses relations avec autrui.

Exigences

- Détenir un diplôme d'études collégiales en techniques policières;
- Remplir toutes les conditions d'admission du Programme de formation initial en patrouille-gendarmerie (PFIPG) prévues au Règlement sur le régime des études de l'École nationale de police du Québec (RLRQ, c. P-13.1, r. 4);
- Être disponible à suivre le PFIPG pour une entrée approximative en mai 2023 ou septembre 2023 (formation aux frais du candidat, avec promesse d'embauche sous certaines conditions);
- Posséder un permis de conduire valide, classe 5 et effectuer les démarches pour l'obtention d'une classe 4A.

Compétences recherchées

- Faire preuve d'une grande considération pour les citoyens et citoyennes;
- Posséder du leadership;
- Favoriser le travail d'équipe.

Pour postuler et connaître les différentes étapes de notre processus d'embauche, vous devez :

1. Vous rendre sur notre site Internet à la rubrique Emplois et carrières « Devenir un policier ou une policière à la Régie » : <https://www.riptb.qc.ca/carrieres/>
2. Sélectionner le bouton « soumettre ma candidature » et remplir les champs requis;
3. Joindre les documents suivants :
 - Curriculum vitae et lettre de présentation;
 - Copie de votre lettre d'admission conditionnelle à l'ÉNPQ indiquant votre rang;
 - Copie du permis de conduire (recto verso);
 - Renseignements relatifs à votre dossier de conduite automobile, incluant les points d'inaptitude (disponible auprès de la SAAQ);
 - Copie de tout diplôme collégial et/ou universitaire;
 - Copie de tout relevé de notes collégial et/ou universitaire.

Un entretien téléphonique pourrait être réalisé afin de présélectionner les candidats, candidates répondant le mieux aux exigences recherchées. Seules les personnes dont la candidature aura été retenue seront contactées.

Les candidats et candidates doivent se soumettre à une enquête de sécurité et d'intégrité.

La Régie intermunicipale de police Thérèse-De Blainville applique un programme d'accès à l'égalité en emploi et invite les femmes, les Autochtones, les minorités visibles et les minorités ethniques à poser leur candidature.

Consulter l'onglet **Emplois et carrières** de notre site Web sous la rubrique **Devenir un policier ou une policière à la Régie** pour en savoir plus sur notre processus de recrutement.

Pour toute autre question relative au recrutement, vous pouvez vous adresser à la boîte courriel ressourcesshumaines@riptb.qc.ca en spécifiant le numéro d'affichage dans l'objet de votre courriel.