



## Postulation en ligne

**Accueil** | **Offres d'emplois**

Offres d'emplois >

Consultation de l'offre d'emploi numéro: EAU-DGA-23-CONC-451020-77899

[Postuler maintenant](#)

### Description

Titre d'emploi	<b>Ingénieur(e) en gestion d'actifs</b>
Organisation	<b>Service de l'eau / Direction de la gestion des actifs / Division de la planification des investissements / Section plan d'intervention et actifs ponctuels</b>
Destinataires	<b>Employé(e)s de la ville et candidat(e)s externes</b>
Type d'emploi à pourvoir	<b>Emploi permanent</b>
Période d'inscription	<b>Du 29 mars au 13 avril 2023</b>
Salaire	<b>Échelle salariale (2023) : 62 362 \$ à 115 491 \$   Groupe de traitement : 11-001</b>
Avis de modification	

**Catégorie d'emploi:** Ingénieur ou ingénieure, arpenteur ou arpenteure-géomètre, chimiste et vétérinaire

**Horaire:** 35 h/semaine - possibilité de télétravail en mode hybride

**Adresse:** [801, rue Brennan, H3C 0G4](#)

Ce processus vise à pourvoir 1 poste permanent (77899). La liste d'éligibilité issue de ce processus servira à combler tous les postes de cette fonction à la Section plan d'intervention et actifs ponctuels de la Division de la planification des investissements de la Direction de la gestion des actifs du Service de l'eau, dont les exigences sont les mêmes ou similaires.

### NOTRE OFFRE

Connaître l'état de nos actifs et les améliorer afin d'offrir un service performant à la population montréalaise. Cette mission te parle? N'attends plus, joins-toi à notre équipe dès maintenant!

Au sein du Service de l'eau, la Direction de la gestion des actifs a pour mission d'assurer une gestion efficace des actifs de l'eau, afin d'offrir des réseaux performants et durables.

La Section plan d'intervention et actifs ponctuels gère les activités dont la mission consiste d'une part à inspecter et évaluer l'état des actifs, et d'autre part à déterminer les besoins et priorités d'investissement afin d'assurer la pérennité des actifs.

### Ton mandat

Tu fais partie d'une équipe dont le mandat concerne l'implantation des meilleures pratiques en gestion d'actifs pour les infrastructures ponctuelles (bâtiments, usines, réservoirs, postes de pompage, etc.) et linéaires (conduites d'eau potable et d'égouts) du Service de l'eau. Ton rôle est de mettre à jour et d'optimiser la planification intégrée des actifs d'eau et de voirie pour l'ensemble du territoire de la Ville de Montréal. Aussi,

tu participes à l'élaboration et à l'implantation de stratégies de gestion d'actifs au sein du Service visant à :

- améliorer le service à la population montréalaise;
- réduire les coûts associés au programme de renouvellement des réseaux d'eau et des actifs ponctuels;
- réduire les impacts socio-économiques des travaux sur l'ensemble de la population.

**Tu veux en savoir plus? Voici un bref aperçu de tes responsabilités :**

- Assurer une veille technologique des meilleures pratiques en gestion d'actifs, les adapter et les implanter;
- Standardiser les activités de gestion des actifs au sein du Service de l'eau;
- Analyser le cycle de vie des réseaux d'aqueduc, d'égouts et des actifs ponctuels;
- Émettre des recommandations d'intervention en lien avec l'état des actifs;
- Rédiger des documents techniques, vulgariser l'information en fonction de la clientèle et des partenaires ciblés, faire des présentations ainsi qu'offrir des séances de formation.

## PROFIL RECHERCHÉ

- Diplôme universitaire de premier cycle (Baccalauréat) en génie civil ou autre domaine pertinent
- 4 années d'expérience en lien avec les responsabilités du poste, plus spécifiquement en gestion des infrastructures municipales
- Connaissance des principes généraux de la gestion des actifs
- Membre de l'Ordre des ingénieurs du Québec (ing., ing. jr., CPI)
- Permis de conduire classe 5
- Attestation du cours Santé et sécurité générale sur les chantiers de construction

## NOS AVANTAGES

- Des défis d'envergure
- Une carrière au service de la population montréalaise
- Une rémunération et des avantages concurrentiels
- La conciliation travail-vie personnelle
- La possibilité de faire progresser votre carrière

Soyez fière ou fier de travailler pour le premier employeur en importance de la région métropolitaine et la plus importante métropole francophone en Amérique du Nord. La [Ville de Montréal](#), c'est plus de 28 000 talents qui contribuent chaque jour à l'essor de la Ville et à faire la différence pour la population et le bien public.

## POSTULEZ MAINTENANT!

Considérant la diversité comme une véritable richesse, la Ville de Montréal invite les femmes, les Autochtones, les minorités visibles, les minorités ethniques et les personnes

handicapées à soumettre leur candidature. **Merci de vous identifier lors de la postulation.**

Pour en savoir plus sur nos processus de recrutement, visitez <https://montreal.ca/carrieres>. Pour toute autre question, écrivez à [dotation@montreal.ca](mailto:dotation@montreal.ca) en indiquant le numéro de l'offre d'emploi en objet.

Les employés cols bleus de la Ville de Montréal peuvent se référer à l'[Intranet](#) pour plus d'informations concernant les **nouvelles** règles de convention collective en lien avec les différents types d'affichages.

Assurez-vous de joindre tous les documents attestant que vous rencontrez les exigences et d'inscrire toutes informations pertinentes pour votre candidature directement dans votre curriculum vitae. Nous vous invitons à suivre l'évolution de votre candidature dans votre dossier de postulation en ligne. Nous communiquerons uniquement avec les personnes dont la candidature est retenue.

## DIVERSITÉ, ÉQUITÉ ET INCLUSION

La Ville de Montréal propose un environnement de travail où le respect, la diversité, l'équité et l'inclusion sont des valeurs premières.

Avec son [programme d'accès à l'égalité en emploi](#) et ses [programmes d'intégration en emploi](#), la Ville prend des moyens concrets pour augmenter la diversité au sein de ses équipes de travail.

Inclusive, la Ville s'efforce de réduire les obstacles dans les milieux de travail rencontrés par les personnes en situation de handicap et met en place des mesures facilitant l'accessibilité. À cet égard, des adaptations lors du processus d'évaluation des compétences peuvent être offertes sur demande.

Merci de contribuer à diversifier et enrichir la fonction publique montréalaise!

**Postuler maintenant**

[Accueil](#) [Offres d'emplois](#)

[Énoncé de confidentialité](#)

Copyright (c) Oracle, 2006. Tous droits réservés.