



## Postulation en ligne

[Accueil](#) | [Offres d'emplois](#)[Offres d'emplois](#) >[Consultation de l'offre d'emploi numéro: RDPPAT-23-TEMP-212490-93707](#)[Postuler maintenant](#)**Description**

Titre d'emploi	<b>Régisseur (euse) Sports et installations (Rivière-des-Prairies–Pointe-aux-Trembles)</b>
Organisation	<b>Arrondissement de Rivière-des-Prairies–Pointe-aux-Trembles / Direction culture, sports, loisirs et développement social</b>
Destinataires	<b>Employé(e)s de la ville et candidat(e)s externes</b>
Type d'emploi à pourvoir	<b>Emploi temporaire</b>
Période d'inscription	<b>Du 3 au 11 avril 2023</b>
Salaire	<b>Échelle salariale (2023): 78 287 \$ à 97 855 \$   Classe FM-05</b>
Avis de modification	

**Catégorie d'emploi:** Cadre administratif**Horaire:** 37,5 h/semaine Jour, soir et fin de semaine selon les besoins opérationnels**Adresse:** [12090 Rue Notre-Dame Est, Pointe-Aux-Trembles](#)

Cet affichage pourra servir à pourvoir ce poste ainsi que tous les postes permanents ou temporaires de cet emploi à l'arrondissement de Rivière-des-Prairies–Pointe-aux-Trembles dont les exigences sont les mêmes.

**NOTRE OFFRE**

Vous êtes passionné(e) des opérations liées aux installations sportives, vous vous démarquez par votre leadership inclusif et souhaitez mettre votre savoir-faire au service des citoyens de l'arrondissement Rivière-des-Prairies Pointe-aux-Trembles! La section sports et régie vous en offre l'opportunité pour un mandat de 5 mois, du 13 mai au 15 septembre 2023.

Cette section, c'est entre autres: 2 arénas, le complexe sportif Saint-Jean-Vianney, 3 piscines intérieures dont le centre aquatique, 5 piscines extérieures. Un beau terrain de jeu !

**Votre mandat**

Relevant de la cheffe de section sports et régie, vous êtes responsable de gérer une équipe multidisciplinaire (cols blancs) attirée aux installations aquatiques, sportives et aux arénas en collaboration avec une équipe de 3 régisseur(euse)s. Plus spécifiquement, vous :

- Veillez bon fonctionnement quotidien, à la qualité et à la sécurité des services offerts aux différents utilisateurs sur les sites.
- Supervisez les opérations quotidiennes, les soirs de semaine ou les fins de semaine et les jours fériés, selon l'horaire.

- Gérez les ressources humaines : dotation des postes, responsabilisation et mobilisation de l'équipe, gestion de la performance, développement des compétences et relève, climat de travail, etc.
- Gérez les installations et des ressources matérielles, selon les différents sites.
- Assurez la prévention en matière de santé et sécurité au travail.
- Contribuez activement autant au maintien d'un climat de travail harmonieux pour nos employés ainsi qu'à une expérience client positive pour les usagers de nos installations.

Des questions, des difficultés à postuler ? N'hésitez pas à communiquer avec Marie-Christine Piché [marie-christine.piche@montreal.ca](mailto:marie-christine.piche@montreal.ca) conseillère en acquisition de talents.

## PROFIL RECHERCHÉ

- Baccalauréat (BAC) en gestion et en administration, loisirs ou récréologie ou dans un autre domaine lié au poste. Les BAC en cours pourront être considérés
- 4 années d'expérience pertinente dans le domaine du sport
- 2 années en gestion ou coordination inclusive d'équipes de travail diversifiées
- Posséder un permis de conduire valide
- Connaissance des opérations et de la gestion d'équipe des piscines, un atout
- Bienveillance, détermination, rassembleur-se, agilité

Ces exigences pourraient être adaptées au besoin.

## NOS AVANTAGES

- Des défis d'envergure
- Une carrière au service de la population montréalaise
- Une rémunération et des avantages concurrentiels
- La conciliation travail-vie personnelle
- La possibilité de faire progresser votre carrière

Soyez fière ou fier de travailler pour le premier employeur en importance de la région métropolitaine et la plus importante métropole francophone en Amérique du Nord. La [Ville de Montréal](#), c'est plus de 28 000 talents qui contribuent chaque jour à l'essor de la Ville et à faire la différence pour la population et le bien public.

## POSTULEZ MAINTENANT!

Considérant la diversité comme une véritable richesse, la Ville de Montréal invite les femmes, les Autochtones, les minorités visibles, les minorités ethniques et les personnes handicapées à soumettre leur candidature. **Merci de vous identifier lors de la postulation.**

Pour en savoir plus sur nos processus de recrutement, visitez <https://montreal.ca/carrieres>. Pour toute autre question, écrivez à [dotation@montreal.ca](mailto:dotation@montreal.ca) en indiquant le numéro de l'offre d'emploi en objet.

Les employés cols bleus de la Ville de Montréal peuvent se référer à [l'Intranet](#) pour plus d'informations concernant les **nouvelles** règles de convention collective en lien avec les différents types d'affichages.

Assurez-vous de joindre tous les documents attestant que vous rencontrez les exigences et d'inscrire toutes informations pertinentes pour votre candidature directement dans votre curriculum vitae. Nous vous invitons à suivre l'évolution de votre candidature dans votre dossier de postulation en ligne. Nous communiquerons uniquement avec les personnes dont la candidature est retenue.

## DIVERSITÉ, ÉQUITÉ ET INCLUSION

La Ville de Montréal propose un environnement de travail où le respect, la diversité, l'équité et l'inclusion sont des valeurs premières.

Avec son [programme d'accès à l'égalité en emploi](#) et ses [programmes d'intégration en emploi](#), la Ville prend des moyens concrets pour augmenter la diversité au sein de ses équipes de travail.

Inclusive, la Ville s'efforce de réduire les obstacles dans les milieux de travail rencontrés par les personnes en situation de handicap et met en place des mesures facilitant l'accessibilité. À cet égard, des adaptations lors du processus d'évaluation des compétences peuvent être offertes sur demande.

Merci de contribuer à diversifier et enrichir la fonction publique montréalaise!

[Postuler maintenant](#)

[Accueil](#) [Offres d'emplois](#)

[Énoncé de confidentialité](#)

Copyright (c) Oracle, 2006. Tous droits réservés.