



La Ville de Châteauguay désire pourvoir à un poste-cadre contractuel (1 an)
de :

**Commandant adjoint au chef de la division des enquêtes criminelles et
des normes professionnelles**

DESCRIPTION

Sous l'autorité de l'inspecteur, chef de la division des enquêtes criminelles et des normes professionnelles, le titulaire effectue un contrôle de la qualité des dossiers, assure le lien et effectue les suivis avec les équipes d'enquêtes. Il établit et maintient des liens de coopération avec les partenaires internes et externes. Le commandant est également responsable de l'élaboration, la mise en place et la révision des politiques, directives et procédures du Service de police en matière d'enquête et de normes professionnelles, en plus d'assumer différents mandats stratégiques selon les besoins et la mission du Service.

Le commandant planifie, dirige, coordonne et contrôle les activités policières du Service conformément à la Loi de police. Il voit à la planification et au contrôle des activités en matière de crimes généraux, de normes professionnelles, de crimes initiés, de renseignement criminel, de liaison judiciaire, d'identité judiciaire et de gestion des biens saisis.

Le commandant est appelé à conseiller les lieutenants-détectives ainsi que les sergents-détectives dans la conduite de leurs enquêtes. Il peut également être appelé à conseiller les officiers de la division de la surveillance du territoire. Il participe aux rencontres de gestion en lien avec le fonctionnement et le développement de l'organisation dans son domaine d'activité.

DÉTAILS DES TÂCHES :

- Élabore et révisé périodiquement les diverses méthodes, procédures, politiques, directives et formulaires du Service de police, veille à leur mise en place et en assure la diffusion, donne des séances d'information et de formation dans une perspective de développement organisationnel;
- Contribue au développement de la relève et assume un rôle de coaching et de mentorat auprès des sergents-détectives dans une perspective de développement organisationnel ;
- Participe à la planification, à l'organisation et au contrôle des activités opérationnelles et administratives reliées à la Division des enquêtes criminelles et des normes professionnelles;
- Assure la diffusion des nouvelles lois et règlements afin d'adapter les pratiques policières du Service de police aux exigences juridiques et policières;
- Effectue la recherche et le développement de nouvelles pratiques en tenant compte de la mission du Service de police, de son niveau de service ainsi que du budget, et fait les recommandations jugées nécessaires;
- Représente l'organisation ou l'employeur sur divers comités ou groupes de travail selon les besoins;
- Informe son supérieur immédiat de l'évolution des dossiers, des problématiques et fait les recommandations appropriées ;
- Effectue toute autre tâche connexe que peut lui confier son supérieur.

QUALIFICATIONS REQUISES:

- Être admissible à la fonction au sens de l'article 115 de la Loi sur la police;
- Posséder au moins dix années d'expérience à titre de policier ainsi que cinq années d'expérience en supervision des enquêtes;
- Faire preuve d'autonomie, de leadership mobilisateur et de rigueur;
- Bonne capacité à gérer en période d'ambiguïté;
- Détenir une bonne connaissance des paramètres légaux encadrant le travail policier;
- Excellente habileté de communication orale et écrite dans la langue française;
- Bonne connaissance des enquêtes criminelles, des jurisprudences, des pièces à conviction et du renseignement criminel;
- Excellente capacité d'analyse et de rigueur administrative;
- Entregent et sens des relations humaines;

Détenir une formation universitaire en gestion policière ou en sécurité publique ou reliée à un autre domaine d'études connexes (considéré comme un atout);

COMPÉTENCES RECHERCHÉES :

- Relations interpersonnelles ;
- Leadership mobilisateur ;
- Esprit d'analyse ;
- Jugement ;
- Prise de décision ;
- Compréhension organisationnelle et stratégique ;
- Implication organisationnelle (disponibilité) ;
- Imputabilité.

Salaire entre 112 529,66\$ et 140 662.08\$

Les personnes intéressées doivent soumettre leur candidature au plus tard le **7 mai 2023** en visitant notre **site Web** au <https://ville.chateauguay.qc.ca/carriere/faire-carriere-ville>.

Veuillez noter que seules les candidatures retenues pour une entrevue feront l'objet d'un suivi.

La Ville de Châteauguay souscrit à un programme d'accès à l'égalité en emploi – au sens de l'article 86 de la *Charte des droits et libertés de la personne* du Québec – pour les femmes, les minorités visibles, les minorités ethniques, les autochtones et les personnes handicapées.