



Et si c'était vous?



EMPLOYEUR

Ville de Saint-Jérôme

Service des ressources
humaines
300, rue Parent

TYPE DE POSTE

Poste cadre
Temporaire 1 an (contrat)
Possibilité de permanence
(R-331)
Affichage interne et externe

HORAIRE

35 heures par semaine

RÉMUNÉRATION

De 83 619 \$ à 104 524 \$
annuellement
Classe 4 (en évaluation)

DATES POUR POSTULER

Du 30 mars au 5 mai 2023
emplois.vsj.ca

CONSEILLER EN GESTION DE LA PRÉSENCE AU TRAVAIL

Service des ressources humaines

Vous désirez faire carrière au sein d'une organisation qui a à cœur ses employés et qui prône les valeurs de respect et de professionnalisme ? Faire partie d'une équipe dynamique où vous pourrez grandir et faire valoir vos compétences et votre leadership? Vous recherchez un environnement branché sur l'avenir, propice à la réalisation de vos aspirations? Nous avons des possibilités!

POURQUOI CHOISIR DE TRAVAILLER POUR LA VILLE DE SAINT-JÉRÔME

Pour une vie équilibrée :

- ✓ Horaire flexible et possibilité de télétravail (selon la politique en vigueur);
- ✓ Conciliation travail-famille;
- ✓ Horaire de 4 ½ jours/semaine;
- ✓ Congés payés durant le temps des fêtes (en plus des vacances annuelles!);

Pour prioriser votre santé et votre bien-être :

- ✓ Accès à un programme d'aide aux employés (PAE);

Pour votre futur :

- ✓ Salaires compétitifs et possibilités d'avancement de carrière;

Et plus encore!

VOTRE MISSION

- Promouvoir et mettre en place, par des actions concrètes, le développement et le maintien d'une culture en santé et mieux-être à la Ville auprès de tous les gestionnaires et les employés;
- Déterminer et mettre en œuvre les stratégies afin d'assurer une saine gestion des dossiers de santé et mieux-être et de favoriser un prompt retour au travail;
- Assurer la gestion des dossiers de la CNESST, d'assurance salaire et des autres régimes d'indemnisation sur les plans administratif, médical et légal;

- Assurer un rôle-conseil et mettre au point des stratégies d'intervention en suscitant la participation des gestionnaires lors de diverses étapes de gestion des dossiers (ex. : recherche d'assignation temporaire, plans de réintégration et de réadaptation, devoir d'accommodement, etc.);
- Coordonner les différents programmes d'assurances collectives de l'organisation et assurer le suivi auprès des différents partenaires.

EXIGENCES DE L'EMPLOI

- Être titulaire d'un diplôme d'études universitaire en relations industrielles, en gestion des ressources humaines, en santé et sécurité au travail (toute autre combinaison académique et expérience pertinente pourra être considérée);
- Détenir 3 à 5 années d'expérience en gestion de dossiers de lésion professionnelle;
- Être membre de l'Ordre des conseillers en ressources humaines agréés (un atout).

LE PETIT PLUS QUI FAIT LA DIFFÉRENCE

- Posséder un esprit d'analyse et une rigueur hors pair;
- Posséder un excellent leadership;
- Posséder d'excellentes aptitudes pour la communication verbale et écrite;
- Posséder d'excellentes connaissances de la LATMP et du régime de tarification rétrospectif (CNESST);
- Connaissance des bonnes pratiques en matière de promotion de la santé mieux-être au travail.

VOUS AVEZ LE PROFIL RECHERCHÉ?

Les candidats intéressés doivent soumettre leur candidature par le biais du [site Web de la Ville de Saint-Jérôme](http://www.villede.saint-jerome.qc.ca), en joignant obligatoirement leur curriculum vitæ ainsi qu'une copie de leur diplôme et de leur permis de conduire. Les candidatures doivent être déposées avant **le 5 mai 2023, à 23 h 59**. Des tests pourraient être requis afin d'évaluer les capacités, les compétences et les connaissances des candidats.

ÉGALITÉ DES CHANCES

La Ville de Saint-Jérôme applique un programme d'accès à l'égalité en emploi et invite toutes les personnes qualifiées à présenter leur candidature, en particulier les femmes, les membres de minorités visibles et ethniques, les autochtones et les personnes en situation de handicap. Également, ces personnes peuvent nous faire part de leurs besoins particuliers en lien avec le processus de sélection pour l'emploi convoité afin de faciliter l'étude de leur candidature. Les outils de sélection peuvent être adaptés aux besoins des personnes en situation de handicap, et ce, à toutes les étapes du processus de recrutement.

Postulez à emplois.vsj.ca

