

[Accueil](#) | [Offres d'emplois](#)

Consultation de l'offre d'emploi numéro: LAC-23-BHRES-720440-1-A

[Postuler maintenant](#)**Description**

Titre d'emploi	Intervenant(e) - Prévention sensibilisation jeunesse
Organisation	Arrondissement de Lachine / Direction de la culture, des sports, des loisirs et du développement social / Division des sports, des loisirs et du développement social
Destinataires	Employé(e)s de la ville et candidat(e)s externes
Type d'emploi à pourvoir	Banque d'heures
Période d'inscription	Du 5 au 14 mai 2023
Salaire	Échelle salariale au taux horaire (2023) : 20,15\$ à 25,11\$ Groupe de traitement : 12-220 Une prime de 10% est accordée pour le travail de soir et de fin de semaine.
Avis de modification	

Catégorie d'emploi : Employé(e) de bureau, soutien administratif et technique - Col blanc

Horaire : 28 heures/semaine - disponibilité requise de jour, de soir et de fin de semaine. Du 1er mai au 1er septembre, l'horaire sera de 35 h / semaine

Adresse : 1800, boulevard Saint-Joseph, H8S 2N4

Ce processus vise à pourvoir 1 poste banque d'heures (BHRES) jusqu'au 31 décembre 2023.

NOTRE OFFRE

L'arrondissement de Lachine a toujours été au premier plan dans le milieu des arts urbains montréalais. Le programme Graffiti permet de jeter un regard réaliste sur le phénomène du graffiti chez les jeunes. Son intervention dans le milieu a permis de consolider des liens importants avec les jeunes, la population, les commerçants et les organismes de l'arrondissement.

Votre mandat

Vous intervenez auprès des jeunes dans un cadre de prévention et de sensibilisation à la délinquance et à la criminalité. Plus particulièrement, vous :

- rejoindrez les jeunes dans le milieu, établir un premier contact et évaluer la situation;
- créez des liens avec les jeunes en difficulté en vue de faciliter la transmission de messages à leur intention;
- cernez les problématiques, faire connaître les ressources appropriées disponibles en support à la problématique et amener les jeunes à aller vers ces ressources;
- identifiez les éléments-clés du milieu dans le dossier jeunesse;
- intéressez les jeunes à participer aux activités disponibles pour eux dans l'arrondissement;
- assurez un suivi des interventions.

PROFIL RECHERCHÉ

- Diplôme d'études collégiales (DEC) en travail social, en intervention en délinquance ou en éducation spécialisé
- Posséder une (1) année d'expérience dans le domaine de l'emploi tel que l'intervention auprès des jeunes. De plus, posséder de l'expérience en matière de graffiti, d'art mural et/ou de graphisme
- Connaissance de la langue anglaise parlée (niveau intermédiaire), souhaitable
- Posséder de l'expérience dans un environnement Macintosh et avec les logiciels de graphisme comme Adobe Illustrator et Adobe Photoshop, souhaitable
- Détenir un permis de conduire (classe 5), valide

NOS AVANTAGES

- Des défis d'envergure
- Une carrière au service de la population montréalaise
- Une rémunération et des avantages concurrentiels
- La conciliation travail-vie personnelle
- La possibilité de faire progresser votre carrière

Soyez fière ou fier de travailler pour le premier employeur en importance de la région métropolitaine et la plus importante métropole francophone en Amérique du Nord. La [Ville de Montréal](#), c'est plus de 28 000 talents qui contribuent chaque jour à l'essor de la Ville et à faire la différence pour la population et le bien public.

POSTULEZ MAINTENANT!

Considérant la diversité comme une véritable richesse, la Ville de Montréal invite les femmes, les Autochtones, les minorités visibles, les minorités ethniques et les personnes handicapées à soumettre leur candidature. **Merci de vous identifier lors de la postulation.**

Pour en savoir plus sur nos processus de recrutement, visitez <https://montreal.ca/carrieres>. Pour toute autre question, écrivez à dotation@montreal.ca en indiquant le numéro de l'offre d'emploi en objet.

Les employés cols bleus de la Ville de Montréal peuvent se référer à [l'Intranet](#) pour plus d'informations concernant les **nouvelles** règles de convention collective en lien avec les différents types d'affichages.

Assurez-vous de joindre tous les documents attestant que vous rencontrez les exigences et d'inscrire toutes informations pertinentes pour votre candidature directement dans votre curriculum vitae. Nous vous invitons à suivre l'évolution de votre candidature dans votre dossier de postulation en ligne. Nous communiquerons uniquement avec les personnes dont la candidature est retenue.

DIVERSITÉ, ÉQUITÉ ET INCLUSION

La Ville de Montréal propose un environnement de travail où le respect, la diversité, l'équité et l'inclusion sont des valeurs premières.

Avec son [programme d'accès à l'égalité en emploi](#) et ses [programmes d'intégration en emploi](#), la Ville prend des moyens concrets pour augmenter la diversité au sein de ses équipes de travail.

Inclusive, la Ville s'efforce de réduire les obstacles dans les milieux de travail rencontrés par les personnes en situation de handicap et met en place des mesures facilitant l'accessibilité. À cet égard, des adaptations lors du processus d'évaluation des compétences peuvent être offertes sur demande.

Merci de contribuer à diversifier et enrichir la fonction publique montréalaise!

[Postuler maintenant](#)

[Accueil](#) [Offres d'emplois](#)

[Énoncé de confidentialité](#)

Copyright (c) Oracle, 2006. Tous droits réservés.