



## Postulation en ligne

## Accueil | Offres d'emplois

Offres d'emplois &gt;

Consultation de l'offre d'emploi numéro: HAB-23-DIR-106980-76033-A

[Postuler maintenant](#)

## Description

Titre d'emploi	<b>Directeur(trice) - Salubrité et programmes</b>
Organisation	<b>Service de l'habitation</b>
Destinataires	<b>Employé(e)s de la ville et candidat(e)s externes</b>
Type d'emploi à pourvoir	<b>Emploi régulier</b>
Période d'inscription	<b>Du 12 mai au 2 juin 2023</b>
Salaire	<b>Échelle salariale (2023) : 125 557 \$ à 156 951 \$ Maximum mérite: 188 345 \$   Classe FM-10</b>

Avis de modification

**Catégorie d'emploi:** Directrice ou Directeur**Horaire:** 37,5 h/semaine (selon modalités prévues aux Conditions de travail des cadres) - possibilité de télétravail**Adresse:** [303 Rue Notre-Dame E, Montréal \(Québec\), H2Y 3Y8](#)

Ce processus vise à pourvoir 1 poste régulier (76033). Il pourrait servir à pourvoir d'autres postes de cet emploi ou de la même famille d'emplois dont le profil recherché est similaire au sein du Service de l'habitation.

**NOTRE OFFRE**

Le Service de l'habitation a pour mission de soutenir et d'accélérer un développement résidentiel équilibré à Montréal, d'améliorer l'habitat et de répondre aux enjeux urbains en intervenant de façon structurante sur le cadre bâti et le territoire.

**Votre mandat**

À titre de gestionnaire inclusif, vous planifiez, coordonnez, dirigez et contrôlez les activités visant à assurer l'ensemble des opérations en matière de salubrité, de certification des propriétaires responsables, des programmes de subvention à la rénovation et au programme d'appui à l'acquisition résidentielle. En lien avec Montréal 2030, le plan climat, et les objectifs du Chantier Montréal Abordable, vous vous assurez d'élaborer des stratégies permettant le déploiement et l'opérationnalisation de projets et de programmes permettant de répondre aux besoins des citoyens en matière de logements résidentiels. Vous devrez notamment participer à la négociation d'ententes avec le gouvernement et d'autres organismes externes portant sur l'habitation et serez responsable de l'amélioration de l'ensemble de vos processus opérationnels. Plus spécifiquement vous:

- Participez à la gestion de projets d'envergures liés à l'habitation, notamment dans le cadre de la phase d'implantation du projet de certification propriétaire responsable;

- Identifiez et recommandez des programmes de subventions résidentiels visant à l'atteinte de la mission de l'unité;
- Développez des relations stratégiques permettant d'accroître le nombre de programmes inclusifs en tenant compte de la réalité des citoyens de Montréal avec les différents partenaires (paliers gouvernementaux, arrondissements, etc.);
- Vous assurez de l'atteinte des objectifs des ententes entre le gouvernement du Québec et la Ville de Montréal pour toute matière relative à votre domaine d'activités;
- Assurez un lien entre les arrondissements et les services corporatifs pour la cohérence des plans d'action en matière de programmes de subvention et de salubrité;
- Proposez à la direction les orientations, politiques, encadrements et modalités de fonctionnement en vue d'optimiser la synergie et la cohérence des services aux citoyens.

Des questions? N'hésitez pas à communiquer avec Emmanuelle Pocreau [emmanuelle.pocreau@montreal.ca](mailto:emmanuelle.pocreau@montreal.ca), spécialiste en acquisition de talents.

## PROFIL RECHERCHÉ

- Diplôme universitaire en architecture ou autre domaine pertinent
- Au moins 10 années d'expérience en lien avec les responsabilités du poste
- Une vaste expérience en gestion ou coordination d'équipe de travail
- Connaissance des programmes de logement social et communautaire, un atout
- Connaissance en gestion immobilière, un atout
- Connaissance du domaine de l'habitation
- Diplôme universitaire de deuxième cycle, un atout
- Expertise en gestion de projets, un atout

Ces exigences pourraient être adaptées au besoin.

## NOS AVANTAGES

- Des défis d'envergure
- Une carrière au service de la population montréalaise
- Une rémunération et des avantages concurrentiels
- La conciliation travail-vie personnelle
- La possibilité de faire progresser votre carrière

Soyez fière ou fier de travailler pour le premier employeur en importance de la région métropolitaine et la plus importante métropole francophone en Amérique du Nord. La [Ville de Montréal](#), c'est plus de 28 000 talents qui contribuent chaque jour à l'essor de la Ville et à faire la différence pour la population et le bien public.

## POSTULEZ MAINTENANT!

Considérant la diversité comme une véritable richesse, la Ville de Montréal invite les femmes, les Autochtones, les minorités visibles, les minorités ethniques et les personnes

handicapées à soumettre leur candidature. **Merci de vous identifier lors de la postulation.**

Pour en savoir plus sur nos processus de recrutement, visitez <https://montreal.ca/carrieres>. Pour toute autre question, écrivez à [dotation@montreal.ca](mailto:dotation@montreal.ca) en indiquant le numéro de l'offre d'emploi en objet.

Les employés cols bleus de la Ville de Montréal peuvent se référer à [l'Intranet](#) pour plus d'informations concernant les **nouvelles** règles de convention collective en lien avec les différents types d'affichages.

Assurez-vous de joindre tous les documents attestant que vous rencontrez les exigences et d'inscrire toutes informations pertinentes pour votre candidature directement dans votre curriculum vitae. Nous vous invitons à suivre l'évolution de votre candidature dans votre dossier de postulation en ligne. Nous communiquerons uniquement avec les personnes dont la candidature est retenue.

## DIVERSITÉ, ÉQUITÉ ET INCLUSION

La Ville de Montréal propose un environnement de travail où le respect, la diversité, l'équité et l'inclusion sont des valeurs premières.

Avec son [programme d'accès à l'égalité en emploi](#) et ses [programmes d'intégration en emploi](#), la Ville prend des moyens concrets pour augmenter la diversité au sein de ses équipes de travail.

Inclusive, la Ville s'efforce de réduire les obstacles dans les milieux de travail rencontrés par les personnes en situation de handicap et met en place des mesures facilitant l'accessibilité. À cet égard, des adaptations lors du processus d'évaluation des compétences peuvent être offertes sur demande.

Merci de contribuer à diversifier et enrichir la fonction publique montréalaise!

**Postuler maintenant**

[Accueil](#) [Offres d'emplois](#)

[Énoncé de confidentialité](#)

Copyright (c) Oracle, 2006. Tous droits réservés.