

Offre d'emploi

Directeur(trice) du service capital humain (RH)

Gestionnaire de talent de la profession RH à la recherche de nouveaux défis et d'ambitions?

Stimulante, la Ville de Thetford a une place pour vous en tête de la Direction du Service du capital humain, la nouvelle appellation donnée au Service RH. Un terme où l'on met l'humain de l'avant, un terme qui fait part du désir d'avancer en équipe et qui place l'humain au cœur de l'organisation, un terme tout indiqué à la Ville pour poursuivre ses actions de reconnaissance et de mieux-être au travail.



DES AVANTAGES DISTINCTIFS

- + Un rôle d'expert-conseil auprès de la Direction générale et du conseil municipal;
- + Une organisation stimulante avec une vision des RH à l'ère 2023 où l'on met l'humain en avant-plan;
- + Des conditions de travail qui sauront satisfaire vos attentes et accentuer votre niveau de bonheur à long terme : tel qu'une rémunération concurrentielle, 4 semaines de vacances dès votre entrée, divers congés supplémentaires, des assurances collectives, un régime de retraite à prestation déterminée, une flexibilité d'horaire ainsi que la possibilité d'effectuer du télétravail.



VOTRE CONTRIBUTION AU SUCCÈS DE L'ORGANISATION

En tant que Directeur(trice) du service du capital humain, par votre vision stratégique et d'amélioration continue (LEAN), vous aurez comme mission d'assurer le rayonnement des actions RH auprès des 250 employés de la Ville et d'assurer l'atteinte des objectifs organisationnels. Plus précisément par :

- + Votre support à votre équipe (7 personnes) et votre gestion de proximité dans les activités de développement organisationnel, dotation, formation, relations de travail, santé et sécurité au travail, rémunération, assurances collectives et régime de retraite;
- + Votre rôle de stratège lors de la négociation des trois conventions collectives des différents groupes de travail de la Ville;
- + Votre maintien des relations efficaces avec les syndicats, les cadres, les différents services internes et le conseil municipal.



VOS COMPÉTENCES ET VOS TALENTS QUI VOUS PERMETTRONT DE VOUS RÉALISER

- + Détenir un baccalauréat en relations industrielles ou en administration des affaires (profil gestion des ressources humaines) ou dans un domaine équivalent;
- + Avoir une expérience de 5 ans en gestion des ressources humaines (le milieu municipal est un atout important);
- + Être membre de l'Ordre des CRHA ou CRIA (un atout);
- + Maîtriser les lois du travail et leur application;
- + Être un gestionnaire dynamique, professionnel et pleinement passionné par cette belle opportunité.

emplois@cameronrh.com



cameronrh.com

CAMERON
RESSOURCES HUMAINES

Savoir unir.
Savoir réussir.



stratégie
marketing RH
attraction // mobilisation // fidélisation