

MRC DE L'ÉRABLE

OFFRE D'EMPLOI

CONSEILLER EN
DÉVELOPPEMENT AGRICOLE ET
AGROALIMENTAIRE

DESCRIPTION DE L'ORGANISATION

Située dans la région Centre-du-Québec, la MRC de L'Érable est un organisme supramunicipal qui regroupe 11 municipalités. D'une superficie de 1 287,86 km² et comptant près de 24 300 citoyens, le territoire peut compter sur une belle dynamique rurale et urbaine.

L'équipe de la MRC de L'Érable est composée d'une soixantaine d'employés dévoués au développement et au rayonnement de la région.

DESCRIPTION DU MANDAT

Sous la responsabilité du directeur du développement du territoire, et au sein d'une équipe pluridisciplinaire la personne titulaire du poste accompagnera les différents projets d'affaires auprès des entrepreneurs œuvrant dans le domaine agricole et agro-alimentaire. Son rôle sera d'établir et maintenir des liens de confiance afin de maximiser l'accompagnement à tous les stades de développement de leurs entreprises.

Elle sera à l'initiative de projets novateurs et structurant ayant pour objectif la dynamisation de ce secteur d'activité sur l'ensemble du territoire de la MRC

À la MRC de L'Érable, la collaboration est au centre du développement professionnel. Être employé à la MRC, c'est aussi bénéficier d'une conciliation travail et vie personnelle imbattable, c'est-à-dire une flexibilité d'horaire, plusieurs congés mobiles, sans compter les congés du vendredi après-midi!

COORDONNÉES

Afin d'alléger le texte, l'usage du masculin a été privilégié. Seuls les candidats retenus seront contactés. Les personnes intéressées sont invitées à faire parvenir leur curriculum vitae accompagné d'une lettre de présentation avant le 16 juin 2023, à l'adresse suivante : emploi@erable.ca

PRINCIPALES RESPONSABILITÉS

- Accompagner et identifier les besoins des entreprises agricoles et agroalimentaires dans toutes les phases de leur développement (démarrage, croissance ou relève) ;
- Offrir un soutien technique pour la réalisation de leurs projets. (Veille stratégique, plan d'affaire, Prévisions financières) ;
- Effectuer une veille sur les différentes sources de financements et subventions disponibles pour le secteur ;
- En collaboration avec les professionnels de la MRC coordonner la mise en œuvre et mobiliser les acteurs du milieu dans la réalisation des actions prévues au PDZA ;
- Soutenir les promoteurs dans la recherche de solutions innovantes favorisant la mise en marché et la distribution des produits agroalimentaires ;
- Apporter un soutien technique et faire la promotion des différents projets agricole et agroalimentaires du territoire ;
- Favoriser le maillage entre les entrepreneurs ;
- Assurer une prospection active afin de promouvoir les services de la MRC au sein de la communauté agricole ;
- Assurer une veille des productions innovantes et opportunités d'affaires ;
- Assumer toutes autres tâches connexes en lien avec le poste et le secteur d'activité.

PROFIL DU POSTE

Compétences recherchées

- Posséder une habileté pour la rédaction et un esprit d'analyse et de synthèse développé ;
- Être capable de communiquer efficacement avec les entrepreneurs ;
- Avoir développé de très bonnes aptitudes interpersonnelles et professionnelles ;
- Posséder une excellente capacité d'écoute ;
- Comprendre les stratégies d'affaires des entreprises ;
- Capacité de prioriser et organiser efficacement ;
- Être polyvalent et faire preuve d'autonomie ;
- Faire preuve d'une grande capacité à établir des relations efficaces avec les différents partenaires ;
- Faire preuve de créativité, d'adaptation de flexibilité et démontrer une sensibilité envers la réalité des promoteurs ;
- Posséder un véhicule automobile et un permis valide de classe 5.

Formations et exigences requises

- Posséder une formation universitaire de premier cycle en agronomie, agroéconomie, administration des affaires ou toute autre expérience jugée équivalente ;
- Avoir acquis une expérience de deux ans minimums dans des fonctions similaires ;
- Membre de l'Ordre des agronomes du Québec, un atout ;
- Détenir un intérêt marqué pour l'agriculture et l'agroalimentaire ;
- Détenir une bonne connaissance de la suite MS Office ;
- Avoir des connaissances générales des stratégies en gestion d'entreprise (production, mise en marché, gestion financière, etc.) ;
- Connaître les enjeux du développement de l'agroalimentaire pour le territoire est considéré comme un atout ;
- Connaître les différents organismes et les ressources spécialisées de la région est considéré comme un atout.

CARACTÉRISTIQUES DU POSTE

- Statut de l'emploi : Permanent à temps plein (35 heures par semaine) ;
- Lieu de travail : Plessisville ;
- Entrée en poste : Dès que possible ;
- Salaire : Selon la politique en vigueur (entre 59000 \$ et 72752 \$) ;
- Conditions de travail : Gamme complète d'assurance collective, régime de retraite à prestations déterminées, télétravail en mode hybride possible (jusqu'à 3 jours/semaine de télétravail), 8 jours de congés mobiles annuellement, politique de vacances intéressante, ambiance de travail favorable à l'épanouissement professionnel et personnel, club social, etc.