



Moderne et tournée vers l'avenir, Longueuil est la ville-centre de l'agglomération de Longueuil qui regroupe plus de 438 000 personnes. Longueuil se distingue par la qualité des services essentiels qu'elle offre à sa population, par sa programmation culturelle riche et variée, de même que par son fort potentiel de développement économique. Forte de ses 360 ans d'histoire, Longueuil propose aussi un milieu de vie stimulant et accueillant propice à l'épanouissement des familles, dans lequel se côtoient de grands espaces verts, des quartiers résidentiels et urbains paisibles ainsi qu'un milieu d'affaires prospère. Elle offre une rémunération globale et une gamme d'avantages sociaux concurrentielles. La Ville souscrit également à un programme d'accès à l'égalité en emploi et encourage la progression de ses employés au sein de son organisation.

**Titre de l'emploi :**

Analyste sénior en informatique

**Direction :**

Direction des technologies de l'information

**Service :**

Bureau de projets informatiques et d'architecture d'entreprise

**Catégorie :**

Col blanc

**Domaine d'emploi :**

Bureau et technique

**Salaire :**

39,34\$ - 51,77\$

**Type d'engagement :**

Régulier Temps plein

**Horaire :**

33,75 - Article 26.01

**Lieu de travail :**

Tour SSQ - 1225, rue St-Charles Ouest - Télétravail possible selon la politique interne

**Concours numéro :**

DTI - 2023 - 15

**Durée de l'affichage :**

Du 2023-06-15 08:00 au 2023-06-29 23:59

---

**Mandat :**

L'analyste senior – informatique agit comme personne-ressource au sein de son équipe multidisciplinaire tant sur le plan technique que sur le plan des connaissances d'affaires. La personne est responsable de la collecte, de la validation, de la révision et de la précision des besoins des directions partenaires. Elle est responsable de présenter des dossiers d'affaires permettant une priorisation adéquate par son équipe.

La personne effectue aussi des vérifications et des tests afin de valider l'atteinte des objectifs, le comblement des besoins et le contenu des livrables. Elle est l'experte-conseil renseignant et conseillant les gestionnaires de projet ainsi que les chargés d'équipe dans leurs décisions. À titre d'expert ou d'experte technique, guide, assiste et conseille les membres de son équipe. La personne est finalement responsable de documenter les retombés et d'obtenir une confirmation des bénéfiques post-implantation avec la direction partenaire.

**Exigences :**

- Baccalauréat spécialisé en informatique ou dans une spécialité équivalente et pertinente;
  - De quatre (4) à cinq (5) années d'expérience en conception et développement de solution logicielle, en analyse d'affaires ou toute autre pertinente à la fonction;
  - Certification en analyse d'affaires;
  - Expérience de l'ensemble des domaines d'affaires d'une municipalité;
  - Très bonne connaissance du français oral et écrit;
  - Grande rigueur dans son travail;
  - Leadership reconnu en matière de mobilisation d'équipes de travail;
  - Capacité à travailler en équipe et à mener à bien divers projets à la fois;
  - Capacité d'entretenir de bonnes relations à tout niveau;
  - Capacité à comprendre et à résoudre les problèmes techniques;
  - Tolérance à la pression;
  - Grandes habiletés à communiquer et à vulgariser, tant verbalement que par écrit;
  - Habileté à conseiller et à convaincre, avec entregent et courtoisie, ainsi qu'à travailler en équipe et en partenariat avec des intervenants variés;
  - Habileté à faire preuve de fermeté et de tact dans ses interventions;
  - Esprit d'analyse et de synthèse;
  - Expérience pertinente en gestion du changement.
- 

**\*Pour les candidats de l'interne, nous vous invitons à consulter la section «*Affichages modèles*» disponible sur l'intranet pour plus d'informations.**



*La Ville applique un programme d'accès à l'égalité et invite les femmes, les Autochtones, les minorités visibles, les minorités ethniques et les personnes handicapées à présenter leur candidature. Ce programme est conforme à la Charte des droits et libertés de la personne du Québec et a été mis en place dans le cadre de la Loi sur l'accès à l'égalité en emploi dans des organismes publics. Dans ce cadre, nous invitons les employés et les candidats à compléter leur profil en répondant aux questions qui ont pour objet d'identifier les personnes membres de ces groupes. Les renseignements recueillis lors de cette identification ne serviront qu'aux fins de l'application de la Loi et seront strictement confidentiels. Nous communiquerons uniquement avec les personnes dont la candidature a été retenue.*

**Processus de sélection :**

Afin de s'arrimer aux nouvelles réalités du télétravail et de l'organisation flexible du travail, prendre note que la Ville de Longueuil privilégie des processus de sélection en vidéoconférence et ce, tant pour les employés internes que pour les candidats externes.

Également, prendre note que le processus de sélection débute uniquement une fois que l'affichage est terminé. Pour les candidats retenus, les premières correspondances se feront par courriel. Merci de rester à l'affût de ces derniers et de consulter régulièrement vos courriels indésirables.

[longueuil.quebec/emplois](http://longueuil.quebec/emplois)

**longueuil**