

[Postuler maintenant](#)**Description**

Titre d'emploi	Chef(fe) de division - ingénierie et infrastructures
Organisation	Arrondissement de Pierrefonds-Roxboro / Direction développement du territoire et des études techniques
Destinataires	Employé(e)s de la ville et candidat(e)s externes
Type d'emploi à pourvoir	Emploi régulier
Période d'inscription	Du 23 août au 6 septembre 2023
Salaire	Échelle salariale (2023) : 105 516 \$ à 131 894 \$ Classe FM-08
Avis de modification	

Catégorie d'emploi: Cadre administratif

Horaire: 37,5 h/semaine (selon modalités prévues aux Conditions de travail des cadres) - congé à compter de 12h30 tous les vendredis et jusqu'à 3 jours possibles en télétravail

Adresse: [13665, boulevard de Pierrefonds, Pierrefonds, H9A 2Z4](#)

Ce processus vise à pourvoir 1 poste régulier (63189).

NOTRE OFFRE

Situé dans l'ouest de l'Île de Montréal, l'arrondissement de Pierrefonds-Roxboro compte 73 000 habitants sur un territoire de 27 km² bordé par la Rivière-des-Prairies et le lac des Deux-Montagnes. On y retrouve des milieux naturels d'intérêt, dont les parcs-nature du Bois-de-Liesse, de l'Anse-à-l'Orme et du Cap-Saint-Jacques. Avec l'accessibilité aux berges et à la Rivière-des-Prairies, l'arrondissement met de l'avant sa vocation résidentielle et se positionne comme un secteur dynamique et à échelle humaine. Précurseur municipal avec son programme d'expérience client « [On s'occupe de vous](#) », l'arrondissement de Pierrefonds-Roxboro mise autant sur la prise en charge de ses citoyens pour les accompagner dans leurs démarches avec la Ville que sur le bien-être de ses employés.

Votre mandat

En étroite collaboration avec la Directrice du développement du territoire et des études techniques, vous exercez un leadership bienveillant et inclusif auprès d'une équipe de près de 15 personnes (ingénieurs, agents techniques, architectes paysagistes, etc.) dédiées à la réfection des infrastructures de la voie publique. Votre mission consiste à réaliser des projets de réfection d'aménagement de rues et de parcs. Vous veillez à la fluidité des échanges avec vos collègues et instaurez un climat de collaboration à travers votre équipe. Vous veillez au développement des compétences de vos employés et vous assurez d'une charge de travail équitable. Plus précisément, vous avez à :

- Assurer la réalisation et le suivi des projets du Plan décennal d'investissement (PDI);

- Contribuer à la programmation et à l'exécution des projets d'infrastructures municipales du réseau local et des projets de parcs;
- Participer à la préparation des études et projets à être présentés au conseil d'arrondissement et donner vos avis et conseils à la direction de l'arrondissement;
- Superviser la préparation des plans et devis en s'assurant de l'intégration des besoins des différents requérants;
- Superviser la surveillance des travaux des projets du PDI;
- Superviser l'ensemble des activités en matière de santé et sécurité au travail pour votre division et participer au développement de la culture SST.

Des questions? N'hésitez pas à communiquer avec Marianne Racine-Laberge marianne.racine-laberge@montreal.ca ou 514-245-4073, spécialiste en acquisition de talents.

PROFIL RECHERCHÉ

- Baccalauréat en génie civil, génie de la construction tout autre domaine en lien avec le poste
- Membre en règle de l'Ordre des ingénieurs du Québec (OIQ)
- 8 années d'expérience pertinente dans le domaine des activités de voirie
- 4 années d'expérience en gestion inclusive d'équipe de travail

Ces exigences pourraient être adaptées au besoin.

NOS AVANTAGES

- Des défis d'envergure
- Une carrière au service de la population montréalaise
- Une rémunération et des avantages concurrentiels
- La conciliation travail-vie personnelle
- La possibilité de faire progresser votre carrière

Soyez fière ou fier de travailler pour le premier employeur en importance de la région métropolitaine et la plus importante métropole francophone en Amérique du Nord. La [Ville de Montréal](#), c'est plus de 28 000 talents qui contribuent chaque jour à l'essor de la Ville et à faire la différence pour la population et le bien public.

POSTULEZ MAINTENANT!

Considérant la diversité comme une véritable richesse, la Ville de Montréal invite les femmes, les Autochtones, les minorités visibles, les minorités ethniques et les personnes handicapées à soumettre leur candidature. **Merci de vous identifier lors de la postulation.**

Pour en savoir plus sur nos processus de recrutement, visitez <https://montreal.ca/carrieres>. Pour toute autre question, écrivez à dotation@montreal.ca en indiquant le numéro de l'offre d'emploi en objet.

Les employés cols bleus de la Ville de Montréal peuvent se référer à [l'Intranet](#) pour plus d'informations concernant les **nouvelles** règles de convention collective en lien avec les différents types d'affichages.

Assurez-vous de joindre tous les documents attestant que vous rencontrez les exigences et d'inscrire toutes informations pertinentes pour votre candidature directement dans votre curriculum vitae. Nous vous invitons à suivre l'évolution de votre candidature dans votre dossier de postulation en ligne. Nous communiquerons uniquement avec les personnes dont la candidature est retenue.

DIVERSITÉ, ÉQUITÉ ET INCLUSION

La Ville de Montréal propose un environnement de travail où le respect, la diversité, l'équité et l'inclusion sont des valeurs premières.

Avec son [programme d'accès à l'égalité en emploi](#) et ses [programmes d'intégration en emploi](#), la Ville prend des moyens concrets pour augmenter la diversité au sein de ses équipes de travail.

Inclusive, la Ville s'efforce de réduire les obstacles dans les milieux de travail rencontrés par les personnes en situation de handicap et met en place des mesures facilitant l'accessibilité. À cet égard, des adaptations lors du processus d'évaluation des compétences peuvent être offertes sur demande.

Merci de contribuer à diversifier et enrichir la fonction publique montréalaise!

[Postuler maintenant](#)

[Accueil](#) [Offres d'emplois](#)

[Énoncé de confidentialité](#)

Copyright (c) Oracle, 2006. Tous droits réservés.