

Policier et policière - Programme AEC Diversité policière - 2024

Service : Police - direction adjointe - opérations policières
Division ou Section : Division - Gendarmerie

Numéro de concours : POL-2023-006
Nature d'emploi : Liste d'admissibilité
Nombre de postes : 10
Date de fermeture (jj/mm/aaaa) : 01/09/2024
Lieu de travail : Tous les secteurs de la Ville de Gatineau
Type de concours : Interne/Externe
N° de référence : J0823-0147

Recherchez-vous un travail stimulant et pour relever des défis à votre mesure? La Ville de Gatineau est l'endroit par excellence en raison de la diversité des emplois et des nombreuses possibilités de carrière offertes. Le dynamisme et le bien-être des 3 000 employés sont au cœur de ses préoccupations.

La Ville de Gatineau a adopté des valeurs qui sous-tendent les choix, les décisions et les actions de son personnel : respect, approche client, leadership visionnaire, engagement, bien-être, éthique et justice. Quatrième municipalité en importance au Québec avec une population de plus de 282 500 personnes, la Ville de Gatineau est un employeur de choix.

Résumé des fonctions

Le Service de police de la Ville de Gatineau (SPVG) souhaite accueillir dans son équipe de nouvelles recrues issues de la diversité ethnoculturelle. Par l'intermédiaire du programme scolaire d'attestation d'étude collégiale (AEC) visant la diversité policière, piloté par le ministère de la Sécurité publique du Québec, le SPVG lance un appel de candidatures dédié aux candidats d'origine autochtone ou issus d'une minorité visible ou ethnique. Ce programme a pour objectif de promouvoir l'accès à l'égalité afin de favoriser une meilleure représentativité de la population gatinoise au sein du personnel policier du SPVG.

Les candidates et les candidats recrutés pour ce programme se verront offrir :

- Une place dans le programme d'AEC Diversité policière offert aux Cegeps participants (à Montréal ou dans une autre région que l'Outaouais) pour la session débutant à l'automne 2024 et s'échelonnant sur une période de 30 semaines;
- Une place dans le programme de formation initiale en patrouille-gendarmerie d'une durée de 15 semaines à l'École nationale de police du Québec (ENPQ) à Nicolet, à la suite de la réussite de l'AEC Diversité policière;
- Une promesse d'embauche du SPVG prenant effet à la suite de la réussite des deux formations mentionnées précédemment et de la complétion de toutes les étapes du processus (dont un tri sécuritaire et un examen médical).

Résumé des fonctions:

Relevant du sergent à la gendarmerie, l'agent à la patrouille agit à titre de représentant de la loi afin de maintenir la paix, l'ordre et la sécurité publique en prévenant et réprimant le crime, les infractions aux lois et aux règlements en vigueur et en recherchant les auteurs. Il assure la sécurité des personnes et des biens. Il sauvegarde les droits et les libertés, il respecte les victimes et coopère avec la communauté dans le respect du pluralisme culturel.

Exigences et compétences recherchées

- Détenir un diplôme d'études collégiales préuniversitaires (2 ans) et 30 crédits universitaires ou un diplôme d'études collégiales techniques (3 ans, autre que Techniques policières) ou un baccalauréat;
- Être d'origine autochtone ou être membre des minorités visibles ou ethniques;
- Détenir la citoyenneté canadienne;
- Être admissible ou détenir un permis de conduire valide de classe 4A - véhicule d'urgence et 5;
- Détenir une expérience dans l'application de la réglementation ou un domaine pertinent sera considéré un atout.

Autres exigences

- Être disponible à suivre la formation (AEC en diversité policière) de 10 mois à compter de septembre 2024 et suivre la formation de l'École nationale de police du Québec de 15 semaines;
- Les candidats retenus devront prévoir des frais de formation d'environ 10 000\$. Aucune rémunération ne sera offerte pour la durée de la formation. Vos frais de scolarité pourraient faire l'objet d'une demande d'aide financière aux études du gouvernement du Québec (<http://www.afe.gouv.qc.ca/>);
- Être de bonnes mœurs;
- Ne pas avoir été reconnu coupable, en quelque lieu que ce soit, d'un acte ou d'une omission que le Code criminel (Lois révisées du Canada (1985), chapitre C-46) décrit comme une infraction, ni d'une des infractions visées à l'article 183 de ce Code, créées par l'une des lois qui y sont énumérées;
- Satisfaire au tri sécuritaire;
- Être en bonne forme physique;
- Posséder un état de santé compatible avec les exigences du poste;
- Être apte à résoudre les problèmes;
- Être apte à prendre des décisions et faire preuve de jugement;
- Posséder de bonnes habiletés en communications interpersonnelles;
- Faire preuve de tolérance;
- Savoir travailler en équipe;
- Faire preuve d'autonomie;
- Être résistant au stress;
- Réussir le processus de qualification.

Horaire de travail

Les agents (es) à la patrouille sont assignés à une équipe de travail et ils sont appelés à travailler sur des quarts rotatifs (jour, soir et nuit) sur un cycle de cinq (5) semaines.

Les agents (es) sont appelés à travailler minimalement 35,8 heures par semaine.

Salaire

Taux horaire (2023) de 23,58 \$ à 47,15 \$

Taux horaire (2024) de 24,05 \$ à 48,10 \$

Prime de quart: Les agents (es) à la patrouille reçoivent, pour chaque heure de travail effectuée en temps régulier sur les relèves suivantes, une prime de quart:

Soir: 5,75% (2023) - 5,85% (2024)
Nuit: 6,75% (2023) - 7,00% (2024)
Samedi et dimanche de jour: 4,00% (2023) - 5,00% (2024)
Samedi et dimanche de soir: 7,00% (2023) - 7,75% (2024)
12h de jour: 4,00% (2023) - 5,00% (2024)
12h de nuit: 7,00% (2023) - 7,75% (2024)

Comment soumettre votre candidature

Pour postuler, vous devez créer votre profil dans la section "Mon profil" de notre site Web à www.gatineau.ca/emploi avant 11h59 le 31 décembre 2023 et appuyer sur le bouton "Postulez maintenant" au bas de l'écran. Les candidatures reçues après cette date seront considérées pour la cohorte subséquente de 2025. Si vous éprouvez de la difficulté lors de sa création ou au moment de postuler, nous vous invitons à sélectionner l'onglet "Aide" à la gauche de votre écran.

Toutes les demandes d'emploi doivent être soumises dans le site Web de la Ville de Gatineau et inclure:

- Un exemplaire en français à jour de votre curriculum vitae et de votre lettre de présentation.
- Diplôme ou évaluation comparative des études effectuées hors du Québec émise par le Ministère d'Immigration, Francisation et Intégration du Québec.
- Permis de conduire.
- Certificat de naissance ou preuve de citoyenneté.

Si vous ne possédez pas l'ensemble des documents requis, nous vous invitons tout de même à déposer votre candidature. Par contre, vous devrez nous fournir ceux-ci si vous êtes retenu à l'étape de la présélection. Dans le cas contraire, votre candidature pourrait ne pas être considérée.

Toute candidature reçue par courriel, par télécopieur ou par courrier sera refusée.

Il appartient au candidat de fournir un curriculum vitae et une lettre de présentation en français qui contiennent les précisions qui permettront d'établir avec justesse si celui-ci rencontre les exigences du poste.

Nous vous invitons à joindre une copie électronique de vos diplômes, de votre relevé de notes officiel ou d'une évaluation comparative de vos études à votre profil; la copie officielle pourrait être demandée lors des examens ou de l'entrevue. Pour les études complétées à l'extérieur du Québec, consulter la [Foire aux questions](#) section « Mon profil de candidat », pour plus d'information sur les documents acceptés.

Nous nous engageons à offrir un environnement de travail inclusif et accessible. Si des mesures d'adaptation sont nécessaires à une évaluation juste et équitable de votre candidature, nous vous invitons à aviser le Service des ressources humaines.

La Ville de Gatineau applique un programme d'accès à l'égalité en emploi et invite les femmes, les Autochtones, les minorités visibles, les minorités ethniques et les personnes handicapées à soumettre leur candidature. Nous nous engageons à offrir un environnement de travail inclusif et accessible. Si des mesures d'adaptations sont nécessaires à une évaluation juste et équitable de votre candidature, nous vous invitons à aviser le Service des ressources humaines.

Nous vous remercions à l'avance de votre candidature. Cependant, seules les personnes retenues seront contactées.