OFFRE D'EMPLOI

CHARGÉ(E) DE PROJET EN ENVIRONNEMENT, GMR

Remplacement

MRC de Marguerite-D'Youville
Développement économique

La MRC de Marguerite-D'Youville, regroupant les municipalités de Calixa-Lavallée, Contrecoeur, Saint-Amable, Sainte-Julie, Varennes et Verchères, est à la recherche d'une personne d'exception pour combler un emploi à temps plein de chargé(e) de projet en environnement, gestion des matières résiduelles (GMR).

TRAVAILLER À LA MRC COMME CHARGÉ(E) DE PROJET C'EST :

- Développer et mettre en œuvre des projets diversifiés et stimulants en environnement;
- Contribuer à la protection de l'environnement dans sa communauté;
- Bénéficier de l'expérience et du dévouement d'une équipe reconnue dans son milieu;

CE QUE NOUS AVONS À OFFRIR :

- Un emploi contractuel d'un an (remplacement d'un congé de maternité avec possibilité de prolongation) à la hauteur de vos attentes dans une équipe soudée, chaleureuse et collaborative;
- Une philosophie de gestion basée sur la confiance, le professionnalisme et l'autonomie;
- Un environnement de travail enviable sur le bord du fleuve à Verchères;
- Un horaire flexible à 35 heures par semaine;
- La possibilité d'effectuer du télétravail selon la politique en vigueur;
- Un salaire annuel en 2023 entre 63 070 $ et 85 000 $ avec des avantages sociaux concurrentiels (REER collectif, assurances, congés payés, vacances, etc.);
- Des jours de congés payés durant la période des fêtes.

NOUS N'ATTENDONS QUE VOUS!

VOTRE MISSION

Relevant de la directrice, Service de l'environnement et développement durable, la personne conçoit, prépare et procède à la mise en œuvre de projets en environnement, notamment en GMR, et collabore avec les ressources techniques en place. Elle effectue la gestion de projet en GMR et participe à la gestion de plusieurs projets transversaux. Elle voit à l'application de la réglementation en vigueur et exerce un rôle-conseil en environnement.

PRINCIPALES RESPONSABILITÉS

- Concevoir, préparer et mettre en œuvre des projets en matière d'environnement, notamment en GMR;
- Promouvoir et gérer des projets visant l'amélioration de la qualité de l'environnement et en GMR sur le territoire;
- Mettre à profit et accompagner les ressources techniques en place lors de l'exécution des projets dont elle est responsable;
- Conseiller les personnes responsables de projets en matière de GMR quant à la planification, au démarrage, à l'exécution, à la surveillance et au suivi des dossiers;
- Concevoir, préparer et exécuter des projets en matière de gestion des matières résiduelles :
  - réduction des gaz à effet de serre;
  - caractérisation de matières résiduelles;
  - sensibilisation et communications en GMR dans les écoles, camps de jour et évènements;
  - application du *Plan métropolitain de gestion des matières résiduelles*;
  - coordination des travaux de l'Escouade verte durant la période estivale; etc.;
- Participer à la réalisation et à la mise en œuvre de divers projets spéciaux tels que l'élaboration et le suivi de programmes de subventions en environnement;

- Concevoir, préparer, exécuter des recherches, des analyses, des inspections sur le terrain (prises de données terrain, caractérisations de matières, etc.);
- Rédiger des rapports nécessaires à la prise de décision dans divers projets en environnement;
- Superviser l'escouade verte durant la période estivale;
- Effectuer une veille des mesures d'aide financière et des programmes gouvernementaux pouvant soutenir la réalisation de projets municipaux;
- Développer et rédiger des demandes de subvention, monter les dossiers de candidature incluant la justification, l'échéancier et l'estimation des coûts selon les exigences des programmes, ainsi qu'élaborer et mettre en œuvre des processus de travail efficaces afin de faire croître stratégiquement l'obtention de subventions;
- Soutenir le service dans l'application de la réglementation en vigueur relative à la GMR et des obligations et responsabilités de la MRC envers les différents paliers gouvernementaux;
- Assurer le suivi administratif des contrats de GMR en collaboration avec l'agent d'intervention terrain en gestion des matières résiduelles comprenant l'émission d'avis d'infraction lorsque requis.

Effectuer toute autre tâche connexe qui lui est confiée par son supérieur immédiat dans le cadre de ses fonctions.

EXIGENCES

- Détenir un diplôme d'études universitaire dans une discipline reliée à l'environnement, biologie, développement durable ou dans un domaine connexe ou l'équivalent ou toute combinaison d'expérience jugée pertinente;
- Posséder un minimum de trois (3) années d'expérience pertinente à l'emploi;
- Maîtriser la suite *Microsoft Office*;
- Maîtriser le français tant à l'oral qu'à l'écrit;
- Détenir un permis de conduire valide et posséder un véhicule pour déplacements fréquents sur le territoire;
- Connaissance des logiciels de système d'information géographique (SIG) ex. : *QGIS*, sera considéré comme un atout;
- Connaissance du milieu municipal (atout);
- Connaissance des enjeux environnementaux et des politiques et règlements en vigueur quant à la GMR (atout).

QUALITÉS ET APTITUDES RECHERCHÉES

- Capacité à gérer plusieurs dossiers simultanément et des délais serrés
- Capacité à établir ses priorités et lors des périodes de pointe;
- Capacité à rédiger des rapports avec précision;
- Rigueur et souci du détail;
- Capacité à s'adapter, à s'intégrer et à travailler en équipe;
- Capacité à adapter ses communications à diverses parties prenantes parfois insatisfaites et difficiles;
- Travailler en collaboration avec plusieurs intervenants;
- Capacité à être créatif et trouver des solutions innovantes afin d'apporter tout le soutien nécessaire aux entreprises.

COMMENT POSTULER?

Faire parvenir votre CV et lettre de présentation, à l'attention de madame Amélie Globensky, directrice, Service-conseil en gestion des ressources humaines, avec la mention *Chargé(e) de projet en environnement, GMR* à : infomrc@margueritedyouville.ca.

Nous communiquerons uniquement avec les personnes retenues pour le processus de sélection.

La MRC de Marguerite-D'Youville adhère aux principes d'équité en matière d'emploi.