

## Offre d'emploi

# Policière ou policier

## AEC en diversité policière

### Ton équipe : Direction de la police

Dans le cadre des initiatives mises de l'avant pour refléter la diversité de la Ville de Trois-Rivières, la Direction de la police (DPTR) amorce une période de recrutement par l'intermédiaire de son programme « AEC en diversité policière ». Ce programme est une mesure visant spécialement le recrutement des personnes qui ne sont pas détenteur d'un diplôme en techniques policières. L'objectif est de promouvoir l'accès à l'égalité afin de favoriser une meilleure représentativité de la population trifluvienne au sein du Service de police. Cet affichage s'adresse aux minorités visibles ou ethniques et aux personnes d'origine autochtone.

**Période d'affichage :** Du 15 septembre au 1<sup>er</sup> octobre 2023.

### Ton futur rôle

- Patrouiller le secteur qui t'es assigné par le sergent superviseur;
- Effectuer les interventions requises et prendre les mesures qui s'imposent lorsqu'un appel te sera transmis;
- Porter une attention spéciale aux endroits névralgiques et accentuer la surveillance selon les réalités de ton secteur;
- Vérifier tout événement qui te paraît suspect et intervenir pour faire appliquer les lois et règlements.

### Les avantages

- La Ville est toujours en mouvement, chaque jour un nouveau défi t'attend!
- Ton emploi est assuré.
- Il paraît qu'on est TRÈS accueillants.

### As-tu le profil?

#### Exigences

- Être d'origine autochtone ou être membre des minorités visibles ou ethniques;
- DEC préuniversitaires (2 ans) et 30 crédits universitaires ou DEC techniques (3 ans) autre que techniques policières ou BAC dans une discipline appropriée;
- Être disponible à suivre la formation (AEC en diversité policière) de 10 mois à compter de janvier 2024 et suivre la formation de l'ENPQ de 15 semaine (non rémunéré avec promesse d'embauche sous certaines conditions);
- Détenir la citoyenneté canadienne;
- Posséder un permis de conduire valide, classe 5.

#### Qualifications et habiletés requises

- Bonne capacité d'analyse et de synthèse;
- Bonne connaissance du français;
- Capacité de planifier et d'organiser;
- Leadership;
- Facilité de communication verbale et écrite;
- Satisfaire aux exigences d'une enquête de sécurité;
- Réussir avec succès les différents examens de qualifications;
- Satisfaire aux exigences physiques et médicales du poste.

### Tu as un intérêt pour ce poste? Fais-nous part de tes questions ou de tes besoins particuliers!

Une personne de l'équipe des Ressources humaines se fera un plaisir de vous donner des précisions.

À noter que la Ville de Trois-Rivières applique un programme d'accès à l'égalité et invite les femmes, les membres des minorités visibles et des minorités ethniques, les autochtones et les personnes handicapées à présenter leur candidature.



## Viens travailler pour ton monde.

Être policière ou policier pour la Ville de Trois-Rivières, c'est bien plus que de porter l'uniforme. C'est aussi de faire partie d'une équipe dynamique, inclusive et prête à relever des défis !

C'est changer la donne pour 142 598 Trifliviennes ou Trifliviens. Tous les jours d'une façon différente.

C'est 1 200 personnes allumées qui te donnent envie d'aller au travail le matin.

C'est une famille qui se serre les coudes et qui t'entraîne toujours vers le haut.

C'est une équipe qui est fière de ce que tu fais et qui te dit « merci ».

**Concours 2023-202-T**

### Tu te reconnais? Envoie-nous ta candidature.

Fais parvenir ton curriculum vitae ainsi que le formulaire suivant : V3R en spécifiant le numéro de concours dans l'objet avant le 1<sup>er</sup> octobre 2023.

**Par courriel à :** [ressourceshumaines@v3r.net](mailto:ressourceshumaines@v3r.net)

Le salaire et les avantages sociaux sont établis selon la convention collective des policiers et policières de la Ville de Trois-Rivières.

**[emplois.v3r.net](http://emplois.v3r.net)**

