



Postulation en ligne

Accueil

Offres d'emplois

[Offres d'emplois >](#)

Consultation de l'offre d'emploi numéro: SGPI-23-CONC-222420-80907

[Postuler maintenant](#)

Description

Titre d'emploi	Chef(fe) de section - Audit des immeubles municipaux
Organisation	Service de la gestion et de la planification immobilière
Destinataires	Employé(e)s de la ville et candidat(e)s externes
Type d'emploi à pourvoir	Emploi régulier
Période d'inscription	Du 18 septembre au 2 octobre 2023
Salaire	Échelle salariale (2023) : 96 744 \$ à 120 930 \$ Classe FM-07
Avis de modification	

Catégorie d'emploi: Cadre administratif**Horaire:** 37,5 h/semaine (selon modalités prévues aux Conditions de travail des cadres) - possibilité de télétravail**Adresse:** [303 Rue Notre-Dame E, Montréal \(Québec\), H2Y 3Y8](#)

Ce processus vise à pourvoir 1 poste régulier (80907). Il pourrait servir à pourvoir d'autres postes de cet emploi ou de la même famille d'emplois dont le profil recherché est similaire au sein du Service de la gestion et de la planification immobilière.

NOTRE OFFRE

Le Service de gestion et de planification des immeubles s'engage à mettre à la disposition des services centraux et des arrondissements de la Ville de Montréal les immeubles nécessaires à l'accomplissement de leurs missions respectives. Dans cet élan, il veille à maintenir la compétitivité de ce patrimoine immobilier sur le marché. Il assure la prestation de gestion immobilière et de maintenance technique des bâtiments, garantissant ainsi aux diverses unités de la Ville de Montréal des installations sécuritaires et adéquates pour les citoyens et employés.

À titre de gestionnaire inclusif, vous supervisez une équipe composée d'environ une dizaine de professionnels et d'agents techniques dont les activités consistent à élaborer et mettre en œuvre un programme d'audit des bâtiments de profils variés et faisant partie du parc immobilier municipal. Vous planifiez le déploiement du programme en fonction des priorités corporatives. Vous encadrez la production des rapports d'audit visant à développer une base de données ayant comme fin l'évaluation des besoins en entretien et la planification du maintien des actifs.

Votre mandat

Plus spécifiquement vous:

- Assurez l'évaluation qualitative (audit) des bâtiments, basée sur des inspections visuelles détaillées et complètes ainsi qu'en gérant des expertises menées sur les bâtiments;

- Assurez l'estimation des interventions identifiées dans le but de la compilation et du suivi du déficit d'investissement;
- Jouez un rôle-conseil pour la priorisation des investissements en assurant la réalisation des analyses afin d'établir le taux de vétusté des bâtiments;
- Maintenez et développez la méthodologie et le protocole de vérification technique des bâtiments basé sur des normes d'inspection visuelle reconnues, notamment ASTM E2018-15;
- Développez des listes de vérification pour les inspections ainsi que les grilles d'évaluation et les systèmes de cotes des composantes inspectées;
- Organisez la formation sur les meilleures pratiques (outils de travail et pratiques en santé sécurité) en ce qui a trait à l'audit des immeubles et la diffuser auprès des employés de la direction.

Des questions? N'hésitez pas à communiquer avec Emmanuelle Pocreau emmanuelle.pocreau@montreal.ca, spécialiste en acquisition de talents.

PROFIL RECHERCHÉ

- Diplôme de baccalauréat en ingénierie, architecture ou tout autre domaine connexe
- Au moins 5 années d'expérience en lien avec les responsabilités du poste
- 2 années d'expérience en gestion ou coordination d'équipe de travail
- Expérience concrète en entretien et exploitation de bâtiments, un atout
- Connaissance du logiciel Autocad, du BIM (Building information model), des lois, normes et règlements s'appliquant aux bâtiments, souhaitable
- Être membre d'un ordre professionnel (OAQ ou OIQ), un atout

Ces exigences pourraient être adaptées au besoin.

NOS AVANTAGES

- Des défis d'envergure
- Une carrière au service de la population montréalaise
- Une rémunération et des avantages concurrentiels
- La conciliation travail-vie personnelle
- La possibilité de faire progresser votre carrière

Soyez fière ou fier de travailler pour le premier employeur en importance de la région métropolitaine et la plus importante métropole francophone en Amérique du Nord. La [Ville de Montréal](#), c'est plus de 28 000 talents qui contribuent chaque jour à l'essor de la Ville et à faire la différence pour la population et le bien public.

POSTULEZ MAINTENANT!

Considérant la diversité comme une véritable richesse, la Ville de Montréal invite les femmes, les Autochtones, les minorités visibles, les minorités ethniques et les personnes

handicapées à soumettre leur candidature. **Merci de vous identifier lors de la postulation.**

Pour en savoir plus sur nos processus de recrutement, visitez <https://montreal.ca/carrieres>. Pour toute autre question, écrivez à dotation@montreal.ca en indiquant le numéro de l'offre d'emploi en objet.

Les employés cols bleus de la Ville de Montréal peuvent se référer à l'[Intranet](#) pour plus d'informations concernant les **nouvelles** règles de convention collective en lien avec les différents types d'affichages.

Assurez-vous de joindre tous les documents attestant que vous rencontrez les exigences et d'inscrire toutes informations pertinentes pour votre candidature directement dans votre curriculum vitae. Nous vous invitons à suivre l'évolution de votre candidature dans votre dossier de postulation en ligne. Nous communiquerons uniquement avec les personnes dont la candidature est retenue.

DIVERSITÉ, ÉQUITÉ ET INCLUSION

La Ville de Montréal propose un environnement de travail où le respect, la diversité, l'équité et l'inclusion sont des valeurs premières.

Avec son [programme d'accès à l'égalité en emploi](#) et ses [programmes d'intégration en emploi](#), la Ville prend des moyens concrets pour augmenter la diversité au sein de ses équipes de travail.

Inclusive, la Ville s'efforce de réduire les obstacles dans les milieux de travail rencontrés par les personnes en situation de handicap et met en place des mesures facilitant l'accessibilité. À cet égard, des adaptations lors du processus d'évaluation des compétences peuvent être offertes sur demande.

Merci de contribuer à diversifier et enrichir la fonction publique montréalaise!

Postuler maintenant

[Accueil](#) [Offres d'emplois](#)

[Énoncé de confidentialité](#)

Copyright (c) Oracle, 2006. Tous droits réservés.