

[Postuler maintenant](#)

Description

Titre d'emploi	Préposé(e) aux règlements sur le déneigement
Organisation	Agence De Mobilité Durable / App. Règlementation Stationnement
Destinataires	Employé(e)s de la ville et candidat(e)s externes
Type d'emploi à pourvoir	Banque de candidatures prévisionnelles
Période d'inscription	Du 5 septembre au 30 novembre 2023
Salaire	Taux horaire (2023) : 20,15\$
Avis de modification	

Catégorie d'emploi : Employé(e) de bureau, soutien administratif et technique - Col blanc. Le titre d'emploi inscrit à la convention collective est: Préposé(e) au remorquage.

Horaire : Sur appel selon les besoins opérationnels

Les quarts de travail sont en général de 6h00 à 18h00 le jour et de 18h00 à 6h00 de nuit.

*Pour l'arrondissement Lachine l'horaire est: (3h00 à 15h00 ou 4h00 à 16h00 ou 6h30 à 18h00 ou 18h00 à 5h00)

*Pour l'arrondissement de Verdun l'horaire est: (3h00 à 17h00 ou 6h30 à 17h30)

Veillez prendre note, qu'une prime de 10% est prévue pour les quarts de soir et les quarts de fin de semaine

Adresse : Dans les divers arrondissements de la Ville de Montréal

Ce processus vise à constituer une banque de candidatures afin de combler des besoins éventuels sur appel.

NOTRE OFFRE

L'agence de mobilité durable recherche des Préposé(e)s au remorquage pour assurer les opérations de déneigement pendant la saison hivernale lors des périodes de chargement de neige.

L'Agence de mobilité durable est une organisation paramunicipale qui innove pour une mobilité plus durable, en gérant les espaces qui lui sont confiés dans la bordure et dans les stationnements hors rue, par ses activités de surveillance de l'espace public sur le territoire montréalais et par une information améliorée à la collectivité. Elle met son expertise en mobilité durable

au service de la Ville de Montréal afin d'améliorer la qualité de vie et d'appuyer la vitalité économique en facilitant le partage équitable de l'espace et l'accessibilité de la ville pour tous.

Travailler à l'Agence de mobilité durable, c'est contribuer à améliorer la qualité de vie des montréalais en s'attaquant aux grands enjeux d'aménagement urbain, de mobilité et de transport tout en participant à la réduction des GES liés aux déplacements.

Votre mandat

Lors de périodes de chargement de neige durant la saison hivernale, vous parcourez en dépanneuse (avec un chauffeur), un territoire déterminé afin d'y relever les infractions aux règlements sur le déneigement. Vous faites remorquer des véhicules en vue d'assurer l'observance du règlement sur le déneigement.

Plus spécifiquement, vous :

- émettez, lors d'une infraction aux règlements, un billet de contravention au moyen d'un micro-ordinateur portable ou autrement en remettant une copie au conducteur du véhicule ou en la déposant sur le pare-brise du véhicule.
- faites déplacer, au besoin, au moyen d'une dépanneuse (avec un chauffeur), tout véhicule enfreignant le règlement sur le déneigement ou sur l'arrêt interdit et faire part de l'état du véhicule sur le formulaire de remorquage.
- faites un rapport de ses activités et remplir divers formulaires.

PROFIL RECHERCHÉ

- Détenir un diplôme d'études secondaires (DES)

Advenant que le nombre de candidatures soit insuffisant, les candidats majeurs disposant d'un secondaire 3 ou 4 pourraient également être considérés

- Aucune expérience n'est requise

Veillez noter que vous devez réussir une formation (rémunérée) afin d'accéder à l'emploi

Nous vous informons que les formations (4 heures) débuteront à compter du 1er novembre

NOS AVANTAGES

- Des défis d'envergure
- Une carrière au service de la population montréalaise
- Une rémunération et des avantages concurrentiels
- La conciliation travail-vie personnelle
- La possibilité de faire progresser votre carrière

Soyez fière ou fier de travailler pour le premier employeur en importance de la région métropolitaine et la plus importante métropole francophone en Amérique du Nord. La [Ville de Montréal](#), c'est plus de 28 000 talents qui contribuent chaque jour à l'essor de la Ville et à faire la différence pour la population et le bien public.

POSTULEZ MAINTENANT!

Considérant la diversité comme une véritable richesse, la Ville de Montréal invite les femmes, les Autochtones, les minorités visibles, les minorités ethniques et les personnes handicapées à soumettre leur candidature. **Merci de vous identifier lors de la postulation.**

Pour en savoir plus sur nos processus de recrutement, visitez <https://montreal.ca/carrieres>. Pour toute autre question, écrivez à dotation@montreal.ca en indiquant le numéro de l'offre d'emploi en objet.

Les employés cols bleus de la Ville de Montréal peuvent se référer à l'[Intranet](#) pour plus d'informations concernant les **nouvelles** règles de convention collective en lien avec les différents types d'affichages.

Assurez-vous de joindre tous les documents attestant que vous rencontrez les exigences et d'inscrire toutes informations pertinentes pour votre candidature directement dans votre curriculum vitae. Nous vous invitons à suivre l'évolution de votre candidature dans votre dossier de postulation en ligne. Nous communiquerons uniquement avec les personnes dont la candidature est retenue.

DIVERSITÉ, ÉQUITÉ ET INCLUSION

La Ville de Montréal propose un environnement de travail où le respect, la diversité, l'équité et l'inclusion sont des valeurs premières.

Avec son [programme d'accès à l'égalité en emploi](#) et ses [programmes d'intégration en emploi](#), la Ville prend des moyens concrets pour augmenter la diversité au sein de ses équipes de travail.

Inclusive, la Ville s'efforce de réduire les obstacles dans les milieux de travail rencontrés par les personnes en situation de handicap et met en place des mesures facilitant l'accessibilité. À cet égard, des adaptations lors du processus d'évaluation des compétences peuvent être offertes sur demande.

Merci de contribuer à diversifier et enrichir la fonction publique montréalaise!

[Postuler maintenant](#)

