

Consultation de l'offre d'emploi numéro: RPP-23-BHRES-720410-1

[Postuler maintenant](#)

Description

Titre d'emploi Sauveteur(euse) - Chef(fe) d'équipe

Organisation Arrondissement de Rosemont–La Petite-Patrie / Direction de la culture, des sports et loisirs et du développement social / Division de la gestion des installations

Destinataires Employé(e)s de la ville et candidat(e)s externes

Type d'emploi à pourvoir Banque d'heures

Période d'inscription Du 21 au 30 novembre 2023

Salaire

Échelle salariale au taux horaire (2023) : 19,33 \$ à 24,18 \$ | Groupe de traitement : 12-24E

Une prime de 10% est accordée pour le travail de soir et de fin de semaine.

Avis de modification

Catégorie d'emploi: Emploi étudiant - Emploi d'été - Emploi saisonnier - Sauveteur

Horaire: 35 h/semaine, du lundi au vendredi, de jour

Adresse: Installations aquatiques intérieures de l'arrondissement : Piscine Père-Marquette situé au 1600, rue de Drucourt

Ce processus vise à pourvoir 1 poste pour janvier à avril 2024 avec possibilité de prolongation.

NOTRE OFFRE

L'arrondissement de Rosemont–La Petite-Patrie offre, à sa population, différentes options gratuites pour lui permettre de se rafraîchir. Rosemont–La Petite-Patrie compte sur son territoire plusieurs installations aquatiques dont 3 piscines intérieures ouvertes à l'année, 2 piscines extérieures, 4 pataugeoires ainsi que 12 jeux d'eau.

Votre mandat

Vous coordonnez et surveillez le travail d'un groupe de sauveteurs tout en veillant à la propreté et au bon ordre des lieux, à la disponibilité des équipements de sécurité, à la discipline et au respect des règlements. Plus spécifiquement, vous:

- coordonnez et surveillez le travail d'une équipe de sauveteurs : élaborez les horaires, contrôlez l'assiduité, surveillez le comportement des sauveteurs et signalez toute dérogation à cet égard à votre supérieur;
- surveillez la propreté de l'installation et contrôlez la qualité de l'eau. Installez quotidiennement des équipements de sauvetage. Veillez au respect des règlements par les usagers, à la discipline et au bon ordre;
- exécutez toutes les tâches d'un sauveteur;
- appliquez la procédure d'ouverture et de fermeture de l'installation et pouvoir restreindre l'accès ou fermer une installation en cas de danger;
- compilez des données concernant la fréquentation des piscines, la qualité de l'eau, l'entretien des filtres et les produits utilisés;
- participez à la formation pré-saison du personnel des piscines.

PROFIL RECHERCHÉ

- Diplôme d'études secondaires
- 1 année d'expérience en surveillance d'activités aquatiques
- Brevet Sauveteur national octroyé par la Société de sauvetage
- Brevet Premiers soins - Général (durée totale de 16 heures et octroyé par un organisme reconnu)
- Brevet Moniteur en sauvetage ou Moniteur Nager pour la vie de la Société de sauvetage, un atout

NOS AVANTAGES

- Des défis d'envergure
- Une carrière au service de la population montréalaise
- Une rémunération et des avantages concurrentiels
- La conciliation travail-vie personnelle
- La possibilité de faire progresser votre carrière

Soyez fière ou fier de travailler pour le premier employeur en importance de la région métropolitaine et la plus importante métropole francophone en Amérique du Nord. La [Ville de Montréal](#), c'est plus de 28 000 talents qui contribuent chaque jour à l'essor de la Ville et à faire la différence pour la population et le bien public.

POSTULEZ MAINTENANT!

Considérant la diversité comme une véritable richesse, la Ville de Montréal invite les femmes, les Autochtones, les minorités visibles, les minorités ethniques et les personnes handicapées à soumettre leur candidature. **Merci de vous identifier lors de la postulation.**

Pour en savoir plus sur nos processus de recrutement, visitez <https://montreal.ca/carrieres>. Pour toute autre question, écrivez à dotation@montreal.ca en indiquant le numéro de l'offre d'emploi en objet.

Les employés cols bleus de la Ville de Montréal peuvent se référer à l'Intranet pour plus d'informations concernant les **nouvelles** règles de convention collective en lien avec les différents types d'affichages.

Assurez-vous de joindre tous les documents attestant que vous rencontrez les exigences et d'inscrire toutes informations pertinentes pour votre candidature directement dans votre curriculum vitae. Nous vous invitons à suivre l'évolution de votre candidature dans votre dossier de postulation en ligne. Nous communiquerons uniquement avec les personnes dont la candidature est retenue.

DIVERSITÉ, ÉQUITÉ ET INCLUSION

La Ville de Montréal propose un environnement de travail où le respect, la diversité, l'équité et l'inclusion sont des valeurs premières.

Avec son [programme d'accès à l'égalité en emploi](#) et ses [programmes d'intégration en emploi](#), la Ville prend des moyens concrets pour augmenter la diversité au sein de ses équipes de travail.

Inclusive, la Ville s'efforce de réduire les obstacles dans les milieux de travail rencontrés par les personnes en situation de handicap et met en place des mesures facilitant l'accessibilité. À cet égard, des adaptations lors du processus d'évaluation des compétences peuvent être offertes sur demande.

Merci de contribuer à diversifier et enrichir la fonction publique montréalaise!

