



Affichage de poste

Directeur(trice) général(e)

Réseau de transport de Longueuil (RTL)

Sous l'autorité du conseil d'administration, le titulaire du poste assure la performance organisationnelle en implantant une culture d'amélioration continue axée sur l'expérience client qui se reflète dans toute l'offre de service. Il intègre la gestion des talents à la planification stratégique des activités et favorise une expérience-employé inclusive. Il travaille de manière collaborative avec le conseil d'administration (CA). Par une approche intégrée de la gestion des risques et du respect de l'éthique, il met en place une culture de gestion de projets rigoureuse, notamment avec la transition vers l'électrification des transports menant à des investissements majeurs en infrastructures jumelée à l'importance stratégique accordée au virage numérique et à l'automatisation de certains processus d'affaires, où l'intelligence artificielle sera considérée. Veillant à l'application et au respect des lois, politiques et des règlements du RTL, il exerce une gestion proactive des ressources humaines, financières, matérielles et informationnelles sous sa responsabilité.

Il voit à l'implantation d'indicateurs de performance adaptés à chaque service, en assure un suivi serré et met en place les actions nécessaires proactivement pour le bien des utilisateurs du transport collectif, des employés et des partenaires. Il veille également à la formation continue de son comité de direction et du développement de leurs équipes s'assure de la contribution optimale des talents et renforce l'engagement des employés, tout en veillant à créer un environnement de travail sain et positif. Il insuffle un leadership fort pour mener la transition socio-écologique et ce, à tous les niveaux de l'organisation. Il collabore activement avec l'Autorité régionale de transport métropolitain (ARTM) et les sociétés de transport associées, les cinq (5) villes liées de l'agglomération de Longueuil et les partenaires régionaux pour répondre aux enjeux, aux objectifs et aux opportunités locales, anticipant l'avenir, pour renforcer le positionnement du transport collectif comme levier de développement économique, social et environnemental par ses multiples bénéfices à la collectivité.

Exigences

- Diplôme universitaire de 1er cycle dans une discipline appropriée (*note : la détention d'un diplôme de 2e cycle, telle qu'une maîtrise en administration des affaires ou toute autre discipline connexe, sera considérée comme un atout*);
- Détenir au moins dix (10) années d'expérience à titre de cadre supérieur;

- Disposer de connaissances des meilleures pratiques en gouvernance de conseils d'administration d'organismes;
- Détenir une vaste connaissance dans l'industrie du transport en commun et avoir une compréhension de l'écosystème métropolitain, notamment quant à son financement (atout important);
- Posséder une expérience notable dans un contexte syndiqué (atout important);
- Faire preuve de connaissance des outils en intelligence d'affaires (atout important);
- Cumuler de l'expérience dans le milieu municipal et/ou politique (atout important);
- Démontrer son approche structurée et rigoureuse comme gestionnaire;
- Prioriser une approche de gestion inclusive favorisant l'initiative, la collaboration ainsi que la responsabilisation individuelle et collective;
- Détenir de fortes habiletés relationnelles et une capacité démontrée à maintenir des relations harmonieuses dans différents milieux et contexte de gestion;
- Faire preuve d'une bonne capacité de gestion du stress et d'une faculté à travailler sous pression;
- Détenir une excellente maîtrise de la langue française et une très bonne capacité rédactionnelle;
- Avoir à son actif des réalisations significatives en lien avec les défis du poste;
- Toutes autres expériences pertinentes seront considérées.

Toute personne intéressée est priée de faire parvenir un curriculum vitae ainsi qu'une lettre de motivation, à Madame Vanezza Laudé, directrice recrutement de cadres RCGT/AURAY Leadership par courrier électronique à l'adresse suivante : laude.vanezza@rcgt.com

Dans ce document, l'utilisation du masculin pour désigner des personnes a pour seul but d'alléger le texte.

Nous souscrivons à la loi sur l'accès à l'égalité en emploi et croyons fermement que la diversité permet l'émergence d'un milieu de travail ouvert, respectueux et performant. Saluant l'unicité et la complémentarité des expériences, nous invitons les membres des groupes visés détenant les compétences requises par l'emploi concerné, à poser leur candidature.

Le présent concours prendra fin le 6 décembre prochain à 16h.

Nous remercions tous les postulants de leur intérêt. Toutefois, nous communiquerons seulement avec les candidats retenus.