

Offres d'emplois >

Consultation de l'offre d'emploi numéro: STI-23-CONC-401130-75182

[Postuler maintenant](#)

Description

Titre d'emploi	Développeur(euse) concepteur(trice) - DevOps
Organisation	Service des technologies de l'information
Destinataires	Employé(e)s de la ville et candidat(e)s externes
Type d'emploi à pourvoir	Emploi permanent
Période d'inscription	Du 14 décembre 2023 au 14 janvier 2024

Salaire

Échelle salariale (2023) : 59 039 \$ à 98 887 \$ | Groupe de traitement : 29-001 |
L'échelle salariale sera mise à jour au renouvellement de la convention collective.

Avis de modification

Catégorie d'emploi: Professionnel général. Le titre d'emploi inscrit à la convention collective est: Développeuse conceptrice ou développeur concepteur (401130)

Horaire: 35 h/semaine - possibilité de télétravail

Adresse: 801 rue Brennan, Montréal H3C 0G4

Ce processus vise à pourvoir 1 poste permanent (75182). Pour les employées et employés appartenant à l'accréditation des professionnels généraux, la liste d'éligibilité issue de ce processus servira à pourvoir tous les postes de cette fonction au service des technologies de l'information, dont les exigences sont les mêmes ou similaires.

NOTRE OFFRE

La mission du Service des technologies de l'information est d'assurer le maintien et de soutenir la modernisation des services technologiques clés de la Ville ainsi que de soutenir les missions des unités de la Ville au niveau des initiatives de la ville intelligente et numérique, des autres initiatives citoyennes, ainsi que des projets de transformation numérique organisationnelle.

Votre mandat

Les défis sont variés et à la hauteur de vos forces et intérêts. En tant que concepteur.trice DevOps, vous participez au développement de l'intégration et le déploiement continue (CI/CD) et de l'ensemble des plateformes technologiques. Vous aurez l'opportunité de collaborer sur les nouvelles technologies de conteneurisation (Kubernetes et Docker) et vous supporterez les différentes

initiatives d'automatisation. Vous travaillerez sur des projets novateurs ayant des portées concrètes sur les employés et citoyens. Plus spécifiquement vous:

- Analysez les impacts en lien avec le processus d'intégration en continu DevOps et ses sous-systèmes. Adaptez et intégrez ces composantes dans l'environnement existant;
- Prenez en charge le développement et l'intégration de composantes logicielles de manière systématique et autonome, en prenant en compte l'interaction et l'impact sur les autres composantes de l'environnement technologique;
- Identifiez, dans la chaîne d'automatisation DevOps, les défaillances et les problèmes d'intégration afin d'assurer leur résolution rapide;
- Analysez de manière systématique les données de performance, signalez les enjeux possibles en regard du niveau de service, faites des recommandations pour améliorer la performance des applications DevOps et en assurez la qualité, la fiabilité et la disponibilité.

Des questions? N'hésitez pas à communiquer avec Johanne Provençal, johanne.provencal2@montreal.ca, spécialiste en acquisition de talents.

PROFIL RECHERCHÉ

- Diplôme universitaire en informatique ou autre domaine pertinent
- 2 années d'expérience en lien avec les responsabilités du poste, plus spécifiquement en développement d'applications et /ou en administration de systèmes, tels que:
 - Intégration et déploiement continue (Jenkins, CircleCI, GitLab, etc.)
 - Services en conteneurs (Docker, Kubernetes, Cloud Run, etc.)
 - Développement d'applications dorsales (back-end) et d'APIs dans au moins un cadre de développement (.Net, Java ou Node.js)
 - Gestion et support de plateformes (middleware) ou d'applications dans un contexte de service à la clientèle aux utilisateurs ou équipes de développement
- Gestion de code source et "Infrastructure-as-code" (GitOps, Ansible, Terraform, GIT, etc.)
- Conception orientée objet, maîtrise de plusieurs langages de programmation, des technologies web et des tests automatisés
- Gestion d'APIs (Kong, 3scale, Apigee, MuleSoft, WSO2, etc.)
- Bases de données relationnelles et NoSQL
- Infonuagique publique (AWS, Azure, GCP, etc.)
- Gestion de serveurs et d'infrastructures (Linux, Windows, stockage, etc.) et Scripting système (Bash, PowerShell, Python, etc.), un atout

Ces exigences pourraient être adaptées au besoin.

Votre candidature devra être recommandée au terme du processus d'accréditation sécuritaire du SPVM.

NOS AVANTAGES

- Des défis d'envergure
- Une carrière au service de la population montréalaise

- Une rémunération et des avantages concurrentiels
- La conciliation travail-vie personnelle
- La possibilité de faire progresser votre carrière

Soyez fière ou fier de travailler pour le premier employeur en importance de la région métropolitaine et la plus importante métropole francophone en Amérique du Nord. La Ville de Montréal, c'est plus de 28 000 talents qui contribuent chaque jour à l'essor de la Ville et à faire la différence pour la population et le bien public.

POSTULEZ MAINTENANT!

Considérant la diversité comme une véritable richesse, la Ville de Montréal invite les femmes, les Autochtones, les minorités visibles, les minorités ethniques et les personnes handicapées à soumettre leur candidature. **Merci de vous identifier lors de la postulation.**

Pour en savoir plus sur nos processus de recrutement, visitez <https://montreal.ca/carrieres>. Pour toute autre question, écrivez à dotation@montreal.ca en indiquant le numéro de l'offre d'emploi en objet. Les employés cols bleus de la Ville de Montréal peuvent se référer à l'Intranet pour plus d'informations concernant les **nouvelles** règles de convention collective en lien avec les différents types d'affichages.

Assurez-vous de joindre tous les documents attestant que vous rencontrez les exigences et d'inscrire toutes informations pertinentes pour votre candidature directement dans votre curriculum vitae. Nous vous invitons à suivre l'évolution de votre candidature dans votre dossier de postulation en ligne. Nous communiquerons uniquement avec les personnes dont la candidature est retenue.

DIVERSITÉ, ÉQUITÉ ET INCLUSION

La Ville de Montréal propose un environnement de travail où le respect, la diversité, l'équité et l'inclusion sont des valeurs premières.

Avec son programme d'accès à l'égalité en emploi et ses programmes d'intégration en emploi, la Ville prend des moyens concrets pour augmenter la diversité au sein de ses équipes de travail.

Inclusive, la Ville s'efforce de réduire les obstacles dans les milieux de travail rencontrés par les personnes en situation de handicap et met en place des mesures facilitant l'accessibilité. À cet égard, des adaptations lors du processus d'évaluation des compétences peuvent être offertes sur demande.

Merci de contribuer à diversifier et enrichir la fonction publique montréalaise!

Postuler maintenant