



MRC DE L'ÉRABLE

OFFRE D'EMPLOI

MÉCANICIEN TECHNIQUE (SSIRÉ)

DESCRIPTION DE L'ORGANISATION

Situés au Centre-du-Québec, le Service de sécurité incendie régional de L'Érable et le Service de sécurité incendie de la Ville de Plessisville uniront leurs forces le 1er janvier 2024. L'adoption d'une nouvelle structure, sous la responsabilité de la MRC de L'Érable, a été entérinée par les élus afin de desservir dix municipalités du territoire. Ainsi, le nouveau service de sécurité incendie régional disposera de 8 casernes et de plus de 100 pompiers à temps partiel et à temps plein. Le Service de sécurité incendie souhaite s'adjoindre une personne habile et autonome afin de pourvoir le poste de mécanicien technique

DESCRIPTION DU MANDAT

Relevant du chef à la formation/SST/logistique du Service de sécurité incendie, le titulaire du poste assume la responsabilité d'entretenir et réparer les véhicules ainsi que les équipements du service. Il a pour responsabilité de préparer le matériel pour les entraînements.

COORDONNÉES

Afin d'alléger le texte, l'usage du masculin a été privilégié. Seuls les candidats retenus seront contactés. Les personnes intéressées sont invitées à faire parvenir leur curriculum vitae accompagné d'une lettre de présentation avant le 12 janvier 2024 à l'adresse suivante : emploi@erable.ca

PRINCIPALES RESPONSABILITÉS

- Effectuer l'entretien régulier et préventif ainsi que la réparation des véhicules ;
- Effectuer l'entretien régulier et préventif ainsi que la réparation des équipements incendie ;
- Effectuer le programme d'entretien préventif (PEP) sur les véhicules incendies ;
- Effectuer les tests annuels des véhicules incendie ;
- Aider au développement d'une structure opérationnelle et efficiente de la gestion des véhicules et équipements incendie ;
- Participer à l'élaboration de devis ;
- Préparation du site en vue des examens pratiques de l'ENPQ ;
- Contribuer aux objectifs et au développement de l'organisation en matière d'entretien de mécanique de véhicules et équipements ;
- Alimenter le logiciel Première Ligne (entretien et équipements) ;
- Exécuter, s'il y a lieu, d'autres tâches en lien avec le poste.

PROFIL DU POSTE

Compétences recherchées

- Autonomie et minutie ;
- Faire preuve d'une grande efficacité, flexibilité et d'un très bon jugement ;
- Être disponible en dehors des heures d'ouverture de bureau au besoin.

Formations et exigences requises

- DEP en mécanique de véhicules lourds ou expérience équivalente ;
- Détenir une carte valide du Programme d'entretien préventif (PEP) de la SAAQ ou s'engager à l'obtenir ;
- S'engager à suivre la formation opérateurs, vérification ULC de l'ENPQ ;
- Détenir minimalement un permis de conduire valide de classe 4A ;
- Connaissance du logiciel de gestion incendie Première Ligne - un atout ;
- Connaissance des suites offices (Word, Excel, etc...) - un atout ;
- Détenir la formation Pompier 1 et opérateur d'autopompe de l'ENPQ - un atout.

CARACTÉRISTIQUES DU POSTE

- Statut de l'emploi : Poste permanent à temps plein (35 heures par semaine) ;
- Lieu de travail : Le territoire desservi par le SSIRÉ ;
- Entrée en poste ; février 2024 ;
- Salaire : Selon la politique en vigueur (entre 55 418 et 68 274 \$) ;
- Conditions de travail : Gamme complète d'assurance collective, régime de retraite à prestations déterminées, 8 jours de congés mobiles annuellement, politique de vacances intéressante, ambiance de travail favorable à l'épanouissement professionnel et personnel, club social, etc.