



Offres d'emplois >

Consultation de l'offre d'emploi numéro: EAU-STA-24-CONC-216640-90030

Postuler maintenant

Description

Titre d'emploi	Chef(fe) de section ingénierie d'usine
Organisation	Service de l'eau / Station d'Épuration des Eaux Usées
Destinataires	Employé(e)s de la ville et candidat(e)s externes
Type d'emploi à pourvoir	Emploi régulier
Période d'inscription	Du 16 au 31 Janvier 2024
Salaire	

Échelle salariale (2023) : 105 516 \$ à 131 894 \$ | Classe FM-08
L'échelle salariale sera mise à jour au renouvellement des conditions des cadres.

Avis de modification

Catégorie d'emploi : Cadre administratif :
Horaire : 37.5h/semaine, selon les besoins opérationnels
Adresse : Station d'Épuration des Eaux Usées J.-R. Marcotte. 12001 Boulevard Maurice-Duplessis Montréal QC H1C 1V3
Ce processus vise à pourvoir 1 emploi régulier (216640) pour le comblement du poste(90030). Il pourrait servir à combler d'autres postes de cet emploi ou de la même famille d'emplois dont le profil recherché est similaire, au sein du service.

NOTRE OFFRE

La Station d'épuration des eaux usées Jean R. Marcotte est un complexe industriel de grande envergure dont la mission est d'intercepter et d'épurer les eaux usées de l'Île de Montréal afin de contribuer à l'assainissement des cours d'eau, et ce, dans le respect de la population environnante et dans un esprit de préservation des ressources et de valorisation des résidus.

Votre mandat

À titre de Chef(fe) de section ingénierie d'usine et procédés, vous gérez une unité administrative responsable d'assurer le support en génie technique aux divisions de l'opération et de l'entretien. À cet effet, vous préparez et coordonnez les travaux de mise à niveau, d'optimisation et de développement des installations et des équipements de la Station, de son réseau d'intercepteurs ainsi que de son lieu d'enfouissement technique (LET). Vous participez à l'établissement des priorités d'intervention, planifiez l'achat des équipements et des matériaux appropriés, supervisez la réalisation des travaux et voyez au respect des normes et des échéanciers prévus. Vous veillez à l'utilisation rationnelle des ressources humaines, matérielles et financières à votre disposition afin de respecter les délais et les budgets alloués. Plus spécifiquement, vous :

- coordonnez l'ensemble des travaux d'ingénierie d'une équipe multidisciplinaire de 19 personnes incluant ingénieurs, agents techniques et dessinateurs;
- participez à la planification du budget et du programme décennal d'immobilisations (PDI) de la Direction d'épuration des eaux usées (DEEU), en assurez le suivi et êtes responsable du respect du budget;
- êtes responsable d'établir, en collaboration avec les équipes d'opération et d'entretien, les priorités des différents projets d'investissements en fonction des ressources humaines, financières et de la criticité du projet;
- assurez l'application, par le personnel et les entrepreneurs, des mesures de santé et de sécurité du travail ainsi que du respect des normes et directives en la matière et contribuez au développement de la culture de SST;
- participez avec les divisions impliquées et les experts-conseils aux études et aux échanges relatifs aux contrats et aux cahiers de charges afin d'améliorer et maintenir les actifs de la Direction de l'épuration des eaux usées (DEEU);
- vous assurez du respect des clauses contractuelles lors de la réalisation des travaux et prenez les mesures qui s'imposent;
- veillez à l'amélioration des façons de faire de la section ingénierie d'usine et contribuez à la standardisation des processus et méthodes d'ingénierie au sein du Service de l'eau;
- assurez la préparation des devis descriptifs pour les achats d'équipements, les contrats de service professionnels ainsi que les travaux de mise à niveau de la station et des intercepteurs.

Des questions? N'hésitez pas à communiquer avec Josephine.waels@montreal.ca

PROFIL RECHERCHÉ

- Diplôme universitaire de premier cycle en génie.
- Être membre de l'ordre des ingénieurs du Québec (souhaitable)
- 6 années d'expérience pertinente, correspondant aux défis et responsabilités du poste, dont 3 années en gestion d'équipes techniques, et avoir à votre actif des réalisations significatives en lien avec le poste. L'expérience doit avoir été acquise dans des postes et des milieux de travail d'envergure similaire (milieux syndiqués et usines de complexité équivalente)

Ces exigences pourraient être adaptées au besoin.

NOS AVANTAGES

- Des défis d'envergure
- Une carrière au service de la population montréalaise
- Une rémunération et des avantages concurrentiels
- La conciliation travail-vie personnelle
- La possibilité de faire progresser votre carrière

Soyez fière ou fier de travailler pour le premier employeur en importance de la région métropolitaine et la plus importante métropole francophone en Amérique du Nord. La Ville de Montréal, c'est plus de 28 000 talents qui contribuent chaque jour à l'essor de la Ville et à faire la différence pour la population et le bien public.

POSTULEZ MAINTENANT!

Considérant la diversité comme une véritable richesse, la Ville de Montréal invite les femmes, les Autochtones, les minorités visibles, les minorités ethniques et les personnes handicapées à soumettre leur candidature. **Merci de vous identifier lors de la postulation.**

Pour en savoir plus sur nos processus de recrutement, visitez <https://montreal.ca/carrieres>. Pour toute autre question, écrivez à dotation@montreal.ca en indiquant le numéro de l’offre d'emploi en objet.

Les employés cols bleus de la Ville de Montréal peuvent se référer à l’Intranet pour plus d’informations concernant les **nouvelles** règles de convention collective en lien avec les différents types d’affichages.

Assurez-vous de joindre tous les documents attestant que vous rencontrez les exigences et d'inscrire toutes informations pertinentes pour votre candidature directement dans votre curriculum vitae. Nous vous invitons à suivre l'évolution de votre candidature dans votre dossier de postulation en ligne. Nous communiquerons uniquement avec les personnes dont la candidature est retenue.

DIVERSITÉ, ÉQUITÉ ET INCLUSION

La Ville de Montréal propose un environnement de travail où le respect, la diversité, l’équité et l’inclusion sont des valeurs premières.

Avec son programme d'accès à l'égalité en emploi et ses programmes d’intégration en emploi, la Ville prend des moyens concrets pour augmenter la diversité au sein de ses équipes de travail.

Inclusive, la Ville s'efforce de réduire les obstacles dans les milieux de travail rencontrés par les personnes en situation de handicap et met en place des mesures facilitant l’accessibilité. À cet égard, des adaptations lors du processus d’évaluation des compétences peuvent être offertes sur demande.

Merci de contribuer à diversifier et enrichir la fonction publique montréalaise!

Postuler maintenant