

[Offres d'emplois >](#)

Consultation de l'offre d'emploi numéro: A-24-BHRES-706600-16

[Postuler maintenant](#)

Description

Titre d'emploi	Animateur(trice) - Clientèle à besoins particuliers
Organisation	Arrondissement d'Anjou / Direction de la culture, des sports, des loisirs et du développement social / Division du programme et du soutien aux organismes
Destinataires	Employé(e)s de la ville et candidat(e)s externes
Type d'emploi à pourvoir	Banque d'heures
Période d'inscription	Du 15 février au 10 mars 2024
Salaire	Taux horaire (2023) : 17,43 \$ Groupe de traitement : 12-23E Une prime de 10% est accordée pour le travail de soir et de fin de semaine.
Avis de modification	

Catégorie d'emploi: Emploi étudiant - Emploi d'été - Emploi saisonnier

Horaire: Environ 20 à 40 h/semaine, horaire variable, selon les besoins opérationnels (jour, soir, fin de semaine)

Adresse: Arrondissement d'Anjou

Ce processus vise à pourvoir 16 postes pour une durée de 9 semaines durant la saison estivale, du 18 juin au 16 août 2024.

NOTRE OFFRE

Tu as un profil d'animateur et tu possèdes des habiletés à travailler avec une clientèle ayant des besoins particuliers ? Rejoins notre équipe cet été et participe à un programme d'animation leur étant offert.

L'arrondissement d'Anjou est fier d'offrir un programme d'accompagnement en loisirs qui s'adresse aux enfants ayant des limitations fonctionnelles. Ce programme permet aux enfants et aux adolescents de mieux s'intégrer dans leur camp de jour grâce au soutien d'un(e) animateur(trice).

L'intégration des personnes ayant une limitation fonctionnelle s'inscrit dans la gamme des interventions de l'arrondissement pour faciliter l'accès aux activités culturelles, de loisirs et aux activités physiques.

Ton mandat

Tu assistes des enfants et des adolescents aux besoins particuliers afin de leur permettre de participer aux jeux et activités proposés. Plus spécifiquement, tu:

- sensibilises le groupe face aux différences de l'enfant qu'il accompagne;

- planifiez et adaptez les jeux et les activités selon les besoins de la clientèle;
- veillez à l'intégration du jeune au sein du groupe;
- offrez un service à la clientèle de qualité;
- dispensez les premiers soins.

PROFIL RECHERCHÉ

- Diplôme de secondaire III
- Aucune expérience requise
- Certificat de secourisme général et RCR de niveau C et DEA, valide (durée totale de 16 heures et octroyé par un organisme reconnu)
- Un certificat en animation, niveau 1 ou 2, reconnu par la Ville de Montréal ou un diplôme d'aptitude aux fonctions, un atout

Des formations auront lieu du 10 au 12 mai 2024 et du 31 mai au 2 juin 2024.

NOS AVANTAGES

- Des défis d'envergure
- Une carrière au service de la population montréalaise
- Une rémunération et des avantages concurrentiels
- La conciliation travail-vie personnelle
- La possibilité de faire progresser votre carrière

Soyez fier ou fière de travailler pour le premier employeur en importance de la région métropolitaine et la plus importante métropole francophone en Amérique du Nord. La [Ville de Montréal](#), c'est plus de 28 000 talents qui contribuent chaque jour à l'essor de la Ville et à faire la différence pour la population et le bien public.

POSTULEZ MAINTENANT!

Considérant la diversité comme une véritable richesse, la Ville de Montréal invite les femmes, les Autochtones, les minorités visibles, les minorités ethniques et les personnes handicapées à soumettre leur candidature. **Merci de vous identifier lors de la postulation.**

Pour en savoir plus sur nos processus de recrutement, visitez <https://montreal.ca/carrieres>. Pour toute autre question, écrivez à dotation@montreal.ca en indiquant le numéro de l'offre d'emploi en objet. Les employés cols bleus de la Ville de Montréal peuvent se référer à l'Intranet pour plus d'informations concernant les **nouvelles** règles de convention collective en lien avec les différents types d'affichages.

Assurez-vous de joindre tous les documents attestant que vous rencontrez les exigences et d'inscrire toutes informations pertinentes pour votre candidature directement dans votre curriculum vitae. Nous vous invitons à suivre l'évolution de votre candidature dans votre dossier de postulation en ligne. Nous communiquerons uniquement avec les personnes dont la candidature est retenue.

DIVERSITÉ, ÉQUITÉ ET INCLUSION

La Ville de Montréal propose un environnement de travail où le respect, la diversité, l'équité et l'inclusion sont des valeurs premières.

Avec son [programme d'accès à l'égalité en emploi](#) et ses [programmes d'intégration en emploi](#), la Ville prend des moyens concrets pour augmenter la diversité au sein de ses équipes de travail.

Inclusive, la Ville s'efforce de réduire les obstacles dans les milieux de travail rencontrés par les personnes en situation de handicap et met en place des mesures facilitant l'accessibilité. À cet égard, des adaptations lors du processus d'évaluation des compétences peuvent être offertes sur demande.

Merci de contribuer à diversifier et enrichir la fonction publique montréalaise!

[Postuler maintenant](#)