

## **GARDIEN.NE DE PARC – POSTES TEMPORAIRES**

### **Service de la vie citoyenne**

#### **2024-BE-TEM-024**

La Ville de Repentigny est actuellement à la recherche de gardien.ne.s de parcs temporaires pour combler des postes vacants au sein de son Service de la vie citoyenne pour la saison estivale 2024.

#### **Mandat**

Le ou la gardien.ne de parc est responsable de la surveillance et de l'entretien ménager des chalets de parcs, des parcs et des plateaux sportifs. Concrètement, elle assure la propreté des lieux en effectuant, entre autres, le nettoyage des salles de bain et en passant le balai. Elle s'assure d'offrir un service à la clientèle adéquat auprès des citoyens, des usagers du parc et des organismes. Elle voit au respect et à l'application des règlements municipaux et voit à la sécurité de tous les usagers. Elle est également responsable de procéder à la désinfection de certains bâtiments (chalets de parcs, écoles, etc.).

#### **Les qualifications requises**

- Détenir un diplôme d'études secondaires (DES);
- Posséder une (1) année d'expérience pertinente reliée à l'emploi;
- Être disponible au minimum trente-cinq (35) heures par semaine durant toute l'année;
- Être titulaire d'un permis de conduire valide (classe 5);
- Avoir suivi une formation de secourisme RCR (atout);
- Détenir des habiletés relatives à l'entretien et la préparation des plateaux sportifs intérieurs et extérieurs;
- Être autonome et avoir l'esprit d'initiative.

#### **Ce que nous offrons**

- Un salaire horaire débutant à **24,45\$ + 4%** (avantages sociaux) ;
- Un horaire de travail variable (jour, soir et fin de semaine) ;
- La possibilité de travailler dans différents parcs du territoire de Repentigny.

#### **Soumettre une candidature**

Visitez la plateforme d'emplois de la Ville de Repentigny **au plus tard le 1<sup>e</sup> mars 2024** (<https://atlas.workland.com/careers/ville-de-repentigny?open=about>) pour postuler.

#### **Programme d'accès à l'égalité en emploi**

La Ville de Repentigny propose un environnement de travail qui place le respect, la diversité, l'équité et l'inclusion au cœur des priorités.

Par son programme d'accès à l'égalité en emploi et les diverses mesures en place pour favoriser l'intégration de son personnel, la Ville prend des moyens concrets pour composer des équipes de travail qui reflètent la richesse de son territoire.

Accessible et inclusive, la Ville continue de mettre en place tous les moyens nécessaires pour s'assurer que l'ensemble de son personnel puisse s'épanouir dans un cadre sécuritaire et équitable.

Merci de contribuer à enrichir la fonction publique repentignoise !