

Chef principal des ressources humaines **Poste cadre permanent**

À propos de la Ville de L'Assomption

Ville dynamique en pleine effervescence avec son potentiel économique, institutionnel, culturel et touristique sans précédent, travailler à la Ville de L'Assomption, c'est participer à offrir un milieu de vie exceptionnel à ses citoyens et aussi réaliser des projets d'envergure. Bénéficiant d'un caractère unique qui conjugue harmonieusement patrimoine culturel, urbanité et ruralité, cette ville de près de 25 000 habitants se distingue par l'engagement remarquable de plus de 285 employés et d'une culture organisationnelle dynamique et en pleine transformation.

Note : le générique masculin est utilisé sans aucune discrimination et uniquement pour alléger le texte.

Devenez notre chef principal des ressources humaines!

La direction générale souhaite s'associer d'un expert en développement organisationnel afin d'accompagner et supporter les unités d'affaires de la Ville. Par son style de gestion novateur et participatif, il contribuera stratégiquement à stimuler un environnement de travail collaboratif, agile et transversal, où le maillage des compétences est au cœur des préoccupations organisationnelles.

Véritable facilitateur, il agira en étroite collaboration avec les gestionnaires de la Ville dans la recherche et l'application de solutions relatives aux défis RH. Relevant du directeur général associé, il dirigera spécifiquement une équipe dédiée à la coordination et l'exécution de différents aspects organisationnels, dont le développement des compétences, la dotation de talents et la gestion du changement. Dans le cadre de ses fonctions, il contribuera activement à l'adoption, l'interprétation et l'application d'ententes, de programmes et de politiques en matière de capital humain.

PROFIL RECHERCHÉ

- Diplôme d'études universitaires en gestion des ressources humaines, en relations industrielles, en administration ou tout autre domaine compatible avec la fonction. Une expérience professionnelle exceptionnelle pourrait compenser le cycle universitaire demandé;
- Titre professionnel CRHA ou CRIA est un atout;
- Expérience pertinente d'au moins 5 à 10 ans en gestion des ressources humaines, et ce, en milieu syndiqué;
- Maîtrise du français, oral et écrit, de niveau avancé;
- Excellentes aptitudes pour les relations interpersonnelles;
- Facilité à influencer, à convaincre et à mobiliser les ressources pour atteindre les objectifs fixés;
- Capacité à faire preuve de courage managérial et avoir un excellent sens stratégique;
- Esprit d'analyse et sens développé de la planification, de l'organisation et des habiletés en résolution de problèmes;
- Être orienté vers les résultats et apte à mener plusieurs dossiers en parallèle;
- Faire preuve d'intégrité, de transparence, d'éthique professionnelle et d'un bon jugement.

CONDITIONS

La Ville de L'Assomption se réserve le droit d'évaluer, et ce, par l'administration d'examens appropriés, chacune des exigences normales ci-dessus énumérées.

Traitement salarial : classe 5 – 100 183 \$ à 132 975 \$ annuellement

Nous vous invitons à acheminer votre curriculum vitae par courrier électronique, et ce, avant le **vendredi 8 mars 2024 à 16 h 30**, à :

VILLE DE L'ASSOMPTION
Division des ressources humaines
Poste : Chef principal des ressources humaines
Concours n° 2024-05
charvey@ville.lassomption.qc.ca

Nous tenons à remercier toutes les personnes qui manifestent un intérêt envers la Ville de L'Assomption. Cependant, seuls les candidats sélectionnés pour une entrevue recevront un accusé de réception. La Ville de L'Assomption applique un programme d'accès à l'égalité en emploi et invite les personnes handicapées, les autochtones, les minorités ethniques, les minorités visibles et les femmes à présenter leur candidature.