



MRC DE L'ÉRABLE

OFFRE D'EMPLOI

CONSEILLER PRINCIPAL AUX ENTREPRISES / CONSEILLÈRE PRINCIPALE AUX ENTREPRISES – VOLET FINANCEMENT

DESCRIPTION DE L'ORGANISATION

Vous désirez contribuer au développement économique et territorial du Centre-du-Québec? La MRC de L'Érable est un terreau fertile à la créativité entrepreneuriale et vous pourriez participer activement à son essor!

Située dans la région Centre-du-Québec, la MRC de L'Érable regroupe 10 municipalités. D'une superficie de 1 287,86 km² et comptant près de 23 500 citoyens, le territoire peut compter sur une belle dynamique rurale et urbaine.

La MRC emploie plus d'une soixantaine d'employés passionnés et dévoués à la région de L'Érable et est à la recherche d'un conseiller(ère) principal(e) aux entreprises – volet financement pour compléter son équipe.

DESCRIPTION DU MANDAT

Sous l'autorité du directeur du développement du territoire, le titulaire du poste aura la responsabilité du volet financement des entreprises. À ce titre, il est responsable du contrôle de l'ensemble des fonds de financement, des comités s'y reliant ainsi que des normes, processus et politiques s'y rattachant.

Il fournit une contribution active à la réalisation des objectifs en développement économique, notamment en participant à des analyses financières et en fournissant de l'aide stratégique d'investissement aux entreprises sur le territoire.

À la MRC de L'Érable, la collaboration est au centre du développement professionnel. Être employé à la MRC, c'est aussi bénéficier d'une conciliation travail et vie personnelle imbattable, c'est-à-dire une flexibilité d'horaire, plusieurs congés mobiles, sans compter les congés du vendredi après-midi!

COORDONNÉES

Pour discuter de cette opportunité ou avoir davantage d'informations, communiquez avec Marc-André Monette par courriel à marc-andre.monette@briorh.com ou par téléphone au 1-877-820-2746 poste 111.

Les personnes intéressées sont invitées à faire parvenir leur curriculum vitae accompagné d'une lettre de présentation avant le 15 mars.

PRINCIPALES RESPONSABILITÉS

Général

- Superviser les projets et les dossiers concernant le volet financement des entreprises;
- Accompagner les entrepreneurs dans la préparation ou la mise à jour de leurs modèles d'affaires;
- Organiser des activités dans le but d'aider les gens d'affaires à améliorer leurs performances;
- Participer et collaborer avec l'équipe à la mise en œuvre de plans d'action et plans de prospection du département;
- Identifier les entrepreneurs ou investisseurs susceptibles de créer de nouvelles entreprises;
- Stimuler l'expansion d'entreprises existantes par le développement de nouveaux marchés ou produits;
- Effectuer un suivi périodique auprès des clients pour évaluer le niveau d'accomplissement des projets financés;
- Promouvoir le développement des entreprises existantes et susciter de nouveaux investissements dans la région;
- Participer et collaborer avec l'équipe à la mise en œuvre de plans d'action de la MRC.

Stratégie et analyse financière

- Accueillir et conseiller les entrepreneurs dans leur recherche de financement en identifiant et analysant leurs besoins;
- Assurer une veille sur les différents programmes et options de financement pour les entreprises;
- Réaliser les analyses financières et accompagner les entrepreneurs dans l'élaboration des états prévisionnels;
- Effectuer la vérification et le suivi des dossiers de financement du département (incluant le recouvrement) dans les fonds de prêts FLI/FLS et autres fonds administrés à la MRC;
- S'assurer de la bonne gestion des risques de crédit pour l'ensemble du portefeuille du département et prendre les mesures nécessaires afin de faire respecter les différentes clauses de la « Politique d'investissement » et des contrats de financement;
- Superviser le travail des conseillers aux entreprises pour le volet financement, entre autres, dans une perspective de développement des compétences;
- Préparer et organiser les activités du comité d'investissement et présenter des recommandations pour les dossiers d'investissements;
- Assurer le suivi de différents fonds dédiés au développement local et régional et à la réalisation des différents rapports (MEI, FTQ, etc.) et outils de suivi;
- Établir et maintenir de bonnes relations avec les entreprises et intervenants économiques du milieu;
- Travailler à tout mandat qui pourra lui être confié en matière de développement économique permettant de stimuler la région.

PROFIL DU POSTE

Formation et exigences requises

- Baccalauréat en administration des affaires (option finance), ou autre domaine d'études équivalent;
- 5 ans d'expériences pertinentes, notamment en conseils financiers aux entreprises, en gestion liée au financement d'entreprises ou capital de risque;
- Connaître les programmes gouvernementaux d'aide aux entreprises;
- Maîtriser l'analyse financière et la documentation légale liée au financement des entreprises (contrat de prêts, garanties, etc.);
- Maîtriser la suite Office et posséder des compétences numériques;
- Détenir une automobile et un permis de conduire valide.

Compétences recherchées

- Faire preuve d'autonomie et de rigueur ;
- Avoir un grand sens de l'organisation et maîtriser les techniques de résolution de problème ;
- Posséder de bonnes habilités interpersonnelles ;
- Être orienté vers la clientèle et faire preuve d'une grande capacité à établir des relations efficaces avec les différents partenaires (entreprises, municipalités, élus, organismes) ;
- Faire preuve de perspicacité, créativité, d'adaptation et de flexibilité.

CARACTÉRISTIQUES DU POSTE

Statut de l'emploi : Poste permanent à temps plein (35 heures par semaine)

Lieu de travail : Plessisville

Entrée en poste : Dès que possible

Salaire : Selon la politique en vigueur (65 878 \$ et 81 297 \$)

Conditions de travail :

- Gamme complète d'assurance collective;
- Régime de retraite à prestations déterminées;
- Télétravail en mode hybride possible;
- 8 jours de congés mobiles annuellement;
- Politique de vacances intéressante;
- Ambiance de travail favorable à l'épanouissement professionnel et personnel;
- Club social;
- Et plus encore...