



Moderne et tournée vers l'avenir, Longueuil est la ville-centre de l'agglomération de Longueuil qui regroupe plus de 438 000 personnes. Longueuil se distingue par la qualité des services essentiels qu'elle offre à sa population, par sa programmation culturelle riche et variée, de même que par son fort potentiel de développement économique. Forte de ses 360 ans d'histoire, Longueuil propose aussi un milieu de vie stimulant et accueillant propice à l'épanouissement des familles, dans lequel se côtoient de grands espaces verts, des quartiers résidentiels et urbains paisibles ainsi qu'un milieu d'affaires prospère. Elle offre une rémunération globale et une gamme d'avantages sociaux concurrentielles. La Ville souscrit également à un programme d'accès à l'égalité en emploi et encourage la progression de ses employés au sein de son organisation.

Titre de l'emploi :

Analyste - Systèmes d'information

Direction :

Technologies de l'information

Service :

Soutien aux lignes d'affaires et évolution des systèmes d'information

Catégorie :

Col blanc

Domaine d'emploi :

Professionnel

Salaire :

36,21\$ - 47,64\$

Type d'engagement :

Régulier Temps plein

Horaire :

Article 26.01 - 33,75 heures

Lieu de travail :

Tour Beneva - 1225, rue St-Charles Ouest - Télétravail possible selon la politique interne

Concours numéro :

DTI - 2024 - 2

Durée de l'affichage :

Du 2024-02-23 08:00 au 2024-03-07 23:59

Mandat :

L'analyste – systèmes d'information participe à l'exploitation et à l'évolution des systèmes d'information spécialisés. Assure un rôle-conseil auprès des directions de la Ville en permettant l'utilisation des systèmes d'information à leur plein potentiel dans une perspective d'amélioration de la performance organisationnelle.

La personne est appelée à participer aux diagnostics lors d'incidents, en plus de contribuer avec ses pairs au sein de sa Direction, afin de soutenir la réalisation de nouveaux projets.

Exigences :

- Baccalauréat en informatique ou dans une spécialité équivalente et pertinente;
- De trois (3) à quatre (4) années d'expérience pertinente à la fonction;
- Forte capacité d'analyse et de synthèse;
- Habileté à fonctionner dans un mode relations-conseils et à partager une vision "utilisateur" de l'informatique;
- Habileté à rédiger des rapports clairs et concis dans une terminologie accessible;
- Capacité à travailler en équipe et à mener à bien divers projets en parallèle;
- Capacité d'apprendre et de s'adapter rapidement à de nouveaux outils informatiques;
- Fort intérêt pour les nouvelles tendances technologiques;
- Rigueur, autonomie et initiative;
- Tolérance à la pression;
- Bonne gestion du temps;
- Bonne connaissance du français oral et écrit;
- Connaissance de la plateforme ServiceNow, un atout;
- Connaissance de ITSM / ITIL, un atout;
- Connaissance des langages de programmation (C#, PL/SQL, APEX, PHP), un atout;
- Connaissance de la conception orientée objet (environnement .NET et WEB), un atout;
- Connaissance du milieu municipal, un atout;
- Connaissance des produits Microsoft (M365), systèmes d'exploitation de la famille Windows, bases de données Oracle et MS SQLServer.

Exigence supplémentaire :

- Réussite du test de connaissances techniques;
 - Réussite de l'entrevue comportementale.
-

***Pour les candidats de l'interne, nous vous invitons à consulter la section «Affichages modèles» disponible**

sur l'intranet pour plus d'informations.



La Ville applique un programme d'accès à l'égalité et invite les femmes, les Autochtones, les minorités visibles, les minorités ethniques et les personnes handicapées à présenter leur candidature. Ce programme est conforme à la Charte des droits et libertés de la personne du Québec et a été mis en place dans le cadre de la Loi sur l'accès à l'égalité en emploi dans des organismes publics. Dans ce cadre, nous invitons les employés et les candidats à compléter leur profil en répondant aux questions qui ont pour objet d'identifier les personnes membres de ces groupes. Les renseignements recueillis lors de cette identification ne serviront qu'aux fins de l'application de la Loi et seront strictement confidentiels. Nous communiquerons uniquement avec les personnes dont la candidature a été retenue.

Processus de sélection :

Afin de s'arrimer aux nouvelles réalités du télétravail et de l'organisation flexible du travail, prendre note que la Ville de Longueuil privilégie des processus de sélection en vidéoconférence, et ce, tant pour les employés internes que pour les candidats externes.

Lors du dépôt de votre candidature, nous vous saurions gré de bien vouloir joindre à votre profil Manitou tous les documents pertinents à l'analyse de votre candidature, et ce, avant la fin de la période d'affichage.

Également, prendre note que le processus de sélection débute uniquement une fois que l'affichage est terminé. Pour les candidats retenus, les premières correspondances se feront par courriel. Merci de rester à l'affût de ces derniers et de consulter régulièrement vos courriels indésirables.

longueuil.quebec/emplois

longueuil