

# Viens bâtir une île d'exceptions.

Le Service de la Gestion de l'eau a pour mission de fournir aux citoyens lavallois un approvisionnement en eau potable et un traitement épuratoire des eaux usées exemplaire et dans le respect des normes applicables en assurant une gestion durable des ressources en eau, le tout d'une manière sécuritaire, fiable, respectueuse de l'environnement et financièrement responsable.

Porté par les démarches d'excellence dans lesquelles le Service de la gestion de l'eau est engagé aux côtés des membres du personnel et de ses collaborateurs, le Service vise à renforcer son rôle de leader, de la rivière à la rivière, en intégrant continuellement les meilleures pratiques d'une gestion optimale, résiliente, novatrice et efficiente des actifs d'eau tout en développant une main-d'œuvre spécialisée assurant un niveau de prestation de services exceptionnels et durables au bénéfice de la collectivité lavalloise.

Pour sa division *Soutien opérationnel*, le Service de la gestion de l'eau de la Ville de Laval cherche à combler le poste de :

## **SUPERVISEUR(E) MÉCANIQUE ET ENTRETIEN** **Poste permanent**

### **Les défis qui vous attendent**

Relevant du chef de division soutien opérationnel, vous serez responsable de planifier, coordonner et superviser l'exécution des travaux d'entretien et de réparation des groupes électrogènes, des équipements mécaniques et des commutateurs de transfert automatique des stations de production d'eau potable, de traitements des eaux usées, des stations de pompage et de chloration de la Ville. Vous serez responsable d'assurer la vigie des bonnes pratiques dans votre domaine d'expertise et agir à titre de personne ressource pour la Ville dans la recherche de solutions dans les installations et équipements du Service de la gestion de l'eau.

À ce titre, vous participerez à l'établissement des orientations, objectifs et programmes de votre service en regard de votre domaine d'expertise et à l'élaboration des objectifs annuels de votre groupe, en fonction des grandes orientations du service. Vous aurez à recommander les mesures permettant d'optimiser le rendement des différentes activités de votre équipe de travail.

En tant que membre de l'équipe de gestion du Service, vous aurez à collaborer à son bon fonctionnement et à contribuer à l'atteinte de ses objectifs. Vous participerez à l'évaluation des besoins en ressources humaines, matérielles et financières requises au bon déroulement des activités dont vous aurez la charge et gèrerez les budgets mis à votre disposition.

Orienté vers les résultats, vous aurez à encadrer, orienter et superviser les membres de l'équipe dans la réalisation de leurs mandats respectifs, à déterminer l'ordre général des priorités, définir les objectifs et les informer de vos attentes. Vous aurez à évaluer le rendement, reconnaître la performance et favoriser le développement du personnel en recommandant leur formation.

Plus particulièrement, vous aurez à :

- Assurer le respect des exigences réglementaires en vigueur en ce qui a trait aux alimentations électriques de secours des bâtiments lorsque applicable;
- Planifier la programmation des travaux (court, moyen, long terme et entretien préventif) selon les urgences, les priorités, la disponibilité du matériel, des équipements et du personnel, effectuer les estimations de coûts et assurer la coordination avec les autres intervenants internes et externes;
- Superviser les activités de votre groupe, déterminer l'organisation du travail, développer et mettre en place les mesures permettant d'optimiser le rendement, déterminer les normes, méthodes et procédures de travail et s'assurer de leur respect en contrôlant leur application;
- Répartir, superviser et contrôler la qualité et les coûts des travaux réalisés par des fournisseurs externes.

### **Le profil recherché :**

- Détenir un DEC en génie mécanique;
- Posséder neuf (9) ans d'expérience en mécanique industrielle ;
- Expérience en gestion d'une équipe syndiquée;
- Posséder un permis de conduire valide de classe 5;
- Posséder une carte ASP construction valide.

### **COMPÉTENCES RECHERCHÉES :**

Affichant un leadership collaboratif et mobilisant, vous incarnez le modèle de gestion préconisé à la Ville de Laval :

**Humaniser** : démontre un intérêt réel pour le bien-être des autres et l'ambiance de travail.

**Énergiser** : favorise le développement des habiletés et des compétences des personnes. Partage et diffuse les informations et est une source d'inspiration afin d'engager les membres de son équipe dans leur travail et à performer.

**Inspirer** : consulte les autres. Participe activement au travail de son équipe et favorise ainsi la poursuite d'objectifs communs.

**Transformer** : fait preuve d'adaptabilité lors de situations imprévues. Accorde une grande priorité à la satisfaction des clients et cherche à leur faire vivre une expérience client positive.

**Naviguer** : identifie, obtiens et utilise adéquatement les ressources humaines, matérielles et financières mises à sa disposition. Établis des procédures pour surveiller les activités, en évalue le progrès et s'assure de l'atteinte des objectifs.

Postulez en vous rendant au [www.emplois.laval.ca](http://www.emplois.laval.ca).

