

[Offres d'emplois >](#)

Consultation de l'offre d'emploi numéro: SIR-24-CONC-451020-88730

[Postuler maintenant](#)

Description

Titre d'emploi	Ingénieur(e) - Chargé(e) de projets en conception, maintien et gestion de la mobilité
Organisation	Service des infrastructures et du réseau routier / Direction de la réalisation des projets d'infrastructures urbaines / Division de la conception des travaux / Section aqueduc, égouts et mobilité
Destinataires	Employé(e)s de la ville et candidat(e)s externes
Type d'emploi à pourvoir	Emploi permanent
Période d'inscription	Du 1er au 18 mars 2024
Salaire	Échelle salariale (2023) : 68 101 \$ à 115 491 \$ Groupe de traitement : 11-001 L'échelle salariale sera mise à jour au renouvellement de la convention collective.
Avis de modification	

Catégorie d'emploi: Ingénieur ou ingénieure, arpenteur ou arpenteure-géomètre, chimiste et vétérinaire. Le titre d'emploi inscrit à la convention collective est: Ingénieur (451020)

Horaire: 35 h/semaine - possibilité de télétravail

Adresse: [801 rue Brennan, H3C 0G4](#)

Ce processus vise à pourvoir 1 poste permanent (88730). La liste d'éligibilité issue de ce processus servira à combler tous les postes de cette fonction à la Section aqueduc, égouts et mobilité de la Division de la conception des travaux à la Direction de la réalisation des projets d'infrastructures urbaines au Service des infrastructures du réseau routier dont les exigences sont les mêmes ou similaires.

NOTRE OFFRE

Sois au cœur de la transformation urbaine et influe sur la mobilité quotidienne de millions de Montréalais!

La division de la conception des travaux est au cœur des plus importants projets d'infrastructures municipales avec un portefeuille de projets de l'ordre de 300 à 400M\$. Elle a pour mission de préparer les plans et devis des projets de travaux d'infrastructures urbaines sur le territoire de l'Île de Montréal et d'offrir un support aux arrondissements en diffusant les documents types de conception et en jouant un rôle conseil important.

Ton mandat

Lors de la préparation des plans et devis, pour chaque projet, un volet essentiel est la préparation du devis technique en maintien et gestion de la mobilité. Au sein d'une équipe d'experts, tu effectues des recherches techniques, des études et des calculs afin de concevoir, développer et compléter la préparation des plans et devis en mobilité en vue d'octroyer les contrats de construction ou de réfection sur le réseau artériel de la Ville de Montréal. Tu recommandes des mesures de mitigation afin de minimiser les impacts sur le territoire Montréalais et tu communique et coordonnes tes concepts avec toutes les parties prenantes. Tu analyses et valides également les concepts préparés par les firmes de consultants qui travaillent pour ton unité de travail. Plus spécifiquement, tu:

- élabores des plans et devis en maintien et gestion de la mobilité (devis technique spécial);
- planifies des concepts de maintien de la mobilité qui tiennent compte de l'ensemble des usagers du domaine public et des méthodes de travail des entrepreneurs;
- participes à diverses réunions de coordination de travaux, de gestion des impacts avec des arrondissements, partenaires, institutions et riverains et proposes des mesures de mitigation;
- encadres des travaux confiés à des experts-conseil, tout en veillant au respect des coûts, aux échéanciers et aux encadrements administratifs en vigueur;
- assures simultanément la coordination et la réalisation de plusieurs projets selon les échéanciers établis.

PROFIL RECHERCHÉ

- Diplôme universitaire de premier cycle (Baccalauréat) en génie civil ou génie de la construction ou tout autre domaine du génie pertinent
- 4 années d'expérience en lien avec les responsabilités du poste, plus spécifiquement en maintien de la mobilité/circulation adapté aux chantiers d'infrastructures, incluant la conception et le suivi de plans et devis de maintien de la mobilité, la coordination de chantiers majeurs dans un milieu à forte densité
- Membre de l'Ordre des ingénieurs du Québec (ing)
- Connaissance des logiciels spécialisés tels que Microstation, Autoturn et Bluebeam est souhaitable.
- Permis de conduire classe 5
- Compétences requises : Connaissance du domaine d'expertise, communication interpersonnelle, sens de l'organisation, rôle conseil

NOS AVANTAGES

- Des défis d'envergure
- Une carrière au service de la population montréalaise
- Une rémunération et des avantages concurrentiels
- La conciliation travail-vie personnelle
- La possibilité de faire progresser votre carrière

Soyez fier(e) de travailler pour le premier employeur en importance de la région métropolitaine et la plus importante métropole francophone en

Amérique du Nord. La [Ville de Montréal](#), c'est plus de 28 000 talents qui contribuent chaque jour à l'essor de la Ville et à faire la différence pour la population et le bien public.

POSTULEZ MAINTENANT!

Considérant la diversité comme une véritable richesse, la Ville de Montréal invite les femmes, les Autochtones, les minorités visibles, les minorités ethniques et les personnes handicapées à soumettre leur candidature. **Merci de vous identifier lors de la postulation.**

Pour en savoir plus sur nos processus de recrutement, visitez <https://montreal.ca/carrieres>. Pour toute autre question, écrivez à dotation@montreal.ca en indiquant le numéro de l'offre d'emploi en objet. Les employés cols bleus de la Ville de Montréal peuvent se référer à l'Intranet pour plus d'informations concernant les **nouvelles** règles de convention collective en lien avec les différents types d'affichages.

Assurez-vous de joindre tous les documents attestant que vous rencontrez les exigences et d'inscrire toutes informations pertinentes pour votre candidature directement dans votre curriculum vitae. Nous vous invitons à suivre l'évolution de votre candidature dans votre dossier de postulation en ligne. Nous communiquerons uniquement avec les personnes dont la candidature est retenue.

DIVERSITÉ, ÉQUITÉ ET INCLUSION

La Ville de Montréal propose un environnement de travail où le respect, la diversité, l'équité et l'inclusion sont des valeurs premières.

Avec son [programme d'accès à l'égalité en emploi](#) et ses [programmes d'intégration en emploi](#), la Ville prend des moyens concrets pour augmenter la diversité au sein de ses équipes de travail.

Inclusive, la Ville s'efforce de réduire les obstacles dans les milieux de travail rencontrés par les personnes en situation de handicap et met en place des mesures facilitant l'accessibilité. À cet égard, des adaptations lors du processus d'évaluation des compétences peuvent être offertes sur demande.

Merci de contribuer à diversifier et enrichir la fonction publique montréalaise!

[Postuler maintenant](#)