

[Offres d'emplois >](#)**Consultation de l'offre d'emploi numéro: SDIS-24-DIR-107070-1**[Postuler maintenant](#)**Description**

**Titre d'emploi** Directeur(trice) - Stratégie et programmes  
**Organisation** Service de la diversité et de l'inclusion sociale  
**Destinataires** Employé(e)s de la ville et candidat(e)s externes

**Type d'emploi à pourvoir** Emploi régulier

**Période d'inscription** Du 1er au 17 mars 2024

**Salaire**

**Échelle salariale (2023) : 125 557 \$ à 156 951 \$ Maximum mérite: 188 345 \$ | Classe FM-10**

L'échelle salariale sera mise à jour au renouvellement des conditions de travail des cadres.

**Avis de modification**

**Catégorie d'emploi:** Directrice ou Directeur

**Horaire:** 37,5 h/semaine (selon modalités prévues aux Conditions de travail des cadres) - possibilité de télétravail

**Adresse:** [801 Rue Brennan, Montréal, QC H3C 0G4](#)

Ce processus vise à pourvoir 1 poste régulier . Il pourrait servir à pourvoir d'autres postes de cet emploi ou de la même famille d'emplois dont le profil recherché est similaire au sein du service .

**NOTRE OFFRE**

Inscrivez votre marque dans une ville où la solidarité, l'équité et l'inclusion sont les piliers essentiels à la qualité de vie.

Au cœur des quartiers diversifiés de Montréal, un besoin impérieux se fait entendre : celui de construire une société où chacun trouve sa place, quels que soient son âge, son statut, son identité, son origine ou ses capacités.

**Votre mandat**

Imaginez une mission où vous contribuez au respect de la diversité et à l'inclusion sociale dans une ville cosmopolite.

Vous êtes un.e leader visionnaire dont le mandat est d'élaborer des stratégies innovantes et des programmes à fort impact, en prévention en sécurité urbaine, en intégration des nouveaux arrivants, en cohabitation sociale et en itinérance, ainsi qu'en lutte contre la pauvreté et en lutte contre les discriminations. Vous assurez une veille des pratiques novatrices et consolidez la cohérence entre les programmes de soutien financier, en réponse aux enjeux sociaux émergents.

Vous contribuez à accélérer la transformation organisationnelle de l'appareil municipal en matière d'inclusion (ADS+).

En étroite collaboration avec la Direction Interventions territoriales, vous assurez un suivi rigoureux du budget et la mobilisation des équipes, tout en maintenant une utilisation judicieuse des ressources pour maximiser l'impact social des projets.

Doté d'un profil rassembleur et déterminé, vous saisissez la complexité des enjeux sociaux et tissez des liens de collaboration solides avec les partenaires communautaires, institutionnels et philanthropiques.

Des questions? N'hésitez pas à communiquer avec Soumaya Jebali [soumaya.jebali@montreal.ca](mailto:soumaya.jebali@montreal.ca), conseillère en acquisition de talents.

## PROFIL RECHERCHÉ

- Baccalauréat dans un domaine jugé pertinent (sciences sociales, administration publique, droit, éducation)
- Diplôme universitaire de deuxième cycle, un atout
- Au moins 8 années d'expérience en lien avec les responsabilités du poste dont une expérience significative en coordination et gestion d'équipe multidisciplinaire
- Expertise en gestion de projets, un atout
- Connaissance des grandes tendances du tissu socio-économique montréalais et des principaux acteurs de l'écosystème en social
- Connaissance du milieu communautaire et des programmes existants

## NOS AVANTAGES

- Des défis d'envergure
- Une carrière au service de la population montréalaise
- Une rémunération et des avantages concurrentiels
- La conciliation travail-vie personnelle
- La possibilité de faire progresser votre carrière

Soyez fier(e) de travailler pour le premier employeur en importance de la région métropolitaine et la plus importante métropole francophone en Amérique du Nord. La [Ville de Montréal](#), c'est plus de 28 000 talents qui contribuent chaque jour à l'essor de la Ville et à faire la différence pour la population et le bien public.

## POSTULEZ MAINTENANT!

Considérant la diversité comme une véritable richesse, la Ville de Montréal invite les femmes, les Autochtones, les minorités visibles, les minorités ethniques et les personnes handicapées à soumettre leur candidature. **Merci de vous identifier lors de la postulation.**

Pour en savoir plus sur nos processus de recrutement, visitez <https://montreal.ca/carrieres>. Pour toute autre question, écrivez

à [dotation@montreal.ca](mailto:dotation@montreal.ca) en indiquant le numéro de l'offre d'emploi en objet. Les employés cols bleus de la Ville de Montréal peuvent se référer à l'Intranet pour plus d'informations concernant les **nouvelles** règles de convention collective en lien avec les différents types d'affichages.

Assurez-vous de joindre tous les documents attestant que vous rencontrez les exigences et d'inscrire toutes informations pertinentes pour votre candidature directement dans votre curriculum vitae. Nous vous invitons à suivre l'évolution de votre candidature dans votre dossier de postulation en ligne. Nous communiquerons uniquement avec les personnes dont la candidature est retenue.

## DIVERSITÉ, ÉQUITÉ ET INCLUSION

La Ville de Montréal propose un environnement de travail où le respect, la diversité, l'équité et l'inclusion sont des valeurs premières.

Avec son [programme d'accès à l'égalité en emploi](#) et ses [programmes d'intégration en emploi](#), la Ville prend des moyens concrets pour augmenter la diversité au sein de ses équipes de travail.

Inclusive, la Ville s'efforce de réduire les obstacles dans les milieux de travail rencontrés par les personnes en situation de handicap et met en place des mesures facilitant l'accessibilité. À cet égard, des adaptations lors du processus d'évaluation des compétences peuvent être offertes sur demande.

Merci de contribuer à diversifier et enrichir la fonction publique montréalaise!

[Postuler maintenant](#)