

[Offres d'emplois >](#)

Consultation de l'offre d'emploi numéro: SUM-24-CONC-451020-97206

[Postuler maintenant](#)

Description

Titre d'emploi	Ingénieur(e) - Développement de grands projets en mobilité
Organisation	Service de l'urbanisme et de la mobilité / Direction des grands projets de transport en partenariat / Division développement des grands projets partenaires
Destinataires	Employé(e)s de la ville et candidat(e)s externes
Type d'emploi à pourvoir	Emploi permanent
Période d'inscription	Du 1er au 20 mars 2024

Salaire

Échelle salariale (2023) : 68 101 \$ à 115 491 \$ | Groupe de traitement : 11-001
L'échelle salariale sera mise à jour au renouvellement de la convention collective.

Avis de modification

Catégorie d'emploi: Ingénieur ou ingénieure, arpenteur ou arpenteure-géomètre, chimiste et vétérinaire. Le titre d'emploi inscrit à la convention collective est: ingénieur (451020)

Horaire: 35 h/semaine - possibilité de télétravail

Adresse: [801, rue Brennan, H3C 0G4](#)

Ce processus vise à pourvoir 1 poste permanent (97206). La liste d'éligibilité issue de ce processus servira à combler tous les postes de cette fonction à la Division développement des grands projets partenaires de la Direction des grands projets de transport en partenariat au Service de l'urbanisme et de la mobilité, dont les exigences sont les mêmes ou similaires.

NOTRE OFFRE

La division du développement des grands projets partenaires a pour mission d'assurer la planification, le développement et le financement de projets d'infrastructures de mobilité d'une grande complexité. Ces projets stratégiques et prioritaires pour l'administration tels que les Projets structurants de l'Est et du Grand Sud-Ouest, ont des effets significatifs sur le développement du territoire montréalais. Elle contribue notamment au développement de réseaux structurants de transport collectif pour une desserte équitable de l'ensemble du territoire.

Votre mandat

Vous êtes responsables des volets techniques et d'ingénierie des mandats, tant au niveau des appels d'offre que des études internes et externes. Vous procédez à l'élaboration des solutions en mobilité, à la définition des concepts et des scénarios, particulièrement au niveau de la géométrie et de l'intégration des diverses fonctions (partage des emprises). Vous prenez en compte les besoins en sécurité, aménagement, intégration architecturale, environnement, structures et ouvrages d'art, utilités publiques et autres infrastructures souterraines, éclairages, feux, STI, etc.

Pour ce faire, vous travaillez de concert avec les ingénieur(e)s, architectes et urbanistes de la ville et des ses partenaires, tel la STM, la CSEM, le MTQ, et les propriétaires de réseaux techniques urbains (RTU) ainsi qu'avec les firmes de génie conseil. Plus spécifiquement, vous :

- contribuez lorsque requis, à la production de documents d'appels d'offre, de programmes de travail, de rapports, de notes techniques, de plan et de devis techniques;
- élaborez des solutions, évaluez leur performance et leur faisabilité technique;
- commentez les livrables (plans, rapports, concepts et autres) réalisés par des partenaires et des fournisseurs, identifiez les difficultés ou contraintes possibles et formulez des recommandations;
- faites preuve d'innovation en intégrant de nouvelles applications des technologies disponibles dans votre domaine d'activités.

PROFIL RECHERCHÉ

- Diplôme universitaire de premier cycle (Baccalauréat) en génie civil ou autre domaine du génie pertinent
- 4 années d'expérience en lien avec les responsabilités du poste, plus spécifiquement en mobilité, en conception et développement de projets de mobilité et dans les domaines du génie routier ou municipal
- Membre de l'Ordre des ingénieurs du Québec (ing.)
- Connaissance du milieu urbain montréalais et ses grandes problématiques
- Connaissance de logiciels de simulation de circulation, de dessin et de conception
- Compétences requises : Connaissance du domaine d'expertise, communication interpersonnelle, sens de l'organisation, rôle conseil

NOS AVANTAGES

- Des défis d'envergure
- Une carrière au service de la population montréalaise
- Une rémunération et des avantages concurrentiels
- La conciliation travail-vie personnelle
- La possibilité de faire progresser votre carrière

Soyez fière ou fier de travailler pour le premier employeur en importance de la région métropolitaine et la plus importante métropole francophone en Amérique du Nord. La [Ville de Montréal](#), c'est plus de 28 000 talents qui contribuent chaque jour à l'essor de la Ville et à faire la différence pour la population et le bien public.

POSTULEZ MAINTENANT!

Considérant la diversité comme une véritable richesse, la Ville de Montréal invite les femmes, les Autochtones, les minorités visibles, les minorités ethniques et les personnes handicapées à soumettre leur candidature. **Merci de vous identifier lors de la postulation.**

Pour en savoir plus sur nos processus de recrutement, visitez <https://montreal.ca/carrieres>. Pour toute autre question, écrivez à dotation@montreal.ca en indiquant le numéro de l'offre d'emploi en objet. Les employés cols bleus de la Ville de Montréal peuvent se référer à l'Intranet pour plus d'informations concernant les **nouvelles** règles de convention collective en lien avec les différents types d'affichages.

Assurez-vous de joindre tous les documents attestant que vous rencontrez les exigences et d'inscrire toutes informations pertinentes pour votre candidature directement dans votre curriculum vitae. Nous vous invitons à suivre l'évolution de votre candidature dans votre dossier de postulation en ligne. Nous communiquerons uniquement avec les personnes dont la candidature est retenue.

DIVERSITÉ, ÉQUITÉ ET INCLUSION

La Ville de Montréal propose un environnement de travail où le respect, la diversité, l'équité et l'inclusion sont des valeurs premières.

Avec son [programme d'accès à l'égalité en emploi](#) et ses [programmes d'intégration en emploi](#), la Ville prend des moyens concrets pour augmenter la diversité au sein de ses équipes de travail.

Inclusive, la Ville s'efforce de réduire les obstacles dans les milieux de travail rencontrés par les personnes en situation de handicap et met en place des mesures facilitant l'accessibilité. À cet égard, des adaptations lors du processus d'évaluation des compétences peuvent être offertes sur demande.

Merci de contribuer à diversifier et enrichir la fonction publique montréalaise!

[Postuler maintenant](#)