

# Viens bâtir une île d'exceptions.

Le Service de la Gestion de l'eau a pour mission de fournir aux citoyens lavallois un approvisionnement en eau potable et un traitement épuratoire des eaux usées exemplaire et dans le respect des normes applicables en assurant une gestion durable des ressources en eau, le tout d'une manière sécuritaire, fiable, respectueuse de l'environnement et financièrement responsable.

Porté par les démarches d'excellence dans lesquelles le Service de la gestion de l'eau est engagé aux côtés des membres du personnel et de ses collaborateurs, le Service vise à renforcer son rôle de leader, de la rivière à la rivière, en intégrant continuellement les meilleures pratiques d'une gestion optimale, résiliente, novatrice et efficiente des actifs d'eau tout en développant une main-d'œuvre spécialisée assurant un niveau de prestation de services exceptionnels et durables au bénéfice de la collectivité lavalloise.

Le Service de la **gestion de l'eau** est à la recherche d'un(e) :

## **SUPERVISEUR(E) - PRODUCTION ET ENTRETIEN**

### **POSTE PERMANENT**

La division eau potable c'est : plus de 50 employés, un budget opérationnel de près de 15M\$, des actifs de plus de 1 milliards de dollars, **3 stations d'eau potable** d'une capacité totale de **425 000 m<sup>3</sup>/d**, **1650 km de réseau d'aqueduc**, **5 stations de chloration** et **près de 40 stations de mesure sur télémétrie**.

Nous avons de **grands projets** à venir notamment l'ajout d'infrastructures supplémentaires sur le réseau soit des réservoirs, des stations de surpression et des stations de réduction de pression.

La Ville de Laval participe aux programmes d'excellence en eau potable et fournie de **l'eau 5 étoiles** depuis plus de **10 ans**. L'excellence est une tradition que nous désirons poursuivre !

### **Voici ce que nous vous offrons**

- Horaire de 40 heures par semaine **du lundi au jeudi** ;
- Lieu de travail situé au 3810 boulevard Lévesque Ouest **avec stationnement gratuit** ;
- Une équipe de travail **dynamique**.

### **Les défis qui vous attendent**

Sous la direction du Chef de division – eau potable, vous supervisez l'ensemble des activités reliées à la production ainsi qu'à la distribution de l'eau potable. Vous êtes imputable du respect en tout point des exigences du règlement provincial sur la qualité de l'eau potable (RQEP). Vous voyez à mettre tout en oeuvre pour limiter les risques d'impacts négatifs potentiels sur la santé publique de la population desservie. Vous coordonnez l'ensemble des activités, selon un principe de gestion préventive de réduction de risque. Vous devez obtenir un

rendement optimal et un fonctionnement continu de l'ensemble des ouvrages de la station sous sa responsabilité. Vous voyez à utiliser de façon efficace et productive les ressources humaines, budgétaires et matérielles, et ce, dans un environnement de travail dynamique et sécuritaire.

En alternance, vous assurez une disponibilité-urgence et agissez comme premier répondant pour toutes demandes relatives aux activités de trois stations de traitement d'eau potable ainsi que pour le réseau de distribution.

Vous devez tout mettre en œuvre pour atteindre la mission de la division eau potable :

« *Produire et distribuer, en tout temps, une eau de la meilleure qualité possible, en quantité suffisante, au meilleur coût* »

### **Qualifications requises**

- Diplôme d'étude collégial (DEC) en assainissement des eaux ;
- Posséder neuf (9) années d'expérience pertinente à la fonction, de préférence acquise dans le domaine municipal et au sein d'une station de production d'eau potable ;
- Avoir son certificat de qualification en traitement complet d'eau de surface ou souterraine et réseau de distribution valide émis par Emploi-Québec;
- Posséder des connaissances variées dans les multiples disciplines impliquées dans les opérations d'une station de traitement d'eau potable (chimie, microbiologie, mécanique industrielles, automatisation, électricité, mécanique du bâtiment, etc.) ;
- Apte à appliquer un système de gestion préventive par principe de réduction de risque ;
- Expérience en gestion et supervision de personnel syndiqué ;
- Leadership, jugement, sensibilité aux priorités de l'organisation ;
- Capacité à travailler sous pression, à gérer plusieurs dossiers à la fois ;
- Habilités rédactionnelles et communicationnelles.

Affichant un leadership collaboratif et mobilisant, vous incarnez le modèle de gestion préconisé à la Ville de Laval :

**Humaniser** : démontre un intérêt réel pour le bien-être des autres et l'ambiance de travail.

**Énergiser** : favorise le développement des habiletés et des compétences des personnes. Partage et diffuse les informations et est une source d'inspiration afin d'engager les membres de son équipe dans leur travail et à performer.

**Inspirer** : consulte les autres. Participe activement au travail de son équipe et favorise ainsi la poursuite d'objectifs communs.

**Transformer** : fait preuve d'adaptabilité lors de situations imprévues. Accorde une grande priorité à la satisfaction des clients et cherche à leur faire vivre une expérience client positive.

**Naviguer** : identifie, obtiens et utilise adéquatement les ressources humaines, matérielles et financières mises à sa disposition. Établis des procédures pour surveiller les activités, en évalue le progrès et s'assure de l'atteinte des objectifs.

