



Moderne et tournée vers l'avenir, Longueuil est la ville-centre de l'agglomération de Longueuil qui regroupe plus de 438 000 personnes. Longueuil se distingue par la qualité des services essentiels qu'elle offre à sa population, par sa programmation culturelle riche et variée, de même que par son fort potentiel de développement économique. Forte de ses 360 ans d'histoire, Longueuil propose aussi un milieu de vie stimulant et accueillant propice à l'épanouissement des familles, dans lequel se côtoient de grands espaces verts, des quartiers résidentiels et urbains paisibles ainsi qu'un milieu d'affaires prospère. Elle offre une rémunération globale et une gamme d'avantages sociaux concurrentielles. La Ville souscrit également à un programme d'accès à l'égalité en emploi et encourage la progression de ses employés au sein de son organisation.

Titre de l'emploi :

Chef de division - Opérations

Direction :

Gestion des eaux

Service :

Gestion des eaux usées - Opérations

Domaine d'emploi :

Cadre

Type d'engagement :

Régulier Temps plein

Salaire :

106 731,00\$ - 133 370,00\$

Horaire de travail :

35 heures

Lieu de travail :

Centre d'épuration Rive-Sud - 2999, rue de l'Île Charron

Concours numéro :

Durée de l'affichage :

Du 2024-03-08 08:00 au 2024-03-21 23:59

Mandat :

Sous l'autorité du chef de service, la personne est responsable de planifier, diriger, coordonner et contrôler les activités se rapportant à l'exploitation des ouvrages de collecte, de traitement et de distribution d'eau potable ou les ouvrages de surverses, d'interception et d'assainissement des eaux usées de l'agglomération de Longueuil selon son secteur d'activité. Elle doit s'assurer du respect du cadre législatif, ce à un coût optimal, tout en maintenant la pérennité des infrastructures. Elle voit à l'élaboration et à la transmission des divers rapports requis par les lois et règlements en vigueur.

Elle assure la gestion des ressources humaines, matérielles et financières qui lui sont confiées, incluant les services de firmes et d'entrepreneurs externes. Elle voit à l'amélioration continue des services offerts.

Exigences :

- Détenir un baccalauréat en ingénierie dans une spécialisation pertinente;
- Être membre en règle de l'Ordre des Ingénieurs du Québec;
- Posséder de quatre (4) à six (6) années d'expérience pertinente;
- Avoir une expérience pertinente en gestion ;
- Être familier avec le traitement de l'eau;
- Bonne connaissance du cadre réglementaire fédéral et provincial dans son secteur d'activité;
- Connaissance des règles de santé et de sécurité dans un environnement industriel/procédé de traitement
- Connaissance milieu municipal (atout);
- Posséder les qualités personnelles et professionnelles requises à l'emploi, dont un bon esprit d'analyse et de jugement, du leadership, de la rigueur et des aptitudes pour l'élaboration d'orientations d'ensemble;
- Aptitudes marquées pour le travail d'équipe et le développement de relations interpersonnelles de confiance;
- Souci du service à la clientèle et capacité à résoudre des problèmes;
- Capacité de réagir efficacement en situation d'urgence;
- Faire preuve de disponibilité et d'engagement;
- Posséder un permis de conduire valide.

Exigence supplémentaire :

- Mettre à la disposition de la Ville un véhicule automobile et s'en servir dans l'exécution de ses fonctions.
-

***Pour les candidats de l'interne, nous vous invitons à consulter la section «*Affichages modèles*» disponible sur l'intranet pour plus d'informations.**



La Ville applique un programme d'accès à l'égalité et invite les femmes, les Autochtones, les minorités visibles, les minorités ethniques et les personnes handicapées à présenter leur candidature. Ce programme est conforme à la Charte des droits et libertés de la personne du Québec et a été mis en place dans le cadre de la Loi sur l'accès à l'égalité en emploi dans des organismes publics. Dans ce cadre, nous invitons les employés et les candidats à compléter leur profil en répondant aux questions qui ont pour objet d'identifier les personnes membres de ces groupes. Les renseignements recueillis lors de cette identification ne serviront qu'aux fins de l'application de la Loi et seront strictement confidentiels. Nous communiquerons uniquement avec les personnes dont la candidature a été retenue.

Processus de sélection :

Afin de s'arrimer aux nouvelles réalités du télétravail et de l'organisation flexible du travail, prendre note que la Ville de Longueuil privilégie des processus de sélection en vidéoconférence, et ce, tant pour les employés internes que pour les candidats externes.

Lors du dépôt de votre candidature, nous vous saurions gré de bien vouloir joindre à votre profil Manitou tous les documents pertinents à l'analyse de votre candidature, et ce, avant la fin de la période d'affichage.

Également, prendre note que le processus de sélection débute uniquement une fois que l'affichage est terminé. Pour les candidats retenus, les premières correspondances se feront par courriel. Merci de rester à l'affût de ces derniers et de consulter régulièrement vos courriels indésirables.

longueuil.quebec/emplois

longueuil
