



Moderne et tournée vers l'avenir, Longueuil est la ville-centre de l'agglomération de Longueuil qui regroupe plus de 438 000 personnes. Longueuil se distingue par la qualité des services essentiels qu'elle offre à sa population, par sa programmation culturelle riche et variée, de même que par son fort potentiel de développement économique. Forte de ses 360 ans d'histoire, Longueuil propose aussi un milieu de vie stimulant et accueillant propice à l'épanouissement des familles, dans lequel se côtoient de grands espaces verts, des quartiers résidentiels et urbains paisibles ainsi qu'un milieu d'affaires prospère. Elle offre une rémunération globale et une gamme d'avantages sociaux concurrentielles. La Ville souscrit également à un programme d'accès à l'égalité en emploi et encourage la progression de ses employés au sein de son organisation.

**Titre de l'emploi :**

Chef de service - Opérations - aqueduc et égouts

**Direction :**

Direction des travaux publics et gestion des équipements motorisés

**Service :**

Opérations - Aqueduc et égouts

**Domaine d'emploi :**

Cadre

**Type d'engagement :**

Régulier Temps plein

**Salaire :**

125 394,00\$ - 156 784,00\$

**Horaire de travail :**

35 heures

**Lieu de travail :**

777, D'Auvergne - Télétravail possible selon la politique interne

**Concours numéro :**

**Durée de l'affichage :**

Du 2024-03-08 08:00 au 2024-03-21 23:59

---

**Mandat :**

La Ville de Longueuil est à la recherche d'une cheffe ou d'un chef de service – Opérations – aqueduc et égouts démontrant d'excellentes aptitudes à mobiliser son équipe en lien avec la mise en place d'une culture d'amélioration continue et de civilité au travail. La personne sera responsable de la supervision d'une adjointe administrative, d'un chef de division, d'un cadre expert, de 6 contremaîtres et plus de 55 employés d'opérations.

Sous l'autorité de la directrice ou du directeur des travaux publics, la chef ou le chef de service –Opérations – aqueduc et égouts est principalement responsable d'assister sa supérieure ou son supérieur dans la gestion et le contrôle des activités opérationnelles de la direction. La personne est responsable de la planification, de l'organisation et du contrôle des activités d'entretien et de réparation des infrastructures des réseaux d'aqueduc et d'égout, des stations de pompages et ouvrages d'eau pour l'ensemble du territoire de la Ville de Longueuil. Elle assure également la mise en place d'un programme d'entretien préventif et supporte proactivement les mesures d'atténuations et d'impacts liées à la résilience des pluies.

La personne assure également la gestion des ressources opérationnelles, humaines, financières et matérielles qui lui est confiée. Elle participe et représente avec leadership le programme de mobilisation des employés de la direction et applique les bonnes pratiques en matière d'amélioration continue et de gestion de changements. Elle coordonne aussi la communication entre les opérations et les différents partenaires internes et externes.

**Exigences :**

- Détenir un baccalauréat en administration, en gestion des opérations, en génie civil, en génie industriel ou tout autre domaine pertinent;
- Posséder de six (6) à neuf (9) années d'expérience pertinente;
- Avoir de l'expérience en gestion de personnel, gestion financière, gestion de changement et amélioration continue;
- Avoir une bonne connaissance des outils informatiques et logiciels couramment utilisés dans le domaine du génie et de la gestion;
- Aptitudes pour le travail d'équipe et la collaboration;
- Sens politique, transparence et confidentialité;
- Leadership, initiative et civilité au travail;
- Souci du service à la clientèle;
- Esprit d'analyse et de synthèse;
- Posséder un permis de conduire valide.

---

**\*Pour les candidats de l'interne, nous vous invitons à consulter la section «Affichages modèles» disponible sur l'intranet pour plus d'informations.**



La Ville applique un programme d'accès à l'égalité et invite les femmes, les Autochtones, les minorités visibles, les minorités ethniques et les personnes handicapées à présenter leur candidature. Ce programme est conforme à la Charte des droits et libertés de la personne du Québec et a été mis en place dans le cadre de la Loi sur l'accès à l'égalité en emploi dans des organismes publics. Dans ce cadre, nous invitons les employés et les candidats à compléter leur profil en répondant aux questions qui ont pour objet d'identifier les personnes membres de ces groupes. Les renseignements recueillis lors de cette identification ne serviront qu'aux fins de l'application de la Loi et seront strictement confidentiels. Nous communiquerons uniquement avec les personnes dont la candidature a été retenue.

#### **Processus de sélection :**

Afin de s'arrimer aux nouvelles réalités du télétravail et de l'organisation flexible du travail, prendre note que la Ville de Longueuil privilégie des processus de sélection en vidéoconférence, et ce, tant pour les employés internes que pour les candidats externes.

Lors du dépôt de votre candidature, nous vous saurions gré de bien vouloir joindre à votre profil Manitou tous les documents pertinents à l'analyse de votre candidature, et ce, avant la fin de la période d'affichage.

Également, prendre note que le processus de sélection débute uniquement une fois que l'affichage est terminé. Pour les candidats retenus, les premières correspondances se feront par courriel. Merci de rester à l'affût de ces derniers et de consulter régulièrement vos courriels indésirables.

[longueuil.quebec/emplois](http://longueuil.quebec/emplois)

**longueuil**  
