

[Offres d'emplois >](#)

Consultation de l'offre d'emploi numéro: SSI-24-CONC-223510-95136

[Postuler maintenant](#)

Description

Titre d'emploi	Chef(fe) de section - Analyses immobilières
Organisation	SSI.SERVICE DE LA STRATÉGIE IMMOBILIÈRE.114073
Destinataires	Employé(e)s de la ville et candidat(e)s externes
Type d'emploi à pourvoir	Emploi régulier
Période d'inscription	Du 8 au 29 mars 2024
Salaire	Échelle salariale (2023) : 96 744 \$ à 120 930 \$ Maximum mérite: 145 114 \$ Classe FM-07 L'échelle salariale sera mise à jour au renouvellement des conditions de travail des cadres.
Avis de modification	

Catégorie d'emploi: Cadre administratif

Horaire: 37,5 h/semaine (selon modalités prévues aux Conditions de travail des cadres) - possibilité de télétravail

Adresse: [303, rue Notre-Dame Est, Montréal \(Québec\), H2Y 3Z1](#)

Ce processus vise à pourvoir 1 poste régulier (95136). Il pourrait servir à pourvoir d'autres postes de cet emploi ou de la même famille d'emplois dont le profil recherché est similaire au sein du Service de la stratégie immobilière.

NOTRE OFFRE

Joignez-vous au premier employeur en importance de la région métropolitaine, et participez activement à la mission de la Ville de Montréal: bâtir une ville attrayante et contribuer directement à l'amélioration de l'expérience et qualité de vie des citoyennes et citoyens.

Votre mandat

Sous la supervision du chef de division, le/la chef.fe de section analyses immobilières sera chargé(e) de gérer les activités d'une équipe composée d'une dizaine expert.es dans le domaine de l'immobilier, ainsi que tout autre personnel visant à réaliser les mandats confiés. Le rôle principal consistera à élaborer et à mettre en œuvre des stratégies immobilières innovantes, à fournir des conseils d'experts en études de marché et en analyses immobilières, et à soutenir les intérêts de la Ville dans le développement et l'optimisation de son parc immobilier. Le/la titulaire du poste devra collaborer étroitement avec divers partenaires internes et externes dans un contexte de constante évolution.

Plus spécifiquement, vos principales responsabilités seront:

- Procéder à l'analyse et à l'étude des divers secteurs de développements de la Ville;
- Analyser les opportunités immobilières et procéder à l'étude de faisabilité quant à la vente, la location ou l'achat d'immeubles;
- Présenter les stratégies immobilières aux différentes instances;
- Endosser le rôle d'expert conseil en analyse et stratégie immobilières;
- Assurer la vigie, analyser les nouvelles tendances et opportunités immobilières et développer des solutions innovantes correspondant aux besoins immobiliers de la Ville et de ses citoyens;
- Participer, en lien avec les autres services de la Ville, à l'analyse de l'optimisation du portefeuille immobilier et à l'accroissement de la richesse foncière de la Ville;
- Coordonner, en collaboration avec les divers services de la Ville, l'application, l'exercice et l'administration du droit de préemption;
- Gérer l'occupation sans droit des terrains de la Ville en conciliant les objectifs de création de valeur et de rentabilité;
- Gérer la composante immobilière des ventes pour non paiement des taxes municipales.

Pour en savoir plus sur les actions prioritaires de l'unité: <https://montreal.ca/unites/service-de-la-strategie-immobiliere>

Des questions? N'hésitez pas à communiquer avec Soumaya Jebali soumaya.jebali@montreal.ca, spécialiste en acquisition de talents.]

PROFIL RECHERCHÉ

- Diplôme de baccalauréat en administration des affaires, droit ou dans tout autre domaine jugé pertinent
- 10 années d'expérience pertinente en lien avec les responsabilités du poste
- 1 année d'expérience en gestion ou coordination d'équipe
- Connaissance du cadre réglementaire et du droit immobilier
- Excellente maîtrise du français oral et écrit
- Excellentes compétences interpersonnelles

Ces exigences pourraient être adaptées au besoin.

NOS AVANTAGES

- Des défis d'envergure
- Une carrière au service de la population montréalaise
- Une rémunération et des avantages concurrentiels
- La conciliation travail-vie personnelle
- La possibilité de faire progresser votre carrière

Soyez fier ou fière de travailler pour le premier employeur en importance de la région métropolitaine et la plus importante métropole francophone en Amérique du Nord. La [Ville de Montréal](#), c'est plus de 28 000 talents qui

contribuent chaque jour à l'essor de la Ville et à faire la différence pour la population et le bien public.

POSTULEZ MAINTENANT!

Considérant la diversité comme une véritable richesse, la Ville de Montréal invite les femmes, les Autochtones, les minorités visibles, les minorités ethniques et les personnes handicapées à soumettre leur candidature. **Merci de vous identifier lors de la postulation.**

Pour en savoir plus sur nos processus de recrutement, visitez <https://montreal.ca/carrieres>. Pour toute autre question, écrivez à dotation@montreal.ca en indiquant le numéro de l'offre d'emploi en objet. Les employés cols bleus de la Ville de Montréal peuvent se référer à l'Intranet pour plus d'informations concernant les **nouvelles** règles de convention collective en lien avec les différents types d'affichages.

Assurez-vous de joindre tous les documents attestant que vous rencontrez les exigences et d'inscrire toutes informations pertinentes pour votre candidature directement dans votre curriculum vitae. Nous vous invitons à suivre l'évolution de votre candidature dans votre dossier de postulation en ligne. Nous communiquerons uniquement avec les personnes dont la candidature est retenue.

DIVERSITÉ, ÉQUITÉ ET INCLUSION

La Ville de Montréal propose un environnement de travail où le respect, la diversité, l'équité et l'inclusion sont des valeurs premières.

Avec son [programme d'accès à l'égalité en emploi](#) et ses [programmes d'intégration en emploi](#), la Ville prend des moyens concrets pour augmenter la diversité au sein de ses équipes de travail.

Inclusive, la Ville s'efforce de réduire les obstacles dans les milieux de travail rencontrés par les personnes en situation de handicap et met en place des mesures facilitant l'accessibilité. À cet égard, des adaptations lors du processus d'évaluation des compétences peuvent être offertes sur demande.

Merci de contribuer à diversifier et enrichir la fonction publique montréalaise!

[Postuler maintenant](#)