



Moderne et tournée vers l'avenir, Longueuil est la ville-centre de l'agglomération de Longueuil qui regroupe plus de 438 000 personnes. Longueuil se distingue par la qualité des services essentiels qu'elle offre à sa population, par sa programmation culturelle riche et variée, de même que par son fort potentiel de développement économique. Forte de ses 360 ans d'histoire, Longueuil propose aussi un milieu de vie stimulant et accueillant propice à l'épanouissement des familles, dans lequel se côtoient de grands espaces verts, des quartiers résidentiels et urbains paisibles ainsi qu'un milieu d'affaires prospère. Elle offre une rémunération globale et une gamme d'avantages sociaux concurrentielles. La Ville souscrit également à un programme d'accès à l'égalité en emploi et encourage la progression de ses employés au sein de son organisation.

**Titre de l'emploi :**

Chef de division - Géospatial

**Direction :**

Direction de l'aménagement et de l'urbanisme

**Service :**

Géomatique et technologies innovantes - Géospatial

**Domaine d'emploi :**

Cadre

**Type d'engagement :**

Régulier Temps plein

**Salaire :**

98 245,00\$ - 122 847,00\$

**Horaire de travail :**

35 heures

**Lieu de travail :**

4250, chemin de la Savane - Télétravail possible selon la politique interne

**Concours numéro :**

**Durée de l'affichage :**

Du 2024-03-08 08:00 au 2024-03-21 23:59

---

**Mandat :**

Sous l'autorité de la chef ou du chef de service – Géomatique et technologies innovantes, la personne planifie, dirige, coordonne et contrôle l'ensemble des ressources et des activités reliées à l'acquisition, la gestion, l'exploitation et la diffusion des données géospatiales corporatives. En tant que leader de l'équipe Géospatial, elle travaille en étroite collaboration avec des intervenants de différentes directions de même qu'avec des firmes ou organismes externes. Elle assure la gestion des ressources humaines, matérielles et financières qui lui sont confiées.

**Exigences :**

- Détenir un baccalauréat en génie géomatique ou dans une discipline connexe;
- Quatre (4) à six (6) années d'expérience pertinente;
- Expérience pertinente en gestion;
- Connaissances approfondies relativement au géospatial, notamment au niveau des données, des logiciels (bureautiques, serveurs, infonuagiques, mobiles, 3D, ETL, etc.), particulièrement pour les suites ArcGIS et FME, et du matériel;
- Connaissances en développement applicatif;
- Connaissances en gestion de projet;
- Connaissances en amélioration continue;
- Leadership mobilisateur;
- Habilités d'organisation, de priorisation et de planification du travail;
- Bon esprit d'analyse, de réalisation de problèmes, et de jugement;
- Capacité à communiquer efficacement;
- Ouverture, intérêt et aptitudes envers l'innovation;
- Orienté sur la qualité des données et des livrables, en plus d'être très rigoureux;
- Souci d'offrir un service à la clientèle de très grande qualité;
- Créativité dans l'organisation et dans la réalisation du travail;
- Habilité à agir en tant que gestionnaire facilitateur auprès de son équipe;
- Capacité de gestion du changement et aptitudes pour l'amélioration continue;
- Avoir un permis de conduire valide.

---

**\*Pour les candidats de l'interne, nous vous invitons à consulter la section «Affichages modèles» disponible sur l'intranet pour plus d'informations.**



La Ville applique un programme d'accès à l'égalité et invite les femmes, les Autochtones, les minorités visibles, les minorités ethniques et les personnes handicapées à présenter leur candidature. Ce programme est conforme à la Charte des droits et libertés de la personne du Québec et a été mis en place dans le cadre de la Loi sur l'accès à l'égalité en emploi dans des organismes publics. Dans ce cadre, nous invitons les employés et les candidats à compléter leur profil en répondant aux questions qui ont pour objet d'identifier les personnes membres de ces groupes. Les renseignements recueillis lors de cette identification ne serviront qu'aux fins de l'application de la Loi et seront strictement confidentiels. Nous communiquerons uniquement avec les personnes dont la candidature a été retenue.

#### **Processus de sélection :**

Afin de s'arrimer aux nouvelles réalités du télétravail et de l'organisation flexible du travail, prendre note que la Ville de Longueuil privilégie des processus de sélection en vidéoconférence, et ce, tant pour les employés internes que pour les candidats externes.

Lors du dépôt de votre candidature, nous vous saurions gré de bien vouloir joindre à votre profil Manitou tous les documents pertinents à l'analyse de votre candidature, et ce, avant la fin de la période d'affichage.

Également, prendre note que le processus de sélection débute uniquement une fois que l'affichage est terminé. Pour les candidats retenus, les premières correspondances se feront par courriel. Merci de rester à l'affût de ces derniers et de consulter régulièrement vos courriels indésirables.

[longueuil.quebec/emplois](http://longueuil.quebec/emplois)

**longueuil**  
