



Moderne et tournée vers l'avenir, Longueuil est la ville-centre de l'agglomération de Longueuil qui regroupe plus de 438 000 personnes. Longueuil se distingue par la qualité des services essentiels qu'elle offre à sa population, par sa programmation culturelle riche et variée, de même que par son fort potentiel de développement économique. Forte de ses 360 ans d'histoire, Longueuil propose aussi un milieu de vie stimulant et accueillant propice à l'épanouissement des familles, dans lequel se côtoient de grands espaces verts, des quartiers résidentiels et urbains paisibles ainsi qu'un milieu d'affaires prospère. Elle offre une rémunération globale et une gamme d'avantages sociaux concurrentielles. La Ville souscrit également à un programme d'accès à l'égalité en emploi et encourage la progression de ses employés au sein de son organisation.

**Titre de l'emploi :**

Contremaîtresse ou contremaître - Opérations

**Direction :**

Direction de la gestion des eaux

**Service :**

Gestion des eaux usées

**Domaine d'emploi :**

Cadre

**Type d'engagement :**

Régulier Temps plein

**Salaire :**

86 152,00\$ - 107 738,00\$

**Horaire de travail :**

40 heures

**Lieu de travail :**

Centre d'épuration Rive-Sud - 2999, rue de l'Île Charron

**Concours numéro :**

DGE - 2024 - 15

**Durée de l'affichage :**

Du 2024-03-08 08:00 au 2024-03-21 23:59

---

**Mandat :**

Sous l'autorité de la chef ou du chef de division opérations, la personne supporte l'équipe de gestion dans la coordination et la surveillance d'activités reliées aux opérations et à la maintenance des ouvrages de collecte, de traitement et de distribution d'eau potable ou les ouvrages de surverses, d'interception et d'assainissement des eaux usées de l'agglomération de Longueuil selon son secteur d'activité. Elle appuie les chefs de division opérations et maintenance dans la réalisation et l'atteinte de leurs mandats tout en supportant l'ensemble des superviseurs du service dans leurs activités quotidiennes, en coordonnant et contrôlant les pratiques opérationnelles et de gestion des divisions

La personne peut être appelée à assurer la relève d'un superviseur d'opération ou de maintenance absent, tant sur un autre quart de travail que sur un autre site de travail.

**Exigences :**

- Détenir un diplôme d'études collégiales (DEC) pertinent à la fonction;
- Détenir une certification en traitement d'eau pertinente à son champ d'application (OSTUD/OW1);
- Deux (2) à quatre (4) années d'expérience pertinente;
- Expérience en gestion de personnel;
- Connaissance des règles de santé et de sécurité dans un environnement industriel/procédé de traitement;
- Connaissance milieu municipal (atout);
- Aptitudes pour le travail d'équipe, la concertation et la mobilisation;
- Leadership, initiative, dynamisme et professionnalisme;
- Posséder un permis de conduire valide.

**Exigence supplémentaire :**

Mettre à la disposition de la Ville un véhicule automobile et s'en servir dans l'exécution de ses fonctions.

---

**\*Pour les candidats de l'interne, nous vous invitons à consulter la section «Affichages modèles» disponible sur l'intranet pour plus d'informations.**



La Ville applique un programme d'accès à l'égalité et invite les femmes, les Autochtones, les minorités visibles, les

*minorités ethniques et les personnes handicapées à présenter leur candidature. Ce programme est conforme à la Charte des droits et libertés de la personne du Québec et a été mis en place dans le cadre de la Loi sur l'accès à l'égalité en emploi dans des organismes publics. Dans ce cadre, nous invitons les employés et les candidats à compléter leur profil en répondant aux questions qui ont pour objet d'identifier les personnes membres de ces groupes. Les renseignements recueillis lors de cette identification ne serviront qu'aux fins de l'application de la Loi et seront strictement confidentiels. Nous communiquerons uniquement avec les personnes dont la candidature a été retenue.*

**Processus de sélection :**

Afin de s'arrimer aux nouvelles réalités du télétravail et de l'organisation flexible du travail, prendre note que la Ville de Longueuil privilégie des processus de sélection en vidéoconférence, et ce, tant pour les employés internes que pour les candidats externes.

Lors du dépôt de votre candidature, nous vous saurions gré de bien vouloir joindre à votre profil Manitou tous les documents pertinents à l'analyse de votre candidature, et ce, avant la fin de la période d'affichage.

Également, prendre note que le processus de sélection débute uniquement une fois que l'affichage est terminé. Pour les candidats retenus, les premières correspondances se feront par courriel. Merci de rester à l'affût de ces derniers et de consulter régulièrement vos courriels indésirables.

[longueuil.quebec/emplois](http://longueuil.quebec/emplois)

**longueuil**  
