

[Offres d'emplois >](#)

Consultation de l'offre d'emploi numéro: ENV-24-CONC-254310-96939

[Postuler maintenant](#)

Description

Titre d'emploi	Chef(fe) de section analyses aliments, eau pluviale et piscine - Laboratoire Crémazie
Organisation	Service de l'environnement
Destinataires	Employé(e)s de la ville et candidat(e)s externes
Type d'emploi à pourvoir	Emploi régulier
Période d'inscription	Du 8 au 22 mars 2024

Salaire**Échelle salariale (2023) : 96 744 \$ à 120 930 \$ | Classe FM-07**

La tranche de rémunération seront mises à jour suite au renouvellement des conditions des cadres.

Avis de modification

Cet affichage est prolongé jusqu'au 22 mars prochain.

Catégorie d'emploi: Cadre administratif**Horaire:** 37,5 h/semaine (selon modalités prévues aux Conditions de travail des cadres) - possibilité de télétravail**Adresse:** 827 Boulevard Crémazie Est, Montréal, H2M 2T8

Ce processus vise à pourvoir 1 poste régulier 254310.

NOTRE OFFRE

La personne titulaire aura pour défis de diriger une équipe de 16 personnes dont le mandat est procéder aux analyses de contrôle de qualité environnementale et de l'inspection des aliments, selon les normes en vigueur.

Votre mandat

Les principales responsabilités sont:

- Gérez efficacement et avec bienveillance tous les membres de votre équipe et veillez à leur développement des compétences et mobilisation dans un milieu sain, respectueux et inclusif.
- Assurez l'application, par le personnel, des mesures de santé et sécurité, biosûreté et biosécurité en conformité avec les normes applicables de l'Agence d'inspection des aliments et contribuez au développement de la culture SST.
- Planifiez les activités et les ressources sous sa responsabilité afin d'atteindre les objectifs de sa section en lien avec l'organisation.
- Vous assumez la responsabilité de l'application de la politique qualité du laboratoire en conformité avec les normes et exigences du Programme

d'accréditation des laboratoires d'analyses environnementales du ministère de l'Environnement, du développement durable et de la lutte aux changements climatiques (MELCCFP), ainsi que du bureau de normalisation du Québec (BNQ) dans un environnement ISO-17025.

- Vous devez répondre également aux exigences de l'Agence Canadienne de l'inspection des aliments.
- Formulez les recommandations appropriées au niveau des équipements et des ressources nécessaires (humaines et financières).
- Optimisez les processus pour répondre aux besoins en matière d'approvisionnement, gestion de personnel et les opérations.
- Travaillez avec les partenaires d'affaire (Division du contrôle des rejets industriels et du suivi environnemental, de la Station d'épuration et de la Division de l'inspection des aliments) en matière de réglementation dans les matrices d'aliments, d'eau pluviale et piscine ainsi que les besoins identifiés.

PROFIL RECHERCHÉ

- Détenir un diplôme universitaire de premier cycle (baccalauréat) en microbiologie, chimie ou tout autre domaine jugé pertinent
- Posséder un minimum de six (6) années d'expérience pertinente, notamment dans le domaine de l'analyse environnementale et des aliments. Au moins trois (3) ans d'expérience en gestion ou coordination d'équipe
- Avoir œuvré dans un environnement de travail certifié ISO 17025

Ces exigences pourraient être adaptées au besoin.

NOS AVANTAGES

- Des défis d'envergure
- Une carrière au service de la population montréalaise
- Une rémunération et des avantages concurrentiels
- La conciliation travail-vie personnelle
- La possibilité de faire progresser votre carrière

Soyez fier ou fière de travailler pour le premier employeur en importance de la région métropolitaine et la plus importante métropole francophone en Amérique du Nord. La [Ville de Montréal](#), c'est plus de 28 000 talents qui contribuent chaque jour à l'essor de la Ville et à faire la différence pour la population et le bien public.

POSTULEZ MAINTENANT!

Considérant la diversité comme une véritable richesse, la Ville de Montréal invite les femmes, les Autochtones, les minorités visibles, les minorités ethniques et les personnes handicapées à soumettre leur candidature. **Merci de vous identifier lors de la postulation.**

Pour en savoir plus sur nos processus de recrutement, visitez <https://montreal.ca/carrieres>. Pour toute autre question, écrivez à dotation@montreal.ca en indiquant le numéro de l'offre d'emploi en objet.

Les employés cols bleus de la Ville de Montréal peuvent se référer à l'[Intranet](#) pour plus d'informations concernant les **nouvelles** règles de convention collective en lien avec les différents types d'affichages.

Assurez-vous de joindre tous les documents attestant que vous rencontrez les exigences et d'inscrire toutes informations pertinentes pour votre candidature directement dans votre curriculum vitae. Nous vous invitons à suivre l'évolution de votre candidature dans votre dossier de postulation en ligne. Nous communiquerons uniquement avec les personnes dont la candidature est retenue.

DIVERSITÉ, ÉQUITÉ ET INCLUSION

La Ville de Montréal propose un environnement de travail où le respect, la diversité, l'équité et l'inclusion sont des valeurs premières.

Avec son [programme d'accès à l'égalité en emploi](#) et ses [programmes d'intégration en emploi](#), la Ville prend des moyens concrets pour augmenter la diversité au sein de ses équipes de travail.

Inclusive, la Ville s'efforce de réduire les obstacles dans les milieux de travail rencontrés par les personnes en situation de handicap et met en place des mesures facilitant l'accessibilité. À cet égard, des adaptations lors du processus d'évaluation des compétences peuvent être offertes sur demande.

Merci de contribuer à diversifier et enrichir la fonction publique montréalaise!

[Postuler maintenant](#)