

[Offres d'emplois >](#)

Consultation de l'offre d'emploi numéro: MRA-24-CONC-219860-57984

[Postuler maintenant](#)

Description

Titre d'emploi	Chef(fe) de division - Services et produits spécialisés
Organisation	Service du matériel roulant et des ateliers
Destinataires	Employé(e)s de la ville et candidat(e)s externes
Type d'emploi à pourvoir	Emploi régulier
Période d'inscription	Du 12 au 26 mars 2024

Salaire**Échelle salariale (2023) : 105 516 \$ à 131 894 \$ | Classe FM-08**

L'échelle salariale sera mise à jour au renouvellement des conditions de travail des cadres.

Avis de modification**Catégorie d'emploi:** Cadre administratif**Horaire:** 37,5 h/semaine (selon modalités prévues aux Conditions de travail des cadres) - possibilité de télétravail**Adresse:** [2269, rue Viau, H1V 3H8](#)

Ce processus vise à pourvoir 1 poste régulier (57984). Il pourrait servir à pourvoir d'autres postes de cet emploi ou de la même famille d'emplois dont le profil recherché est similaire, au Service du matériel roulant et des ateliers.

NOTRE OFFRE

Le service du Matériel roulant et des ateliers doit combler son poste de Chef de division, services et produits spécialisés.

Celui-ci aura à gérer une soixantaine d'employés répartis dans différentes équipes spécialisées dans des métiers tels que : la peinture, le débosselage, la carrosserie, l'électronique, la menuiserie, la sérigraphie et qui offrent des services aux arrondissements et services centraux.

Vous gérez les activités d'une unité administrative dont la mission consiste à offrir aux services centraux et aux arrondissements, des produits et des services spécialisés en matière de fabrication de biens, d'entretien et de réparation d'équipements ainsi que d'autres activités municipales connexes.

À cette fin, vous collaborez à l'établissement des objectifs et en assurez la réalisation afin d'offrir des produits et des services de qualité dans le respect des échéanciers de livraison et selon les besoins exprimés par la clientèle. De plus,

vous réalisez la planification stratégique et la mise en œuvre des composantes du développement d'affaires.

Votre mandat

- Diriger les services et les activités en matière de fabrication de biens aux atelier tel que : menuiserie (fabrication de mobilier urbains), sérigraphie, entretien et de réparation de la carrosserie-peinture, usinage tôlerie, des composantes électroniques et d'autres services connexes aux activités municipales.
- Déterminer les standards de qualité des services de réparation, d'entretien et de fabrication offerts, ainsi que ceux liés à la satisfaction de la clientèle, puis analyser les écarts et mettre en place les mesures correctives requises.
- Gérer l'instauration des mécanismes visant à mesurer la satisfaction des clients et la performance de l'organisation afin d'ajuster certaines pratiques de gestion.
- Diriger la planification et la réalisation des aménagements et la fabrication de différents produits destinés aux utilisateurs des unités d'affaires de la Ville.
- Élaborer et réaliser le développement d'affaires, la mise en place et la promotion des services et activités de la division visant à stimuler des clientèles cibles.
- Élaborer et réaliser la conception et le développement de nouveaux produits et services adaptés aux besoins des clients et s'assurer de la faisabilité.
- Veiller au développement du savoir-faire technique de sa division; à l'efficacité des moyens de production et à l'optimisation des installations.

Des questions? N'hésitez pas à communiquer avec Isabelle Nicolas Isabelle.Nicolas@montreal.ca, spécialiste en acquisition de talents.

PROFIL RECHERCHÉ

- Baccalauréat en génie, en administration ou dans un autre domaine pertinent
- Au moins 6 années d'expérience dans le domaine d'ateliers spécialisés (domaine de la production fabrication, reconditionnement) dont au moins 3 années en gestion idéalement dans un milieu syndiqué

Ces exigences pourraient être adaptées au besoin.

NOS AVANTAGES

- Des défis d'envergure
- Une carrière au service de la population montréalaise
- Une rémunération et des avantages concurrentiels
- La conciliation travail-vie personnelle
- La possibilité de faire progresser votre carrière

Soyez fier ou fière de travailler pour le premier employeur en importance de la région métropolitaine et la plus importante métropole francophone en Amérique du Nord. La [Ville de Montréal](#), c'est plus de 28 000 talents qui

contribuent chaque jour à l'essor de la Ville et à faire la différence pour la population et le bien public.

POSTULEZ MAINTENANT!

Considérant la diversité comme une véritable richesse, la Ville de Montréal invite les femmes, les Autochtones, les minorités visibles, les minorités ethniques et les personnes handicapées à soumettre leur candidature. **Merci de vous identifier lors de la postulation.**

Pour en savoir plus sur nos processus de recrutement, visitez <https://montreal.ca/carrieres>. Pour toute autre question, écrivez à dotation@montreal.ca en indiquant le numéro de l'offre d'emploi en objet. Les employés cols bleus de la Ville de Montréal peuvent se référer à l'Intranet pour plus d'informations concernant les **nouvelles** règles de convention collective en lien avec les différents types d'affichages.

Assurez-vous de joindre tous les documents attestant que vous rencontrez les exigences et d'inscrire toutes informations pertinentes pour votre candidature directement dans votre curriculum vitae. Nous vous invitons à suivre l'évolution de votre candidature dans votre dossier de postulation en ligne. Nous communiquerons uniquement avec les personnes dont la candidature est retenue.

DIVERSITÉ, ÉQUITÉ ET INCLUSION

La Ville de Montréal propose un environnement de travail où le respect, la diversité, l'équité et l'inclusion sont des valeurs premières.

Avec son [programme d'accès à l'égalité en emploi](#) et ses [programmes d'intégration en emploi](#), la Ville prend des moyens concrets pour augmenter la diversité au sein de ses équipes de travail.

Inclusive, la Ville s'efforce de réduire les obstacles dans les milieux de travail rencontrés par les personnes en situation de handicap et met en place des mesures facilitant l'accessibilité. À cet égard, des adaptations lors du processus d'évaluation des compétences peuvent être offertes sur demande.

Merci de contribuer à diversifier et enrichir la fonction publique montréalaise!

[Postuler maintenant](#)