

[Offres d'emplois >](#)

Consultation de l'offre d'emploi numéro: EAU-STA-24-VPERM-607950-21388A

[Postuler maintenant](#)

Description

Titre d'emploi	Préposée(e) – Exploitation du réseau d'eaux usées primaire
Organisation	Service de l'eau / Direction de l'épuration des eaux usées / Division entretien
Destinataires	Employé(e)s de la ville et candidat(e)s externes
Type d'emploi à pourvoir	Poste vacant permanent (col bleu)
Période d'inscription	Du 13 au 27 mars 2024
Salaire	Taux horaire (2024) : 34,84 \$ Groupe de traitement : 14-011
Avis de modification	

Catégorie d'emploi: Col bleu

Horaire: De jour, 36 h/semaine, du lundi au jeudi ou du mardi au vendredi - possibilité de travailler le soir

Adresse: [12 001, boulevard Maurice-Duplessis H1C 1V3](#) | Accès à un stationnement

Ce processus vise à pourvoir 1 poste vacant permanent (21388).

NOTRE OFFRE

La Station d'épuration des eaux usées est un complexe industriel de grande envergure dont la mission est d'intercepter et d'épurer les eaux usées de l'île de Montréal afin de contribuer à l'assainissement des cours d'eau, et ce, dans le respect de la population environnante et dans un esprit de préservation des ressources et de valorisation des résidus.

Votre mandat

Vous effectuez des tâches relatives au nettoyage, à l'inspection, à l'entretien, à la réparation et à l'opération des composantes du réseau d'eaux usées primaire. Plus spécifiquement, vous:

- assistez et accompagnez les employés de firmes externes affectées à ces travaux;
- assurez l'inspection et l'entretien des collecteurs, des stations de pompage, des bassins de rétention, des intercepteurs et des équipements mécaniques;
- vérifiez la condition générale des collecteurs, des bassins de rétention, des intercepteurs et des ouvrages d'interception par des inspections visuelles ou à l'aide de caméra;

- préparez et transportez le matériel et les outils requis aux endroits désignés pour l'exécution des travaux;
- effectuez les réparations mineures des collecteurs, des bassins de rétention, des intercepteurs etc.

PROFIL RECHERCHÉ

- Diplôme d'études professionnelles (DEP) en conduite de procédés de traitement de l'eau
- 1 année d'expérience en lien avec les responsabilités du poste
- 1 an en traitement de l'eau et en inspection par caméra CCTV (un atout)
- Permis de conduire classe 5
- Permis de conduire classe 3 (un atout)

NOS AVANTAGES

- Des défis d'envergure
- Une carrière au service de la population montréalaise
- Une rémunération et des avantages concurrentiels
- La conciliation travail-vie personnelle
- La possibilité de faire progresser votre carrière

Soyez fière ou fier de travailler pour le premier employeur en importance de la région métropolitaine et la plus importante métropole francophone en Amérique du Nord. La [Ville de Montréal](#), c'est plus de 28 000 talents qui contribuent chaque jour à l'essor de la Ville et à faire la différence pour la population et le bien public.

POSTULEZ MAINTENANT!

Considérant la diversité comme une véritable richesse, la Ville de Montréal invite les femmes, les Autochtones, les minorités visibles, les minorités ethniques et les personnes handicapées à soumettre leur candidature. **Merci de vous identifier lors de la postulation.**

Pour en savoir plus sur nos processus de recrutement, visitez <https://montreal.ca/carrieres>. Pour toute autre question, écrivez à dotation@montreal.ca en indiquant le numéro de l'offre d'emploi en objet. Les employés cols bleus de la Ville de Montréal peuvent se référer à l'Intranet pour plus d'informations concernant les **nouvelles** règles de convention collective en lien avec les différents types d'affichages.

Assurez-vous de joindre tous les documents attestant que vous rencontrez les exigences et d'inscrire toutes informations pertinentes pour votre candidature directement dans votre curriculum vitae. Nous vous invitons à suivre l'évolution de votre candidature dans votre dossier de postulation en ligne. Nous communiquerons uniquement avec les personnes dont la candidature est retenue.

DIVERSITÉ, ÉQUITÉ ET INCLUSION

La Ville de Montréal propose un environnement de travail où le respect, la diversité, l'équité et l'inclusion sont des valeurs premières.

Avec son [programme d'accès à l'égalité en emploi](#) et ses [programmes d'intégration en emploi](#), la Ville prend des moyens concrets pour augmenter la diversité au sein de ses équipes de travail.

Inclusive, la Ville s'efforce de réduire les obstacles dans les milieux de travail rencontrés par les personnes en situation de handicap et met en place des mesures facilitant l'accessibilité. À cet égard, des adaptations lors du processus d'évaluation des compétences peuvent être offertes sur demande.

Merci de contribuer à diversifier et enrichir la fonction publique montréalaise!

[Postuler maintenant](#)